

VOS CANDIDATS



1er COLLEGE

de gauche à droite:

Julien CAMBET-DIT-BERDOT, Fabrication, Rectifieur Curvic-Coupling

Xavier COULE, Fabrication, Tourneur CN

Pascal GALY, Fabrication, Rectifieur Curvic-Coupling

Philippe RAVAZZOLI, Montage, Monteur ligne turboréacteur



2ème COLLEGE

de gauche à droite:

Marc MONTAL, AQ fabrication / Responsable qualité ligne

Jean-Baptiste BERROTE-BORDENAVE, AQ Métrologie / Technicien qualité

Olivier TOURMENTE, AQ Fournisseur / Responsable qualité Fournisseur

Alexandre MEDOUS, Méthodes / Programmation MMT

Patricia BARADAT, AQ Fabrication/ Chaudronnerie

Dominique ALOUSQUE, Méthodes centrales, Programmeur CFAO

Laure KOLCHAK, Support Ilot E

Sébastien CAMPE, Montage



3ème COLLEGE

de gauche à droite:

Patrice BUSO, PAC

David CAILLAU, Support technique

Julie LEBUHOTEL, Responsable SMQ

Nicolas DUBUT, Ingénieur d'essais

Guilhem MARTIN, AQ Fournisseur

Christophe ROCHEBILIERE Méthodes ligne



Venez nous rencontrer
pour échanger sur notre
projet



ELECTIONS CSE 2022

Le Comité Social et Economique

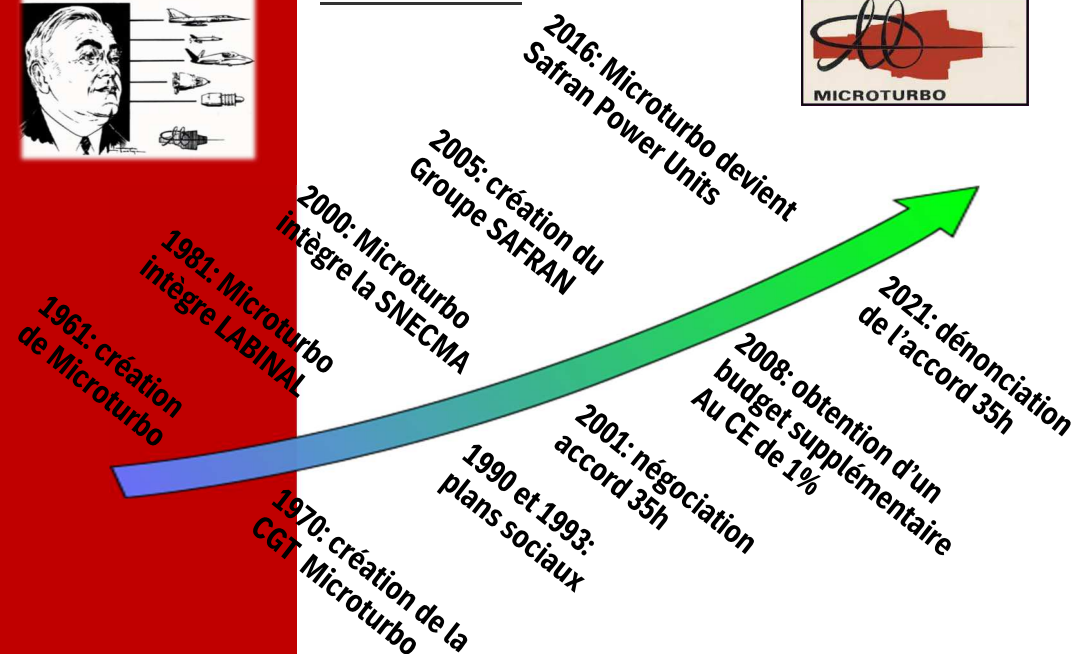
Cette instance représentative du personnel traite des questions relatives aux sujets économiques et sociaux au sein d'une entreprise.

Pour la mandature à venir, le CSE sera composé de 13 titulaires et de 13 suppléants répartis sur 3 collèges distinctifs selon la catégorie socio-professionnelle.

Leur rôle sera de siéger en réunion afin de traiter les questions économiques et sociales avec la Direction en s'appuyant sur des commissions obligatoires (SSCT, Economique, Formation, Logement, Egalité professionnelle) et facultatives (Entraide, festivités, restaurant...)

Pour remplir ces missions votre Syndicat CGT a constitué une liste mixte, rajeunie et équilibrée (8 anciens élus et 10 nouveaux candidats) avec une représentativité dans les 3 collèges électoraux et dans de nombreux services de l'entreprise.

Notre histoire



POURQUOI LE VOTE CGT ?

Un syndicat en pleine transformation

A sa création, Microturbo comptait une forte proportion de techniciens et d'ouvriers. Aujourd'hui cette population de salariés a évolué tout comme notre syndicat. Les cadres, techniciens et ouvriers ont su y trouver toute leur place.

Ces quatre dernières années, pas moins de 14 accords ont été signés entre la CGT et la direction. Notre syndicat a su négocier pour en tirer le meilleur parti pour tous les salariés.

Malgré tout, nous savons tous que c'est grâce à la mobilisation des salariés que certaines négociations ont pu aboutir favorablement.

QVGT

Nous souhaitons au travers de nos actions recréer un esprit d'équipe, où le maître mot sera **la confiance**:

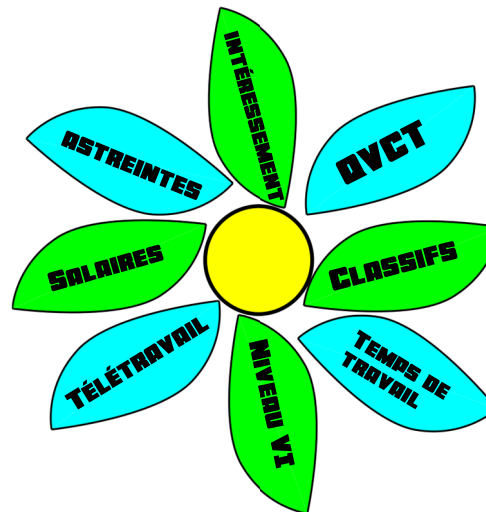
- Confiance entre les salariés, en repensant le management, où l'autonomie et les rythmes de travail permettront à chacun d'évoluer dans une entreprise pérenne.
- Confiance dans la modernisation du site qui, réalisée de manière participative, redonnera l'envie de rester dans notre entreprise, où l'on pourra mieux travailler et vivre ensemble.

Et enfin pouvoir retrouver des événements conviviaux, comme les journées des familles et anniversaire, ces moments de partage et de rencontre, qui valorisent le travail de tous.

Mener un projet social qui a du sens

Afin de favoriser le lien social et le contact humain dans le fonctionnement de votre CSE, nous avons l'intention de :

- Promouvoir un contact humain à l'accueil du CSE pour un meilleur service aux salariés (billetterie, rentrée scolaire ...)
- Continuer à développer de nouvelles offres de services et d'achats groupés.
- Proposer des événements sportifs, culturels ainsi que des WE à thème et des voyages à prix attractif avec participation du CSE.
- Instaurer une nouvelle répartition des subventions pour dé plafonner les aides aux salariés.
- Restaurer une commission entraide gérée par les salariés, pour les salariés.
- Dynamiser les activités de l'Association Sportive Omnisport de Microturbo (ASOM)



Vos élus seront aussi engagés au quotidien dans la vie économique et sociale de notre entreprise. Il est essentiel qu'ils puissent porter et défendre vos revendications devant la direction. Des négociations importantes nous attendent :

- Négociation aménagement du temps de travail
- Application de la nouvelle Convention collective de la métallurgie
- NAO
- Intéressement

Flashez le code pour nous retrouver en vidéo

