

ACCORD DE PROROGATION DE L'ACCORD RELATIF A L'EVOLUTION DE CARRIERE DES INGENIEURS ET CADRES AU SEIN DE LA SOCIETE SAFRAN NACELLES DU 10 AVRIL 2018

Le 10 avril 2018, à Gonfreville l'Orcher, aux termes d'un accord entre la partie unique et les parties ci-après nommées, il a été convenu ce qui suit :
ENTRE

La Société SAFRAN NACELLES, Société par actions simplifiée, dont le siège social est situé Route du Pont VIII, 76700 GONFREVILLE L'ORCHER, immatriculée au RCS du Havre sous le numéro B 352 050 512, représentée par Cédric HALE, en qualité de Directeur des Ressources Humaines, ayant reçu tous pouvoirs à l'effet des présentes,

d'une part

ET

les Organisations Syndicales Représentatives suivantes, dûment mandatées et représentées par :

Pour la CFDT : DASSERT Fabrice

Pour la CFE-CGC : RonVALD Thomas

Pour la CGT : Gratigny Alain

d'autre part,

Il a été convenu ce qui suit :

PREAMBULE

Par un accord du 10 avril 2018 relatif à l'évolution de carrière des ingénieurs et cadres, la Direction et les partenaires sociaux de l'Entreprise ont défini les dispositifs destinés à permettre aux salariés de choisir une orientation professionnelle et de construire son parcours professionnel cohérent avec les futurs besoins du Groupe Safran dans la démarche de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC).

Cet accord était conclu pour une durée déterminée devant prendre fin le 31 mars 2021.

La crise sanitaire liée à l'épidémie de Covid-19 n'a toutefois pas permis aux Parties d'échanger de manière suffisante et de parvenir à un nouvel accord sur le sujet avant l'échéance du 31 mars 2021. Afin de se donner le temps de renégocier un éventuel accord sur le sujet, les Parties sont donc convenues de proroger l'application de l'accord du 10 avril 2018, par un premier accord de prorogation en date du 22 mars 2021, pour une durée d'un an jusqu'au 31 mars 2022.

Les Parties sont convenues de proroger de nouveau l'application de l'accord du 10 avril 2018.

Tel est l'objet du présent accord.

Hormis les clauses modifiées par le présent accord, les stipulations de l'accord du 10 avril 2018 demeurent inchangées.

CECI ETANT RAPPELE IL A ETE CONVENU CE QUI SUIT :**ARTICLE 1 : Prorogation de l'application de l'accord du 10 avril 2018**

Par le présent accord, les Parties conviennent de proroger l'application de l'accord relatif à l'évolution de carrière des ingénieurs et cadres en date du 10 avril 2018, jusqu'au 31 décembre 2023.

ARTICLE 2 : Effets

L'ensemble des stipulations conventionnelles de l'accord du 10 avril 2018 retrouvent leur applicabilité à compter de la prise d'effet du présent accord et cesseront de produire leurs effets au 31 décembre 2023.

Cependant, les Parties conviennent que l'accord du 10 avril 2018, ainsi que le présent accord, cesseront de produire tout effet en cas de conclusion d'un accord d'entreprise portant sur l'évolution de carrière des ingénieurs et cadres et prévoyant une prise d'effet antérieure au 31 décembre 2023.

ARTICLE 3 : Champ d'application

Le présent accord a le même champ d'application que l'accord du 10 avril 2018, à savoir l'ensemble des salariés de la catégorie socioprofessionnelle des Ingénieurs et Cadres des établissements français de la Société Safran Nacelles.

Accord de prorogation de l'accord relatif à l'évolution de carrière des ingénieurs et cadres au sein de la société Safran Nacelles du 10 avril 2018

Page 2 sur 4

RT

AG

CH

ARTICLE 4 : Durée de l'accord

Le présent accord prend effet immédiatement.

Il est conclu pour une durée déterminée et arrivera à son terme le 31 décembre 2023. Il cessera de produire effets de manière anticipée en cas de conclusion d'un accord d'entreprise portant sur l'évolution de carrière des ingénieurs et cadres et prévoyant une prise d'effet antérieure au 31 décembre 2023.

ARTICLE 5 : Communication de l'accord

Le texte du présent accord, une fois signé, sera notifié à l'ensemble des organisations syndicales représentatives dans l'entreprise.

ARTICLE 6 : Dépôt de l'accord

Le présent accord donnera lieu à dépôt dans les conditions prévues aux articles L. 2231-6 et D. 2231-2 et suivants du code du travail. Il sera déposé :

- sur la plateforme de téléprocédure dénommée « TéléAccords » accompagné des pièces prévues aux articles D. 2231-6 et D. 2231-7 du code du travail ;
- et en un exemplaire auprès du greffe du conseil de prud'hommes de Rambouillet.

ARTICLE 7 : Publication de l'accord

Le présent accord fera l'objet d'une publication dans la base de données nationale visée à l'article L. 2231-5-1 du code du travail.

Fait à Magny les Hameaux, le 06 avril 2022

En 6 exemplaires originaux,

Pour Safran Nacelles,

Cédric HALE

Directeur des Ressources Humaines

Pour les Organisations Syndicales,

- Pour la CFDT *DUSSERT Fabrice*

- Pour la CFE-CGC *RONVALD TONIS*

- Pour la CGT *Alain Graligay Graligay*