

### Calendrier NAO 2026

Négociations 2026 prévues entre novembre 2025 et février 2026, avec mise en paie des nouvelles mesures à la suite des accords.

La direction est venue, comme d'habitude, avec sa belle présentation PowerPoint :

« Pouvoir d'achat en hausse ! »

« Gain cumulé depuis 10 ans ! »

« Tout va très bien Madame la Marquise ! »

... sauf que sur le terrain, les salariés voient plutôt :

Le chariot au supermarché qui coûte un bras,

Le plein qui coûte un rein,

Et les augmentations... qui coûtent surtout très cher à obtenir !



### SALAIRES 2025 : l'histoire d'une magie étrange...

La direction nous explique que « tout le monde a gagné du pouvoir d'achat ».

Mais attention : elle compte toutes les enveloppes globales (AI+AG+Spécifique), comme si chaque salarié touchait tout, chaque année.

#### Rappel de la Politique salariale Safran Landing Systems 2025

- Non-cadres :
  - Augmentation générale : 1% avec plancher (50€/mois < 32 500 €, 36€/mois > 32 500€ de salaire annuel), + 1,15% d'AI en moyenne (min 35€/mois), évolution prime d'ancienneté à 0,20%.
  - 72% des salarié-e-s non cadres ont reçu une mesure individuelle, taux moyen d'AI 1,6%. (443 salariés n'ont pas été touché !! AI maxi 2575 sur l'année).
- Cadres :
  - AI pour 96% des cadres, AI moyenne 2,2% (environ 1 479€/an). 70 salariés n'ont eu aucune évolution de salaire !!! AI maxi 5241 € sur l'année.
  - Plancher AI de 65 €/mois pour salaire < 52 500€.

Chacun peut se positionner par rapport à ceux qu'il a touché en 2025 !!

En vrai :

➔ 443 non-cadres n'ont qu'une AG.

➔ 70 cadres n'ont rien eu.

➔ Et pour les AI XXL... ah oui, bizarre... zéro femme (cadre) au-dessus de +3000€ / an.

L'objectif de retrouver des salariées femme dans les plus hauts salaires risque de s'éloigner !!! La direction a voulu nous rassurer en évoquant l'utilisation du budget spécifique... on est loin de l'objectif d'un traitement égal entre les hommes et les femmes chez SLS.

Le meilleur pour la fin : Pour les salariés sous le SMH la direction a confirmé :

S'il y en a, ils seront « rattrapés » ...mais en prime, pas en salaire.

Donc : L'année suivante, leur AI servira juste à rattraper la NCC. Abracadabra : une augmentation qui n'augmente rien !

### Point important :

Lors de cette réunion, l'organisation syndicale non-signataire de l'accord sur la rémunération a présenté une interprétation négative pour l'ensemble des salariés, à savoir l'absence de revalorisation salariale lors d'une promotion vers un emploi mieux classé (mobilité interne). Nous avons interpellé la direction en demandant la mise en place d'une commission de suivi afin de clarifier cette situation et avons également transmis un courrier à la direction le jour même. Nous attendons la réponse avec intérêt.

Il est évident que, dans l'intérêt des salariés et afin de respecter l'engagement pris par la **CGT** en signant cet accord, la direction doit en respecter pleinement l'esprit. S'agissant des interventions émanant de l'organisation syndicale non signataire, nous l'invitons à communiquer directement auprès des salariés afin d'expliquer ce que serait la situation chez SLS en cas de simple application de la NCC (Nouvelle Convention Collective).



**Partage de la valeur : ou comment applaudir en serrant la ceinture!!**

La direction est très fière :

« Nos salariés placent beaucoup en épargne salariale ! »

Mais posons-nous la question :

Et si, au lieu de primes aléatoires, on avait :

✓ de vraies augmentations de salaire,

✓ un 14ème mois,

✓ et des revenus garantis,

...ça ne changerait pas un peu la vie ?

(Remarque : on attend toujours leur réponse.)



Bonus Direction : « Vos salaires ont augmenté de 52,53% depuis 2010 ! »

Sauf que...

Si tu n'étais pas là en 2010...

➡ Bah ce chiffre ne veut absolument rien dire pour toi.

Donc si la direction ne te donne pas ta courbe personnalisée...

➡ La CGT te la prépare sur demande !



**Et les NOE 2026 alors ?**

Inflation annoncée : 1,1%.

Traduction :

➡ La direction va arriver avec une enveloppe « serrée » (spoiler : elle est toujours serrée... sauf pour les dividendes). Mais les résultats financiers ?

Records historiques.

Comme souvent.

Conclusion CGT : On ne va rien avoir... sauf si...

➡ On relève la tête, ensemble.

➡ On crée du rapport de force.

**RENDEZ-VOUS LE 27 NOVEMBRE 2025.  
C'EST NOUS QUI FAISONS TOURNER SAFRAN.  
C'EST NOUS QUI CRÉONS LA RICHESSE.**

**DONC C'EST NOUS QUI DEVONS EN VOIR LA COULEUR !  
LA CGT SLS APPELLE DE 1H À LA JOURNÉE DE GRÈVE LE 27 NOVEMBRE**

**LA CGT VOUS  
SA FORCE C'EST  
SYNDIQUEZ-VOUS !**

molsheim, le 26 novembre 2025

**REJOINS NOUS**

