



RIEN N'EST ECART D'AVANCE

# Roadshow 2026

09 janvier 2026

## Des vœux... mais pour qui ?

Ce lundi 12 janvier, comme à l'accoutumée, les salariés SLS de Molsheim sont conviés aux vœux du Président.

Le spectacle continue, nos salaires stagnent

Après la traditionnelle cérémonie des vœux, viendra comme chaque année le discours sur l'excellent bilan financier de notre maison mère.

Comme les comptes rendus et les communications de la Direction le confirment: le groupe ne s'est jamais aussi bien porté. Année après année, les résultats progressent grâce aux efforts de l'ensemble des salarié·e·s.

Mais une question demeure: à qui profitent réellement ces profits ?

Les actionnaires se partagent une part importante du gâteau, les directions se servent largement. Pour les salarié·e·s, il ne reste que des miettes. Le partage équitable des richesses n'est toujours pas à l'ordre du jour.

Concernant les vœux d'argent, les négociations salariales annuelles 2026 s'annoncent déjà très faibles, malgré des résultats financiers records.

Concernant les vœux d'amour, la Direction vous appréciera d'autant plus que vous serez flexibles, disponibles et corvéables, toujours au nom de la compétitivité.

Dans ce contexte, Monsieur le Président, la CGT vous souhaite une bonne année, sans hypocrisie.

Les meilleurs vœux pour cette nouvelle année, mais sans résignation et avec une mobilisation collective

### MESURES SPÉCIFIQUES

- L'abandon par la direction de l'accord modulation et horaires décalés.
- La revalorisation de la prime de transport domicile /travail de 40%.
- Aide à l'éco mobilité.
- Augmentation de la plage variable en fin de poste le vendredi après-midi pour les équipiers.
- Pour les salarié(e)s en normale, mise en place d'une plage variable le vendredi après-midi.
- Mise en place d'une plage variable identique pour tous jusqu'à 8h45.
- Un plan de formation permettant une réelle montée en compétences des salarié(e)s.
- La mise en place d'une pointeuse au restaurant d'entreprise, pour une réelle égalité de temps de repas entre les salarié(e)s.
- Suppression du pointage de la pause repas des équipiers
- Retour de la clause pour les 50 ans et + de pouvoir refuser le travail de nuit et d'équipe.

### INVESTISSEMENT

- Cabines de CND au BAT 63 de plus grande dimension
- Nouvelle cabine de peinture (roues et freins) bat2.
- Augmentation du nombre de bornes de recharge alimentée par panneaux photovoltaïque et gratuité pour les salarié-e-s.
- Augmentation et modernisation des salles de repas et coin repos.
- Investissement sur nos moyens de production existants afin d'améliorer la sécurité des salariés et conditions de travail.
- Renouvellement du vieux parc machine chez MRO (bat 20/25)
- Soyons handi-acueillant (accès aux bâtiment, ascenseur etc..)
- Machine à débiquer au bat 63 MRO comme à BIDOS (condition de travail réduction TMS et Bruit).

### POLITIQUE SALARIALE

- Budget global NOE 2026 9%
- AG pour tous avec un talon à 150€.
- AI à 3% (garantie que 100% des salariés non impactés lors de la campagne AI2025 soit pris en compte).
- Ouverture d'une négociation d'une grille SLS à partir de F11 avec suppression des rampes de lancements. Objectif : Une grille unique
- Décompter du SMH SLS le 13ème mois et créer une reconnaissance d'assiduité pour les salariés emploi F (absence de prime d'ancienneté ou de Bonus).
- Calcul de la prime d'ancienneté sur le salaire réel ou une uniformisation du pourcentage de calcul de la prime à 3.8% pour tous.
- Transformation des primes non cotisées (participation, intéressement...) sous forme de salaire socialisé.
- Création d'une règle commune lors d'un changement de poste (promotion)
- Garantir une augmentation de tous les salaires et SMH SLS à minima à la hauteur de l'évolution du SMH NCC.

### TEMPS DE TRAVAIL

- Ouverture d'une négociation pour généraliser la semaine à 4 jours à l'ensemble des salariés.
- Ouverture du forfait heures pour les salariés sur les emplois F.
- Mise en place d'un plan d'action pour éradiquer le travail de nuit.
- Ouverture du CET (13ème mois).

### REVENDICATION CGT GROUPE SAFRAN

Passage à 32h pour les forfaits horaires et passage à 200 jours par an travaillé pour les forfaits jours sans perte de rémunération.

**La section syndicale CGT appelle l'ensemble des salarié-e-s du site de Molsheim à ne pas participer au roadshow de la Direction et à se mobiliser par un arrêt de travail d'une heure à la journée complète tant que les problématiques ne seront pas réellement entendues.**

**REJOINS NOUS**

