

Lors de cette négociation NOE, notre direction a brillé pour sa réactivité pour communiquer des discussions de chaque réunion de négociation ... on aurait pu presque croire qu'elle avait même la possibilité de communiquer avant même les réunions.... Il faut dire que comme chaque année le schéma ne change pas trop !!!! Pour débiter cette dernière réunion de négociation, la CGT a lu cette déclaration.

## Déclaration Réunion 22 janvier 2026

### Négociation NOE 2026 : Dernière réunion ?

La CGT l'a exigé à chaque séance de négociation : l'ajout d'un volet emploi dans les NOE 2026 est indispensable. À l'heure où Safran Landing Systems annonce des montées en cadence sur tous les programmes, il est inadmissible de rester sourds à la réalité : sans moyens humains conséquents, ces performances ne tiendront pas ! Il est temps d'arrêter de gérer la pénurie. Un plan d'embauche ambitieux serait non seulement le minimum face à cette charge pérenne, mais il enverrait enfin un signal positif à nos collègues : assez du mépris pour les intérimaires et emplois précaires, que Safran n'a pas hésité à utiliser en sortie de crise Covid et qui, aujourd'hui, arrivent en fin de contrat sans aucune perspective de reconnaissance ni d'intégration. La CGT le dit clairement : si vous persistez à refuser l'intégration d'un volet emploi dans les NOE 2026, nous refuserons de participer à l'énième mascarade de négociation. Pas question de cautionner une opération de communication où seul le lot de goodies fait office d'avancée pour arracher la signature complaisante de certaines OS.

Nous ne serons pas les spectateurs dociles d'une farce où l'on proclame, demain, des « victoires » de négociation pour une médaille du travail à 50 €, ou un talon à 38 €, alors qu'une nouvelle année record se profile pour Safran ! Que dire, d'ailleurs, des annonces de rachats d'actions en pleine période de négociations NOE chez Safran...

Les revendications des salariés SLS, portées par la CGT, sont claires et vous les avez en main. Il est grand temps de prendre vos responsabilités ! Nous refusons que cette négociation se termine, comme trop souvent, par un énième chantage à la signature que certains utilisent pour justifier leur signature, au mépris de l'intérêt collectif.

Nous constatons, une fois de plus, que les propositions de rassemblement que nous avons adressées aux autres organisations syndicales présentes sont restées lettre morte et n'ont reçu aucune réponse, empêchant ainsi toute avancée constructive. La CGT exige maintenant des actes de la direction, et non des simulacres. Le temps du déni et des petits compromis entre amis est terminé.

La CGT ne signera pas un accord qui ne garantit aucune perspective réelle d'emploi et d'avenir aux salariés !

La direction nous a confirmé avoir pris acte de notre déclaration et après le spectacle a commencé.

Nous avons eu droit cette année : Suspension de séance, Mesure que l'on peut ranger dans la catégorie « clientélisme », rappel des victoires de budget hors NOE, chantage à la signature et même un délai, pour consulter nos bases, raboté à 2 seul jours ouvrés. Record battu pour cette négociation 2026 !!

A croire que la messe était dite et qu'il n'est pas utile de chercher des explications sur l'absence de réponse des syndicats aux propositions de convergence que la CGT leur a proposé lors de ces négociations.



Bilan 2026 : Budget 2,4% Inférieur à 2025, toujours la présence d'un budget spécifique pour répondre aux obligations contractuelles de nos accords et convention (exemple : promotion et ancienneté).

### Pour le côté « clientélisme » on va parler de certaines primes !!

Prime Formateurs : prime pour les salariés ayant réalisé les Mooc PLM .. Pour les autres rien.

Prime pour les salariés dans la filière expertise. Attention uniquement pour 2026. Pour les tuteurs rien !

## Pour les victoires CGT :

Enfin, les salariés en dessous du SMH vont bénéficier d'une augmentation de salaire, et non plus une simple prime de rattrapage (attention l'AI est en plus !!!). La possibilité d'alimenter davantage le CET avec le 13<sup>ème</sup> mois (doublement des jours et prise en compte de la totalité du mois pour les salariés partant à la retraite !!!).

Renégociation de l'accord de nuit.

Le gros point positif : un paragraphe sur l'emploi, arraché par la CGT.



## Goodies on peut rajouter :

Accompagnement financier minimum pour le passage d'un salarié en équipe vers un poste en journée : 3% CESU soutien scolaire jusqu'à 3 enfants à charge ; CESU RQTH porté à 900 euros annuels  
Hospitalisation conjoint : 3 jours

...

On ne peut que regretter une amnésie générale concernant les sujets tels que la prime d'ancienneté, la reconnaissance des tuteurs, calcul SMH ou encore les indemnités déplacement pour les salariés Cadre !!!

**Ces sujets relèvent pourtant de l'intérêt collectif !!!**

---

## Peut-on parler de négociation déloyale ?

Lors de cette négociation NOE, aucun montant concernant l'évolution des primes de nuit n'a été évoquée. Cela se fera au niveau local, avec la réouverture de l'accord pour Bidos.

Grâce à la CGT, à ses demandes incessantes et jusqu'à la dernière réunion, appuyées par notre déclaration, nous avons arraché un paragraphe sur l'emploi. Là encore, aucune négociation chiffrée n'a été évoquée lors de ces réunions NOE 2026.

A aucun moment dans ces négociations, des montants d'investissements sur les sites n'ont été abordés.

Nous encourageons l'ensemble des organisations syndicales représentatives à partager avec tous les salariés les résultats de cette négociation. Nous proposons également de déclencher une nouvelle réunion des salariés d'1h30 sur le site de Bidos.

**Précision :** La direction a en effet annoncé que 100% des salariés en C5 toucheront le talon à 38€, mais aussi que 86% des salariés « non cadre » seront impactés !!! La victoire n'est pas celle des salariés, mais bien celle de l'objectif de la direction : faire passer un pourcentage d'AG aussi bas 1% !!!

**LA CGT SE POSITIONNERA CONTRE CET ACCORD AVEC UN BUDGET LARGEMENT INSUFFISANT !!**

**Les élections professionnelles ne sont pas neutres.  
Elles décident de la capacité des syndicats à peser.  
Pour ne plus négocier le poids des chaînes demain,  
il faut une CGT plus forte aujourd'hui.  
Rejoins la CGT.**

Email : [cgt.messierdowtybidos@orange.fr](mailto:cgt.messierdowtybidos@orange.fr)

Bidos le 28/01/2026