



Les écho-nomiques du CSE



La réunion plénière du Comité Social et Économique du **29 janvier 2026** a porté sur plusieurs points majeurs concernant **la situation industrielle, la qualité, l'organisation du travail, les effectifs, le temps de travail et les activités sociales** du site de Bidos.

Les présentations de la direction ont essentiellement visé à dresser un **bilan 2025** et à exposer les **perspectives 2026**, dans un contexte de **forte montée en charge industrielle**, d'objectifs de productivité élevés et de transformations organisationnelles importantes.

Santé, Sécurité et Conditions de Travail (SSE)

Résumé : 7 accidents de trop

Analyse élus CGT

Si l'absence d'accident en décembre est positive, le nombre d'événements à haut potentiel de perte et l'augmentation des risques rouges doivent alerter. La montée en charge prévue pour 2026, combinée aux exigences de productivité, risque d'accentuer les situations à risques si les moyens humains et organisationnels ne suivent pas.



Activité industrielle et productivité



Niveau d'activité : 2025 : 337 000 h réalisées 2026 (budget) : 393 000 h (+17 %)

Fabrication : 242 000 h réalisées en 2025 (objectif 254) Objectif 2026 : **310 000 h**

Assemblage : Objectif 2026 : +16 % vs 2025 maintien de l'équipe nuit A320

Analyse élus CGT

Les objectifs 2026 constituent un **saut de performance considérable**, sans garantie claire sur les moyens supplémentaires.

La pression sur les salariés est appelée à s'intensifier, alors même que les problématiques de non-qualité, de ruptures de flux et de charge de travail persistent.

Au niveau du montage pas de solution mise à part le travail de nuit !!! Nous avons rappelé que les objectifs de l'accord pulse line n'était pas tenus. Objectif 75 avions par mois sans nuit Aujourd'hui on est à 64 avec nuit !!!

Qualité interne

2025, le nombre de défauts par pièce s'élève à 2.1 pour un objectif inférieur à 1.6. Le coût de non-qualité est de 7.5 millions d'euros pour un objectif à 7.2 millions d'euros.

Analyse élus CGT

La qualité s'améliore côté client, mais reste **structurellement dégradée en interne**, avec un poids important des retouches. Les choix d'organisation défaillants voulus par la direction aggravent les conditions de travail des équipes de production. La CGT a proposé des pistes d'amélioration pour réduire les retours clients, comme la réalisation d'essai d'étanchéité en interne avant livraison au niveau du montage ainsi que la modernisation du parc machine.

Organisation – Laboratoire Matériaux & Procédés

La direction a présenté une **réorganisation du laboratoire M&P**, avec :

- Renforcement de la structuration des essais
- Objectifs Nadcap pour les essais mécaniques
- Création d'un rôle de responsable équipe essais (le poste n'est pas sorti mais le profil est connu ...)



Analyse élus CGT

Toute évolution organisationnelle doit être accompagnée d'une **clarification des périmètres, des charges de travail et des moyens humains**, afin d'éviter une dégradation des conditions de travail. Nous alertons une nouvelle fois la direction de respecter l'égalité des chances à tous les salariés et donc d'ouvrir le poste avant de communiquer la personne retenue, même si c'est un profil féminin !!! Concernant l'ouverture d'un nouveau poste la CGT demande une présentation de la fiche de poste, classe emploi en CSE.

Ressources humaines et effectifs

Effectifs à fin décembre 2025 : 803,5 ETP

- Prévision décembre 2026 : **825 ETP**

Emploi et contrats : 31 embauches CDI en 2025

- Intérim maintenu à ≈ **10 % des effectifs**

Analyse élus CGT

La hausse d'activité repose encore fortement sur l'intérim et la flexibilité. La CGT rappelle la nécessité de **pérenniser l'emploi** et de sécuriser les parcours professionnels. Oui vous ne rêvez pas !! C'est bien 25 ETP « direct » en plus en 2026 et non 30, pour un atterrissage à 340... On est loin des ETP « direct » de 2019 (année de référence !!!) 356 ETP !! Nous avons également demandé pourquoi la direction avait comme objectif de garder un taux de travailleurs précaires aussi haut. 10%, soit environ 82 intérimaires !!! La charge n'est pas en surcroit mais bien pérenne, nous avons donc encore une fois demandé la transformation de ces contrats en CDI ... malheureusement aucun appui lors de cette réunion !!

Activités sociales et budgets CSE

- Subvention CSE 2026 estimée : **2,6 M€ + 200000€ par rapport à la prévision de 2025**

En conclusion :

Cette réunion met en évidence :

- Une **forte pression industrielle en 2026**
- Des **objectifs élevés** en productivité et qualité
- Des **risques persistants** sur la santé, les conditions de travail et l'emploi

Pour la CGT, les enjeux 2026 devront impérativement être accompagnés de **moyens humains suffisants, donc de plus d'embauches, de garanties sur les conditions de travail, d'un dialogue social réel**, et non uniquement informatif ou partiel.

