



Les Echo...nomiques du CSE



Point sur le Comité Social et économique.

Lors de ce nouveau CSE, le cabinet comptable du CSE nous a présenté les comptes 2025 ainsi que les perspectives pour 2026. Nous avons apprécié que notre bureau du CSE respecte la recommandation de la CGT concernant l'évolution de notre trésorerie, à savoir présenter une trésorerie positive par rapport à celle de l'année dernière.

Lors de la présentation des perspectives 2026, la CGT a proposé au bureau du CSE de réfléchir à la possibilité d'agrandir notre patrimoine, par exemple par l'achat d'un logement à la montagne. Nous avons également soulevé la question du restaurant d'entreprise, notamment l'aberration que représente le projet d'investissement de plus de 400 000 € dans le restaurant actuel. Nous avons fait remarquer qu'il serait plus judicieux de faire avancer le projet de nouveau restaurant, tel qu'il est présenté dans le projet Bidos 2030.

Le sujet du coût des repas a également été porté par notre organisation, avec notamment la proposition d'une baisse du droit d'admission. La hausse dite « Covid » doit, au minimum, être supprimée !

Concernant le restaurant, nous demandons des réponses sur les remontées des salariés, notamment au sujet de la qualité culinaire de cette nouvelle formule proposée par le prestataire. Pourquoi un retour en arrière n'est-il pas possible ? N'est-il pas urgent de lancer un nouvel appel d'offres ?



Présentation des leviers à activer pour réaliser les objectifs de productions 2026 fabrication/assemblage



Comme vous le savez tous, nous entrons dans une période d'explosion de la demande : pour cette année, elle s'élève à +28 %.

Nous ne pouvons que nous féliciter de l'ouverture de postes, avec +38 en production et +18 au montage. Nous avons interpellé la direction sur la nature des contrats et c'est bien là que se cache le loup. C'est donc le sujet majeur, car la direction parle de CDI SLS, mais aussi de contrats intérimaires !!!

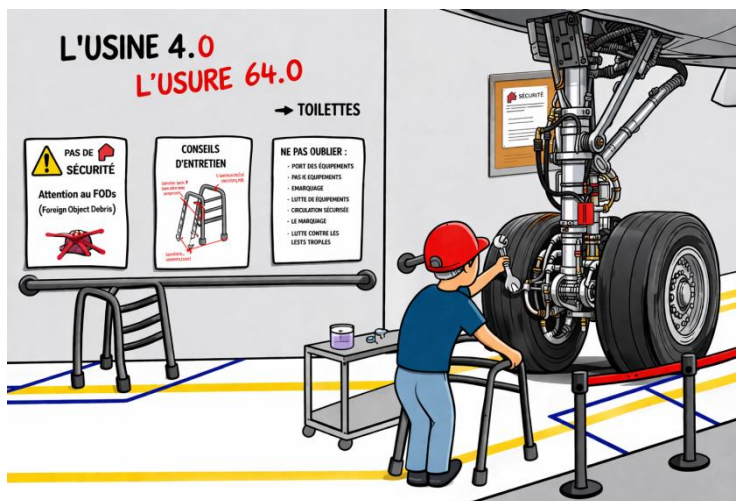
Pour le reste des leviers, la stratégie de la direction va encore s'appuyer sur un développement accru du travail de nuit, du travail les jours fériés, des heures supplémentaires... et sur une pression encore plus forte au nom de la productivité !!!

Face à ces difficultés, la direction fait le choix de reporter la responsabilité sur les salariés. Elle met en avant la baisse de l'absentéisme, l'augmentation de la flexibilité et le recours au travail les jours fériés pour tenter de rattraper les retards. Plusieurs journées travaillées pendant les jours fériés sont prévues au printemps, sous couvert de « volontariat », histoire d'en remettre une couche sur des équipes déjà sous tension.

Information avant consultation sur le travail des jours fériés des mois d'avril et mai 2026

Dans ce contexte, la volonté de banaliser le travail les jours fériés s'inscrit pleinement dans une tendance plus large, portée au plus haut niveau de l'État, visant à remettre en cause le caractère exceptionnel du 1er mai, seul jour férié légalement chômé et payé pour tous les salariés, et ouvrant la voie à une remise en cause généralisée des droits collectifs.

Sur ce point, la CGT a déjà pu s'exprimer et a rendu un [avis négatif](#).



Exposition Cobalt pôle HVOF

Sur la santé au travail, les résultats présentés concernant l'exposition au cobalt montrent que les salariés du bâtiment « Titane » ont été exposés et mis en danger pendant des années. Malgré cela, la direction se limite à des mesures correctives minimales, sans remettre en cause l'environnement de travail, qu'il est pourtant urgent de repenser.

[Voir le dernier tract CGT sur le sujet.](#)

Ressources Humaine

L'emploi reste marqué par une précarité importante avec un recours massif à l'intérim et nous voyons des opérateurs compétents, formés finir leur contrat et tenter leur chance ailleurs.

Rappel :

Décembre 2019 année de référence Direction avant crise : 356,8 ETP en directs (emploi remontant des heures).

Prévision Fin 2026 : 340 ETP à fin février, dernier chiffre communiqué, on est 320.4 ETP.

Décembre 2029 année de référence Direction avant crise : 448.2 ETP en indirects.

Prévision Fin 2026 : 487 ETP à fin février, dernier chiffre communiqué, on est 489.3 ETP.

Intérimaires : 74 salariés donc 52 Direct et 22 Indirect pas de prévision communiquée pour fin d'année !!

Bilan :

Fin 2025 : 810.9 ETP Objectif direction fin 2026 : 827ETP.

Soit un objectif de +16.1 ETP ; environ 2% de l'effectif en plus !!!!

ZOOM départ prévision : 23 salariés pour Bidos

Infos d'actualité suite à la rencontre avec le président de notre division train :

Nouvelle usine H25 : L'éventualité de produire des trains d'atterrissage complet au Maroc fait peser un risque réel de transfert de charge. Si cette perspective n'est pas présentée comme immédiate, elle n'est clairement pas écartée par la direction centrale. Pour la CGT, cette orientation interroge sur l'avenir industriel du site, la maîtrise de compétences stratégiques de la France au sein de Safran.

Bidos, le 20 avril 2026.