



Après les fêtes de fin d'année et le cirque de Noël, Bidos a la chance de voir les festivités se poursuivre. Le spectacle continue avec l'arrivée du Road Show 2024 avec le nouveau PDG.

L'année 2023 n'a pas épargné Safran Landing System. Avec la mise en place des accords compétitivité sur le site, un projet dit « sismique » qui prévoit la destruction d'un bâtiment sans le reconstruire et aujourd'hui la mise en place de la **Nouvelle Casse-soCiale...**

Le constat est amer :

- **Les effectifs repartent à la hausse, ce qui est pour une fois, une bonne chose. Mais nous rappelons qu'en moins de 10 ans nous sommes passés de **883 ETP (2015) à 782 à fin 2023 soit - 101 ETP !****
- **La mise en place de la NCC avec notamment la remise des fiches emploi aux salariés laisse, pour la plupart, un sentiment de non-considération des compétences ...**
- **La montée en cadence des programmes majeurs et l'explosion du nombre de travailleurs précaires sur le site ne sont pas en adéquation...**

Force est de constater que l'organisation du travail sur l'ensemble des secteurs s'est dégradée. Heures de Rupture de flux, heures supplémentaires, travail à flux tendu et développement des risques psycho sociaux le démontrent quotidiennement. Exemple : situation pôle rechange, généralisation des heures de nuits, enquête RPS au service maintenance...

Ces mêmes politiques industrielles, sociales, managériales et salariales pratiquées par les directions SAFRAN, ont déjà conduit à des pertes de savoir-faire majeures par l'externalisation de nombreuses fabrications ... que va devenir le procédé fraisage sur Bidos ?

Vous avez dit dialogue social ?

La CGT condamne fermement ces orientations stratégiques qui n'en restent pas moins le frein essentiel au développement de l'emploi à Bidos. **Nous ne vous alertons pas par idéalisme mais bien par pragmatisme, dans l'intérêt des salariés et de la pérennité de notre société.**

Voir les déclarations CGT lors du dernier CSEC

Pour faire face aux défis actuels et à venir, pour maintenir la qualité de nos productions, **la CGT estime qu'il est nécessaire et urgent :**

- De mener une politique d'embauche volontariste dans toutes les catégories socio-professionnelles, notamment chez les directs.
- D'augmenter la capacité productive du site de Bidos sans réduire notre surface de production.

Ce n'est pas à l'occasion d'un road Show « façon grandes firmes multinationales », qu'un dialogue social de qualité se construit ...

Pour la CGT, ceci devient de plus en plus inquiétant car très peu d'investissements sur notre site depuis la crise COVID (moins d'un million en 2022). Pire ! La direction veut maintenant réduire notre surface de production en démolissant un atelier sans le reconstruire... **Nous, salariés du site de Bidos, devons exiger un plan d'investissement ambitieux pour notre site et des embauches en adéquation avec le carnet de commande plein.**

Le triste bilan social 2022, la Nouvelle Casse Collective de la métallurgie, doit nous conduire à formuler **le vœu de construire un syndicalisme rassemblé** afin d'éviter de plus grandes pertes de nos statuts, conditions de travail dans le futur... C'est ensemble qu'il faut avancer dans le but de préserver notre usine, nos emplois, notre savoir-faire...

Pour 2024, rien n'est écrit d'avance.

Il est urgent de mettre l'Humain au cœur des grands projets de demain.

La CGT a proposé à l'ensemble des OS représentatives de Bidos de participer à des actions sur notre site. Malheureusement, aucune OS a validé cette initiative.

La CGT Messier Bidos appelle le personnel à défendre son industrie, ses emplois, ses conditions de travail et à dénoncer la mise en place de la NCC en lien avec la semaine d'action au niveau national.

Pour toutes ces raisons, le vendredi 19 Janvier 2024, montrons à notre nouveau PDG Mr Bastin que les salariés en ont ras le bol de faire toujours plus d'efforts sans aucune reconnaissance... que la plupart de nos fiches emplois minimisent notre travail et ne reflètent pas nos compétences, polyvalences... que l'on est contre l'externalisation de la charge mais bien au contraire pour la saturation de nos moyens de production...

Vendredi 19, salle polyvalente vide ? ... Chiche !!!

Le 19 Janvier 2024,

La CGT Messier Bidos appelle le personnel à faire grève.

Modalités de grève : de 3h à la journée complète...

Pour le personnel de nuit : de 3h à la nuit complète du 19 au 20 janvier.