

Vous avez entendu au micro de beaux discours Et alors, on en croit quoi ?

Un CSE C a eu lieu le lundi 27 novembre à Vélizy.

Avec un ordre du jour presque surréaliste, notre président a voulu balayer en un temps record les grands sujets de la vie de SLS.

Charges/Emploi, Actualité aéro, OATT, 4^{ème} Usine Carbone

Si nous devons retenir que tous les voyants sont au vert pour SLS, avec des carnets de commandes pleins, il est vraiment intéressant de regarder l'attitude de certains. Entre un RS qui ne se déplace pas, des OS qui ne disent pas un mot et une direction qui impose un tempo infernal, difficile de faire avancer les choses !

Il est bien plus facile d'attaquer de jeunes élus devant des dizaines de personnes, que de réellement mettre en application de beaux discours. Bref...

- Pourquoi quand la CGT dénonce le manque d'ambition pour l'avenir du site de Bidos, seule la CFE-CGC réagit par rapport à cette évidence ?

- Pourquoi quand la CGT dénonce l'explosion des travailleurs précaires sur notre site en mettant le doigt sur le manque d'ambition d'emplois SLS, aucune OS ne défend cette évidence ?

- Pourquoi quand la CGT dénonce les effets des accords OATT et l'urgence de ré-ouvrir une négociation pour rétablir des règles « évidentes » pour l'intérêt des sites et des salariés, seule la CFDT confirme ce besoin mais uniquement en local ??

- Pourquoi quand notre direction balaye en quelques mots le projet 4^{ème} usine carbone, en dénonçant un soit disant problème de qualité du gaz sur le « bassin de Lacq », la CGT est la seule à réagir ?

Dans un certain dossier, ou plutôt un « énorme dossier », n'y a-t-il pas la réponse à cette contre vérité ?

Bilan, tous les voyants sont au vert.

Alors, qu'attendons-nous pour agir sur l'emploi, sur les conditions et temps de travail qui ont été dégradés avec la signature d'un accord d'un autre temps, sur les investissements afin que Bidos profite de cette augmentation de charge ???

On va le boire jusqu'à quand ce café du vendredi après-midi ?

Le Syndicat majoritaire a confirmé par voie de tract, que sa priorité pour l'accord local est de supprimer l'heure de travail du vendredi après-midi et d'augmenter la plage variable pour la pause déjeuner. Pour la CGT, ces deux priorités vont dans le bon sens, mais cela ne va pas assez loin. Nous prôtons le retour aux anciens horaires ainsi qu'un retour de l'ancien mode de prise de CH. La CGT, dans le but d'améliorer cet accord régressif, veut participer à des négociations pour porter la voix des salariés. Supprimer cette heure du vendredi et augmenter la plage variable de la mi-journée ne sera pas suffisant pour faire signer un avenant à la CGT. Si nous signons un avenant, nous validons de facto tout l'accord. Inenvisageable pour la CGT.

Pour rappel, la CGT appelle tous les salariés à 1h de grève en fin de poste le mercredi et le vendredi, et de ¼ d'heure à la journée le samedi, jusqu'au retour des anciens horaires.

VENDEUR DE REVES



Comme vous le savez tous, la CGT veut construire le « travailler ensemble » à Bidos mais aussi chez SLS.

Certains vont sûrement détourner les écrits du recto en parlant d'attaque, pour continuer à alimenter une soit disant guéguerre entre OS.

A la CGT, on est clair et on va encore une fois le prouver :

- Concernant la non signature de l'accord rémunération des non cadres : à la CGT nous avons toujours revendiqué la présence de toutes les OS pour participer aux réunions de suivis des accords. Nous ouvrirons donc une place à un représentant FO pour participer à la réunion de suivi de cet accord.

- Concernant l'alerte d'un orateur FO sur l'importance de la commission éco du CSEC : nous avons obtenu par le secrétaire CFE/CGC du CSEC, la confirmation que le RSCSEC de FO sera systématiquement convoqué pour participer à cette commission.

Aujourd'hui le marché aéronautique est en pleine croissance, **ENSEMBLE** nous devons interpeller nos dirigeants afin que Bidos profite de cette situation d'un point de vue charge, emploi mais aussi conditions de travail.

Pour la CGT « conditions de travail » veut dire :

- Temps de travail,
- QVT
- Modernisation du restaurant d'entreprise (projet Larrouy)
- Agir sur la décarbonation avec l'étude projet « livrer nos trains sur leurs trains ».

***Vous ne voulez pas en rester là ! Ensemble, dans le syndicat, nous serons plus fort(e)s.
Bulletin de contact et de syndicalisation.***

Nom : Prénom :
Adresse :
Tél/Portable : Courriel :

Contact local CGT Messier Bidos : 6288
cgt.messierdowtybidos@orange.fr

**C'EST TOUS
ENSEMBLE
QU'IL FAUT LUTTER**