Bidos le 02 mars 2023

la cgt Messier

RIEN N'EST ECRIT D'AVANCE

NOE 2023

POSITION CGT

Mardi 28 février 2023, nouvelle réunion de négociation et il aura fallu attendre les divers pour que la direction pose la question sur le positionnement des O.S de SLS.

DÉCLARATION CGT, LU LORS DE CETTE RÉUNION :

« Comme vous le savez tous l'intersyndicale groupe a rencontré hier le DRH groupe pour lui remonter que le cadrage imposé par la DG Safran n'était pas admissible.
Pour la CGT, même si nous connaissons notre positionnement suite aux échanges avec les salariés, il est hors de question de casser l'intersyndicale inédite dans le groupe Safran.
La CGT ne sera pas le syndicat qui cassera cette unité et ce rapport de force nécessaire pour faire aboutir les revendications des salariés du Groupe.
Nous n'allons pas non plus utiliser cette situation avec des exercices de communication pour s'accaparer les avancées significatives durant cette négociation. On a bien vue qu'en 2022, c'est bien la lutte qui a permis un rattrapage même insuffisant des salaires au mois de juillet et nous espérons qu'en 2023, les mêmes OS qui ont permis cette baisse du pouvoir d'achat pour les salariés ne vont pas reproduire les mêmes erreurs.
Pour la CGT SLS, nous sommes en attente d'un retour de nos coordinateurs sur l'avenir de cette intersyndicale groupe Safran avant de donner notre position finale de ces NOE 2023.
Ni la pression, ni la peur d'avoir une décote nous fera changer de position ; on appelle cela des valeurs et à la CGT, on a le mérite d'en avoir !!! »

Suite à cette déclaration, la CGT ne s'est pas positionnée afin de rester dans l'intersyndicale. La CFDT et FO ont donné un avis favorable à la signature. La CFE/CGC n'a pas voulu rendre d'avis car ce sujet n'était à l'ordre du jour de cette réunion.

En fin d'après-midi, nous avons eu un retour de l'intersyndicale déclenchée à la demande de la CGT suite au positionnement favorable de 2 organisations. Pas d'espoir d'avoir un appel commun dans le groupe pour casser le cadrage Safran !!!

RÉSULTAT, FIN DE L'INTERSYNDICALE POUR LES NOE 2023 CHEZ SLS.

POSITION CGT

EXPLICATION DU POSITIONNEMENT DE LA CGT SLS

Concernant la politique salariale, évidemment, nous sommes conscients que sans une intersyndicale forte au niveau du groupe Safran, La CGT SLS, isolée, dans ce contexte ne sera plus en mesure de faire plier le groupe Safran.

avec la CGT UN AUTRE CHOIX de SOCIÉTÉ !

- 1er revendication : 6% d'AG pour répondre au niveau de l'inflation : impossible sans actions groupe, !!
- 2ème revendication : 150€ pour tous. La direction propose 100€. Mais alors pourquoi on n'y est pas arrivé ?

La réponse n'était pas seulement du côté de la direction mais aussi du manque de soutien ou plutôt du manque de courage des autres OS car la solution était toute simple mais malheureusement la CGT était seule à la porter. Explication en chiffre :

- Pour les plus matheux : Masse Salariale SLS 178M€ pour un effectif estimé à 3000 et donc sur 13mois : 1% de cette M.S. donne pour tous environ 45€. **On dit bien pour tous non cadre et cadre !!!**

Pour la CGT **si on appliquait une mesure d'égalité** de 3% pour **TOUS.** Cela aurait représenter une AG de 135€. La DG nous propose aussi un budget spécifique de 0,5% pour en partie répondre à l'alimentation du talon pour les plus bas salaries. Donc en revenant au pourcentage historique de 0,2% et donc basculer 0,3% sur l'AG on aurait pu arriver au 150€ pour tous et sans que la DG SLS sorte du cadrage groupe....
ET oui c'est donc loupé pour 2023 dans cette NOE.

Concernant les AI notre revendication était d'obtenir des AI suffisantes pour garantir l'évolution de carrière avec un doublement de salaire dans une carrière (pour information environ 1,5% est nécessaire) et une AI inférieure à l'AG revendication respectée.

Pour la CGT deux gros points noir :

1er point, une valeur d'AG inférieure à l'inflation et des salariés cadre qui vont se retrouver sans augmentation..

Sur ce sujet quand certain voulait garantir un pourcentage minimum de salariés cadre avec le mini de l'AI, seule la CGT a dénoncé cette injustice car l'inflation touche bien tous les salariés.

Second point, la garantie d'évolution salariale pluriannuelle pour garantir à minima l'inflation.

LES AVANCÉES PORTÉES PAR LA CGT.

TUTORAT

Il aura fallu plus de 10 ans pour que la direction entende l'urgence de reconnaitre les « Tuteurs » chez SLS. Nous avons obtenu l'ouverture d'une négociation sur ce statut et la CGT a proposé à la direction un statut qui servira de base à cette négociation.

FORFAIT 38H

Il aura fallu des années pour que la direction reconnaisse que le règles du passage au forfait 38h avec +2.5% de salaire change et des négos s'ouvrent pour de nouvelles règles.

avec la CGT UN AUTRE CHOIX de SOCIÉTÉ !

PRIMES

Les primes d'équipes, le 13ème mois et les primes de panier seront revalorisées par rapport à la valeur de l'AG.
Sauf la prime compensatrice du groupe fermé
Les primes de transport et complément transport seront augmentées de 10%
Pour Bidos, afin de rétablir l'injustice du personnel à la journée, une négociation sera programmée au 2ème trimestre.
Le changement des modalités de déclanchement des forfait voyages pour les cadres

POINT NOIR :

Nous regrettons que la proposition d'évolution de la prime énergie et d'indemnité de transport soient vraiment en dessous de la réalité de la hausse du coût des énérgies.

EFFECTIFS

Concernant l'emploi même si la D.G. confirme une évolution des effectifs nous n'avons pas pu obtenir un réel plan d'embauche ambitieux en centrale.
Cette négociation devra se poursuivre sur chaque site.

LA CGT SAFRAN L.S. SERA SIGNATAIRE DES N.O.E. 2023

Nous tenons à rappeler que la CGT est bien consciente de l'impact d'un plancher haut à savoir :
Le coté positif pour les bas salaires % d'augmentation bien en dessus de la valeur de l'AG
Le coté négatif pour les générations futures qui ne bénéficieront pas de ce plancher mais juste de l'AG sur les mini
Comme vous le savez tous, en 2024 notre grille de salaire va disparaitre et donc le resultat de ces NOE n'impactera pas les futurs embauchés.

●●●●●●●●●●●●●●●

Autre sujet de cette réunion, justement, la future classification était à l'ordre du jour. Après que la direction nous ai, A TOUS, expliqué la complète disparition de la grille actuelle. La DG a proposé un tour de table.

Bilan ◆ Seule la CGT a posé des revendications à savoir :

REVENDICATIONS NCC

- Début de la grille de salaires conformément à la nouvelle convention collective à 2000€.
- Garantie que l'ensemble des salariés seront rémunérés au mois et donc mise en place d'un réel 13 ème mois pour les cadres
- Garantie du doublement de salaire au cours d'une carrière complète (35ans)

Les syndicats se disant réformiste et ayant pourtant signé ce recul social sans précédent n'ont, lors de cette réunion, rien proposé.

Les négociations concernant la mise en place de cette nouvelle convention collective vont se poursuivre et soyez-en sur la CGT sera toujours présente pour défendre et essayer de sauver le statut des salariés SLS.

Les élections de Juin seront pour l'ensemble des salariés un moment stratégique pour stopper l'hémorragie et retrouver une envie de luttes et de conquêtes sociales auprès du seul syndicat progressiste qui est proposé.

LE VOTE CGT SERA LA SEULE OPPORTUNITÉ POUR ENVISAGER UN DESTIN PLUS GLORIEUX.

REJOINS NOUS

la cgt INGENIEURS CADRES TECHNICIENS métallurgie

la cgt Messier