

# Y a-t-il de nouvelles résolutions pour 2023 ?



**Vous le savez tous, la lutte intersyndicale contre la réforme des retraites va débuter au niveau national le 19 janvier.**

Pour la CGT, il est vital que l'ensemble des OS restent unies et mobilisées dans cette période où nos acquis/conquis sociaux sont attaqués.

**Ce 19 janvier donne le départ d'une puissante mobilisation sur les retraites dans la durée.**

**La CGT appelle les salariés à se mobiliser fortement dès cette 1<sup>ère</sup> journée et à participer aux différentes initiatives.**

**Et à Bidos, où en est-on du suivi du cahier revendicatif** porté et élaboré par les salariés de Bidos.

Lors du dernier appel à la mobilisation sur Bidos, nous avons validé avec les salariés en lutte qu'il était nécessaire de rassembler les salariés **et surtout l'ensemble des OS représentatives** de Bidos autour de revendications communes, pour entrevoir de gagner sur leur cahier revendicatif.

Les retours aux sollicitations de la CGT :

Concernant la CFE CGC, nous attendons leur réponse dans une semaine, afin d'envisager la possibilité de porter ensemble « certaines » des revendications des salariés de Bidos.

C'est le seul point positif concernant une possible convergence des luttes sur Bidos.

Car malheureusement, c'est un refus catégorique de l'organisation syndicale majoritaire sur la possibilité de construire et porter un cahier de revendications intersyndical. Alors oui, à la CGT, nous rechercherons toujours la convergence pour défendre l'intérêt des salariés et nous n'abdiquerons pas sur la demande du personnel de voir des syndicats unis pour défendre leurs revendications.

En fin 2022, on a pu voir que dans le groupe Safran, que ce soit sur notre territoire ou même dans notre entreprise SLS, des intersyndicales se mettent en place... Alors pourquoi à Bidos, ce ne serait pas possible ?

**Pourtant, des points de convergences sur nos revendications existent.**

**La CGT continuera à mettre tout en œuvre afin de permettre de fédérer les salariés et l'ensemble des OS autour de revendications communes et porter les actions nécessaires en intersyndicale.**

**La nouvelle lutte des retraites doit nous permettre de renouer un dialogue constructif pour construire le rapport de force sur Bidos, pour gagner ensemble.**

Vous avez pu tous lire dans les tracts syndicaux sur Bidos, que les trois OS représentatives portent à ce jour plusieurs revendications communes, notamment :

**L'Augmentation des effectifs de notre site.**

Pour la CGT, il s'agit donc d'une revendication commune revenant sur l'accord de compétitivité qui notifie un maintien des effectifs pour fin 2023, à minima 700 ETP. C'est l'une des raisons qui ont conduit la CGT à ne pas signer cet accord.

Si on fait les calculs, on est tous sur un retour à 800 ETP mini pour fin 2023 !!!!

**Nous profitons d'ailleurs de ce papier pour interroger notre direction sur l'efficacité de notre GPEC.** (gestion prévisionnelle des emplois et compétences). Quand on peut lire des éléments détaillés que peut produire une OS sur les besoins d'emplois sur le site de Bidos, on se demande à quoi peut servir notre GPEC ?

A la CGT nous ne croyons plus au Père-Noël, d'ailleurs la période est passée. **Nous demandons à notre direction des explications sur sa stratégie charge/capacité pour Bidos, et, nous encourageons le syndicat majoritaire à porter une demande d'expertise sur le site de Bidos.**

Nous rappelons que « le ou la » secrétaire du CSE peut mettre sur l'ordre du jour des CSE les points qu'elle désire et, qu'il n'est pas nécessaire d'écrire par tract la formule « on va demander à notre directeur de mettre à l'ordre du jour tel ou tel point ... ».

Nous rappelons aussi que l'ensemble des commissions mises en place par le CSE, qu'elles soient obligatoires ou facultatives, sont sous la présidence des membres du CSE (sauf financière et CSSCT). C'est bien le CSE qui décide de l'ordre du jour, des points abordés lors de ces commissions, pour demander à notre direction ou autres personnes des explications.

Pensez-vous que la commission « restaurant d'entreprise » ne doit uniquement discuter du jour où nous allons manger des frites ?

Pensez-vous que la commission « égalité professionnelle » ne devrait parler uniquement que de l'égalité homme/femme ? Ce sujet est certes une obligation de débat/négociation et est incontournable pour la CGT. D'ailleurs, on peut aujourd'hui s'interroger sur la réelle volonté de notre direction de régler une fois pour toute cette injustice (rappel : ça va faire plus d'une décennie que l'on négocie des budgets spécifiques et le problème n'est toujours pas réglé !!!).

**Mais pourquoi seul ce sujet devrait-il selon la RRH de Bidos, être l'unique prérogative de discussion de cette commission ?**

**Pourquoi refuser de traiter de :** L'égalité salariale entre les nouveaux embauchés et les salariés présents - Des réponses aux différentes candidatures comme pour les apprentis - de la mobilité des salariés - Des embauches afin de faire toute la transparence sur des inquiétudes remontées par des personnels. **Pourquoi refuser d'en discuter ?**

L'objectif n'est pas de critiquer le travail des uns et des autres mais bien de comprendre et surtout, nous améliorer. Particulièrement avant d'ouvrir le débat sur la mise en place de la classification des emplois selon la nouvelle convention collective !!!

Oui ! Etre aux manettes du CSE en ayant la majorité ne donne pas uniquement le pouvoir de choisir qui s'occupe de gérer les départs pour le ski, qui accompagne nos enfants dans les parcs de loisir, qui va avoir nos logements...

Pour la CGT, autant ces actions sociales sont importantes, mais être en responsabilité et aux commandes du CSE donne aussi le pouvoir d'agir sur les orientations de notre entreprise, d'agir sur les choix politiques de nos directions locale et nationale... Et pour cela, il faut entendre les salariés dans l'objectif de porter leurs revendications comme notamment, une **révision de nos horaires de travail**.

Sur le travail du vendredi après-midi pour les personnels en horaire normal. **Là aussi des convergences existent.**

En Juin 2023, l'ensemble des salariés de SLS va être appelé à désigner leurs élus dans toutes les catégories professionnelles.

Pour la CGT, le premier message est de demander à tous les salariés d'aller voter.

Le deuxième message est de faire savoir que « la CGT a plusieurs visages et donc le vôtre ». Nous comptons sur vous, pour venir nous renforcer et même nous rejoindre sur nos listes.

Et pour finir, l'un des plus importants messages

**VOTER CGT et VOTER MASSIVEMENT CGT.**

Nom : .....

Portable : .....

Prénom : .....

Email .....

Adresse : .....

Lieu de travail : .....

Bulletin à renvoyer à un élu de la Cgt ou par email : [cgt.messierdowtybidos@orange.fr](mailto:cgt.messierdowtybidos@orange.fr)

Pour gagner sur vos revendications, **se syndiquer c'est être plus fort ensemble.**

**Contact Local CGT BIDOS: 6288**