



« Intersyndicale » chez SAFRAN !!

Alors pourquoi à Bidos ... RIEN ??

Le message de la CGT est clair, c'est ensemble qu'il faut lutter !!

A l'heure où des intersyndicales fleurissent sur tous les sites Safran, portant la revendication commune de 2% d'AG immédiatement pour tous, où en sommes-nous sur Bidos ?

Electrocardiogramme plat...



Chez nos collègues de Molsheim, dans les établissements de Bordes, Tarnos, des intersyndicales sont possibles et en place ... Pourquoi pas à Bidos ?

Le nombre de défibrillateur doit être insuffisant sur notre site...



**C'EST TOUS
ENSEMBLE
QU'IL FAUT LUTTER**

La CGT Messier ne cesse de relancer les OS pour porter ensemble cette revendication Groupe. Lors de la dernière réunion « intersyndicale » de Bidos, pour la mise en place de la pétition, la CGT avait expliqué sa démarche aux autres OS:

« Nous espérons vivement que faire signer cette pétition unitaire aux salariés de Bidos, affichant ainsi notre convergence sur cette revendication, ne va pas accoucher d'un coup de poignard dans leur dos. Il faudra **ensemble** appuyer cette pétition en restant **collectif et uni** à Bidos pour peser dans le rapport de force mis en place dans le groupe SAFRAN. »



Quelle suite ? Allumer un cierge à Lourdes ou se mobiliser ?



Au niveau groupe, une action SAFRAN doit voir le jour très prochainement pour porter une proposition commune. La non prise en compte de cette revendication par le PDG va nous contraindre à nous mobiliser **TOUS** !!!

Vous pouvez être sûr que la CGT Messier prendra une nouvelle fois ses responsabilités. Nous espérons encore que l'intersyndicale souhaitée par une grande majorité des salariés et la CGT, voit le jour à Bidos...

Pour la CGT : L'urgence est la revendication intersyndicale Groupe Safran d'une AG pour tous avec un budget de 2% à verser immédiatement.

Situation du cahier revendicatif des salariés de Bidos.

La CGT Messier Bidos s'est rapprochée des autres O.S du site pour savoir s'il était possible de trouver une plateforme commune...

Pour la CFE-CGC :

Un sondage est en cours dans leur syndicat. Ils proposeront des modifications pour essayer d'aboutir à une plateforme commune. Tout en précisant : « Que la suite sera à décider entre CGT/ CFE-CGC et FO ? »



Pour F.O :

Aucun retour écrit. Seul un représentant du syndicat a toqué à la porte CGT pour nous indiquer qu'ils ne s'associeraient pas à notre demande... « Problème de forme ».

Pour la CGT :

Oui nous prônons le « travailler ensemble ».

Le cahier revendicatif des salariés a déjà permis de faire bouger des lignes dans le bon sens :

- Embauche des apprentis.
- Nombre d'heures CH pour les forfaits 39h avec effet rétroactif depuis Janvier 2022.
- Augmentation des effectifs à plus de 700 ETP.
- Transformation de contrat précaire en contrat SLS, notamment sur l'A320.

Nous avons bien conscience que ce cahier revendicatif est difficile à digérer pour les O.S signataires de l'accord dit « compétitivité » portant sur le temps de travail voulu par la direction.

Mais ne vaut-il pas mieux faire évoluer un mauvais accord plutôt que de vivre avec ?

A ce jour :

Le cahier revendicatif des salariés est entre les mains de la CFE-CGC qui cherche des revendications partagées.

Nota : La CGT fera une proposition de **revalorisation de la prime de transport**. Proposition que nous ne manquerons pas de distribuer très prochainement.

Demain :

Nous sommes toujours en l'attente d'une réponse favorable de la part d'une autre O.S afin de déclencher la réunion des salariés.

Avec la mise en place de la Nouvelle Convention Collective, là aussi la CGT espère pouvoir travailler ensemble pour limiter les dégâts dus à ces reculs sociaux... Une nouvelle communication sera prochainement diffusée.

Nom :

Prénom :

Adresse :

.....

Bulletin à renvoyer à un élu de la Cgt ou par email : cgt.messierdowtybidos@orange.fr

Pour gagner sur vos revendications, **se syndiquer c'est être plus fort ensemble.**

Contact Local CGT BIDOS: 6288

Portable :.....

Email

Lieu de travail :