

La CGT Messier Bidos, vous présente ses meilleurs vœux
pour cette année 2023

En 2023: unissons nos forces

Retraites : Nous savons d'ores et déjà, qu'en ce début d'année le gouvernement français va remettre sur la table son projet de lois sur la **réforme des retraites** pourtant rejeté par plus de 70% des français. A l'heure actuelle, tous les syndicats sont contre cette réforme. Nous nous devons tous ensemble d'être à la hauteur des enjeux.



Nouvelle Convention collective de la métallurgie :

- 2023, année de cotations en matière de classification des emplois et mises en place des « nouvelles règles » pour application au 1^{er} Janvier 2024.
- Avec cette N.C.C, en résumé vous serez payé selon la cotation de votre emploi (avec la possibilité de voir baisser votre salaire si vous changez pour un emploi moins côté) et votre temps de travail pourra augmenter jusqu'à 450H Sup sur une année.
- Le patronat en rêvait... la team UIMM, FO, CFDT, CFE-CGC l'a fait.
- La CGT n'est pas signataire de cette convention collective car son contenu supprime un grand nombre de conquies sociaux et diminue les garanties collectives au niveau national.

Ce n'est plus le combat pour la signature ou non de cette convention collective mais bien des batailles que nous allons mener dans nos entreprises. Rien ne se fera sans les salariés, c'est pourquoi vous devez prendre la mesure de la régression sociale. Elle est maintenant inscrite dans le texte et nous allons lutter pour en limiter les effets néfastes.

Nous savons qu'il va falloir là aussi en découdre afin de « gagner », mais en étant plus réaliste, ne pas perdre les acquis sociaux conquis par nos anciens... Nos statuts vont changer... Ce ne seront plus les diplômes et l'expérience qui feront votre paie, mais bien le poste occupé... Remises en questions des primes, de nos accords... Et oui, le statut cadre est supprimé pour les salariés, il appartient maintenant au poste occupé !!!

Soyez sur que la CGT vous tiendra informé, sans filtres, de ces modifications majeures... Si certain parle de sauver l'avenir pour justifier leur signature, nous on parle de régression sociale et surtout pour nos enfants... comment parler d'attractivité de la branche en ne reconnaissant plus les diplômes, l'expérience des salariés ?

NAO 2023 :

La fin de l'année 2022 nous a sûrement bien refroidi avec le manque de courage pour lutter à Bidos. On peut toujours espérer qu'avec les élections en 2023, certain vont vouloir donner l'impression de défendre la feuille de paie.

Pour la CGT, nous n'allons pas faire des suppositions comme Mme Irma en donnant des prévisions d'inflation 2023, mais juste rappeler qu'après la signature de l'accord sortie de crise, c'est bien notre pouvoir d'achat qui en a pâti.

Les NAO 2023 doivent rattraper la perte des NAO 2022 sur la base de l'inflation réelle de 2022. Après nous sommes favorable à sécuriser l'inflation de 2023 et demander une VRAI clause de revoyure inscrite sur l'accord afin d'anticiper les NAO 2024 si l'inflation dépasse le prévisionnel de début 2023!!! Voilà une grande différence.

Concernant l'emploi :

Là aussi il ne faut pas oublier que nous subissons toujours un accord néfaste sur Bidos « formatant » sur le papier le site à 700 ETP mini (les signataires doivent s'en souvenir* !!). La revendication des salariés de Bidos soutenu par la CGT est bien un retour au effectif de 2019 avec une attention particulière sur la répartition des catégories direct et indirect.

	Décembre 2019	Novembre 2022	Delta
Direct	356.8	274.95	-81.85
Indirect	448.2	446.9	-1.3

274.95 Productifs pour un effectif total de 721.85

Un comble pour un site productif.

Nous devons unir les OS pour porter un cahier revendicatif commun. Nous attendons toujours le retour de la CFE-CGC pour présenter à l'ensemble des salariés nos revendications communes.

Oui, nous sommes pour:

- Une revalorisation de la prime ancienneté (peut-être la dernière vraiment concrète avant la nouvelle CCN !!).
- Une revalorisation des primes transports (maison/travail).
- Pour une revalorisation des déplacements pro, en particulier pour le personnel cadre.
- Mais aussi reparler temps de travail sur Bidos !!!

La CGT Messier Bidos sera cette année 2023, encore là pour vous tenir informé et défendre l'intérêt de tous les salariés présents sur notre site.

Alors oui soyez tous conscient que le vote CGT en juin est la solution pour répondre à vos revendications légitimes.

Notre direction, toujours muette sur le cahier revendicatif des salariés, nous amène à reconduire les modalités de grève jusqu'à nouvel ordre...

A savoir :

Le mercredi et vendredi : 1h en fin de poste.

Le samedi : 1h à la journée.

Nom :

Portable :

Prénom :

Email

Adresse :

Lieu de travail :

.....

Bulletin à renvoyer à un élu de la Cgt ou par email : cgt.messierdowtybidos@orange.fr

Pour gagner sur vos revendications, **se syndiquer c'est être plus fort ensemble.**

Contact Local CGT BIDOS: 6288

* Accord d'Entreprise – Etablissement Bidos portant sur l'amélioration de la compétitivité et le système d'horaire individualisé (signatures FO/CFE-CGC)