



Le moment est arrivé de faire le point sur Bidos.

Si tu as participé ou pas au voyage organisé par notre direction le 13 septembre, tu es convié à venir discuter des sujets brûlants de Bidos.

Nous discuterons bien sûr du cahier revendicatif des salariés de Bidos mais aussi de tous les sujets... Malheureusement et encore une fois, le syndicat CGT a été le seul à vouloir déclencher une réunion des salariés pour permettre à toutes et tous de s'exprimer et donner leur point de vue sur la situation actuelle de Bidos et du groupe. De nombreux salariés nous ont interpellé sur les communications faites sur Bidos et notamment celle du 13 septembre

Une belle journée de com !!!

Si les OS avaient accepté ce droit à l'information des salariés, nous aurions pu débattre sur les propositions des uns et des autres, nous aurions même pu donner la vision CGT sur ces points.

Il est vrai que beaucoup ont déjà la tête dans les guidons pour préparer les élections professionnelles de juin 2023. Pour la CGT, l'urgence est de répondre d'abord aux besoins des salariés et ensuite, le temps de faire le constat des promesses électorales 2019 viendra ou pas !!!

Ce qui est sûr, c'est que la CGT se félicite de voir une OS rejoindre notre revendication :

« Si on détruit, on exige de reconstruire !! »

Restaurant d'entreprise : on va en reparler du projet CGT dit « LARROUY » ?

Encore quelques mètres et on y est !!!

Pièce ALU : on va en reparler du projet CGT « chaîne intégré ALU »

On rajoute l'usinage et les traitements surface voir le TSA et on y est !!!

Panneaux solaires : on va reparler du projet CGT « production d'électricité » pour palier à une partie de nos besoins

On couvre les parkings, l'ensemble des bâtiments et bonus « borne pour voiture électrique » et on y est !!!

Cependant la CGT dénonce les tirades du genre : « pour répondre au besoin de pouvoir d'achat, inflation... on peut demander des actions gratuites !!! »

Jamais l'actionariat n'a solutionné les problèmes du monde du travail et encore moins les problèmes de fin de mois.

Si on peut comprendre la réflexion de dire : « il vaut mieux que cet argent soit dans notre poche qu'ailleurs », cette demande pose un gros problème sociétal. Nous sommes là sur un discours idéologique porté par le patronat et relayé par d'autres. Si nos dirigeants préfèrent distribuer des actions, de la participation, de l'intéressement c'est bien que leur objectif est bien de casser, tout ce que nous a offert le Conseil National de la Résistance. Mais sans augmentations des salaires, sans cotisations sociales :

- ON FINANCE COMMENT NOTRE SYSTEME DE PROTECTION SOCIALE ?
- ON FINANCE COMMENT NOS SERVICES PUBLIC, HOPITAUX, RETRAITES, ECOLES,... ?

A la CGT, on n'oubliera jamais notre rôle primordial pour répondre aux besoins de notre société, **et la responsabilité de nos employeurs sur le partage des richesses créées qui doivent servir au développement de la société.**

Emploi : l'avenir de notre site et l'impact sur le bassin d'emploi d'Oloron.

Condition de travail : Travaux pénibles, temps de travail pour la CGT ça ne se marchande pas.

Salaire : On parle bien de salaire et non rémunération dans nos revendications.

Reconnaissance : la nouvelle CCN arrive et encore une fois, de nouveaux reculs sociaux se profilent.

Pourtant c'est bien les travailleurs qui ont les diplômes, les compétences et les savoirs et non pas les machines, les ordinateurs...

APPEL A LA GREVE, JEUDI 22 SEPTEMBRE 2022

Matin de 10h à 11h

Après-midi de 14h à 15h

Nuit 1h en fin de poste (jeudi au vendredi).

Compte rendu de la réunion du 13 septembre 2022

RÉUNION ENTRE LES REPRÉSENTANTS DE LA CGT SAFRAN ET LA DIRECTION

Cette réunion avait pour objet de connaître les attentes des salariés du groupe selon les représentants CGT et de **sonder le climat social** au sein de Safran.

La CGT a alors été on ne peut plus claire: revalorisez les salaires.

Toute hausse de revenu sera la bienvenue, mais clairement, dans un groupe où **les salariés attendent d'être rassurés** et d'être justement récompensés et, à minima, de voir leur pouvoir de vivre maintenu dans ce contexte de forte inflation, **c'est bien la revalorisation des salaires qui assurera la sérénité de tous.**

La direction a annoncé qu'elle organiserait une réunion pour aborder les problèmes d'inflation et de rémunération en octobre.

Les coordinateurs ont alors fortement insisté sur l'**extrême urgence** de mettre en place des mesures compensatoires pour contrer cette inflation et ont alors précisé que **la CGT Safran s'inscrira dans les appels nationaux de septembre.**

Il a été précisé à la Direction que l'inflation continue que nous vivons, sans mesure de rattrapage, enferme les salariés dans une décroissance de leur pouvoir d'achat et de leur statut social. **Cela entame gravement le moral de tous et met en danger la stabilité du groupe.**

Au delà de ce point abordé du début à la fin de l'entretien, vos représentants ont évoqué la nécessité d'améliorer la qualité de vie des travailleurs. Nous avons demandé à ce que chaque société puisse **réduire le nombre de jours de travail** permettant ainsi au salariés « non bénéficiaires » du télétravail de pouvoir, eux aussi, **réduire leurs dépenses liées aux trajets domicile/travail** (une solution qui permettrait également une **réduction de la consommation énergétique** de nos sites). Nous précisons que la revendication nationale de la CGT concernant le temps de travail est de réduire celui-ci à 32h00/semaine. Pour rappel, le passage aux 35h00/semaine a permis pour certains de réduire le temps de travail, pour d'autres de récupérer les RTT et enfin pour certains n'ayant pas baissé le temps de travail, d'augmenter les salaires.

La CGT a également appuyé sur la nécessité d'**accentuer l'effort du groupe dans la recherche et l'innovation** à des fins de préservation de l'environnement et d'**inclure les salariés dans cette démarche**, qu'elle soit en terme d'empreinte carbone ou de développement de produits aéronautiques en phase avec les ambitions nécessaires à la limitation du réchauffement climatique.

Les coordinateurs ont une nouvelle fois souligné les **inquiétudes liées à la mise en place de la nouvelle convention collective** et l'absence de garanties pour les salariés. La direction a réaffirmé ses intentions de ne pas mettre le feu aux poudres... elle prétend cependant vouloir utiliser cette nécessité de remise à plat de nos statuts pour **"moderniser le rapport au travail"**... nous lui avons demandé de plus communiquer sur leurs intentions en la matière surtout s'ils ont les moyens de rassurer le personnel. Mais lorsque l'on aborde des sujets précis tels que les primes d'ancienneté, les niveaux 6, ou le devenir des parts variables, **pas de réponse précise**, elle nous demande d'attendre.

Si les salaires étaient évidemment au cœur de ces échanges, notre syndicat a été **force de propositions** en portant des sujets cherchant à améliorer la qualité de vie des salariés, à réconcilier l'activité professionnelle de chacun avec ses ambitions d'évolution et d'éthique et enfin à **s'assurer d'une responsabilité sociétale (environnement, crise de l'énergie) par les actes.**

