

REVALORISATION DES SALAIRES

SAFRAN DOIT REVOIR SA COPIE

Le 28 mars 2022, la CGT a envoyé un courrier à la Direction de Safran pour **demander la réouverture des Négociations Salariales** dans toutes les sociétés du groupe au-delà du cadrage instauré par l'accord «sortie de crise». **Une pétition a également été lancée** pour appuyer cette demande.

Pour rappel, les prévisions d'augmentation des prix **alertaient déjà notre syndicat** lors des négociations de cet accord en octobre 2021 conduisant à **refuser de cautionner celui-ci**.

Avec une nouvelle crise internationale, cette **pression inflationniste** s'accroît. Il devient vital d'accompagner les salariés du groupe dans la préservation de leur **capacité à vivre dignement**.

Avec une rentabilité groupe supérieure à 10%, il est **déraisonnable** de la part de nos dirigeants de **faire supporter** cette situation à ceux qui ont participé à la résilience de Safran à travers la crise sanitaire.

D'autres syndicats tentent de vous démontrer que si l'on peut sortir du cadrage prévu par le fameux accord

«sortie de crise», cela serait grâce à la signature de ce même cadrage! **Voilà qui ne manque pas de cynisme...**

En début d'année, suite aux nombreuses mobilisations des salariés, une réunion exceptionnelle entre la CGT et la Direction du groupe avait été organisée. Olivier Andriès, Directeur Général de Safran, s'était alors **engagé à prendre en compte l'évolution de l'inflation**.

A ce jour, seule une commission de suivi de l'accord groupe est planifiée (9 mai). Cette commission réservée aux signataires consiste à suivre **l'application de l'accord** notamment par un bilan des Négociations Annuelles Obligatoires dans les sociétés et **ne peut donc se substituer à une réunion de négociation**.

Il est donc urgent de réunir l'ensemble des Organisations Syndicales représentatives lors d'une **réunion spécifique** afin de revoir rapidement la politique salariale déclinée dans les sociétés du groupe dans le cadre d'**un dialogue social loyal**.

Allez plus loin en flashant ces QR codes

ou en consultant le site www.cgtsafran.com

Je signe la pétition



Je consulte le courrier



Evolution du mouvement : Appel à la grève en fin de poste.

La colère des grévistes ne montre pas de signe de faiblesse.

Le syndicat CGT Messier a demandé au président et à l'ensemble des OS de suspendre les débats et de se joindre au mouvement pendant le CSE du 31 mars.

Les salarié-e-s de Bidos étaient en grève ce même jour, mais nous avons essuyé une fin de non-recevoir de notre direction et un silence de la part des autres OS.

Cela ne doit pas entamer notre capacité à nous mobiliser.

Pour se faire entendre, la CGT Messier appelle l'ensemble des salarié-e-s à faire grève selon les modalités suivantes et ce, jusqu'à ce que la direction ré-ouvre les négociations.

Aujourd'hui, les grévistes nous ont demandé de porter ce mouvement de contestation sur l'accord temps de travail local, il en résulte :

Appel à la grève d'une heure en fin de poste le mercredi et/ou le vendredi.

GREVE RECONDUCTIBLE D'UNE SEMAINE SUR L'AUTRE

Nous rappelons que les modalités d'appel de ce jour sont à durées indéterminées et évolueront si la direction reste sans réponse aux revendications des salarié-e-s.

**C'EST TOUS
ENSEMBLE
QU'IL FAUT LUTTER**

Nom :

Prénom :

Adresse :

.....

Bulletin à renvoyer à un élu de la Cgt ou par email : cgt.messierdowtybidos@orange.fr

Pour gagner sur vos revendications, **se syndiquer c'est être plus fort ensemble.**

Portable :

Email :

Lieu de travail :