

REVALORISATION DES SALAIRES

9 MAI 2022:

UNE RÉUNION GAGNÉE PAR LES MOBILISATIONS

Depuis la fin de l'année dernière, de nombreux salariés du groupe se mobilisent régulièrement* pour dépasser l'«accord de sortie de crise» contraignant les mesures salariales, inférieures à **l'inflation subie**.

Les grèves ont pour objet d'obtenir une augmentation des salaires décente et respectueuse, **à la hauteur de l'engagement des salariés**.

Suite aux **mobilisations**, à la **pétition** et au **courrier** envoyé par notre Organisation Syndicale, la CGT a pu s'entretenir avec la Direction des Responsabilités Humaines et Sociétales (DRHS groupe) afin d'exprimer les attentes des salariés. Celle-ci nous confirmait alors qu'**un effort sur les salaires** serait fait, sans pour autant engager une nouvelle négociation.

La CGT a alors exprimé la demande d'une augmentation immédiate minimum de 3% de la Masse Salariale pour **compléter les mesures trop faibles des NAO** cadrées. Avec une répartition égale, quelque soit la catégorie socio-professionnelle, cette mesure permettrait une **Augmentation Générale de tous les salaires de 200€ bruts par mois**.

Une telle mesure permettrait de **compenser en partie l'augmentation des dépenses** des salariés liée à l'inflation, notamment celle du prix des énergies.

La CGT continue de soutenir les mouvements en cours. Notre Syndicat souhaite, dans ce contexte, mettre en œuvre **un temps fort de mobilisation le jeudi 5 mai**.

Cette journée permettra d'appuyer la demande d'augmentation de salaire et incitera la Direction à prendre **une décision digne de l'ensemble de ses salariés** lors de la réunion du 9 mai 2022.

N'oublions pas que Safran est **l'un des groupes les plus profitables du secteur aéronautique!**

*Depuis de nombreuses semaines, de nombreux salariés se mobilisent régulièrement dans le groupe avec des temps forts chaque jeudi.

LE JEUDI 5 MAI

doit être un temps fort de mobilisation

Allez plus loin en flashant ces QR codes

ou en consultant le site www.cgtsafran.com

Je signe la pétition



Je consulte le courrier



La Direction du groupe Safran répond aux salariés en lutte Notre direction locale, elle ! reste sourde !!!

La pétition pour l'emploi des apprentis a recueilli 291 signatures et a été remise à notre direction.

Aujourd'hui, il faut mettre sur le compte de la mobilisation, des perspectives favorables sur le volet des salaires, une valorisation des frais kilométriques, l'ouverture de 5 postes concernant les apprentis.

NOUS DEVONS POURSUIVRE LA MOBILISATION POUR :

- L'EMPLOI
- LE POUVOIR D'ACHAT (explosion des prix de l'énergie)
- LES HORAIRES DE TRAVAIL
- LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Pour se faire entendre, la CGT Messier appelle l'ensemble des salarié-e-s à continuer de faire grève selon les modalités suivantes et ce, jusqu'à ce que la direction ré-ouvre les négociations.

Appel à la grève
d'une heure en fin de poste le mercredi et/ou le vendredi

GREVE RECONDUCTIBLE D'UNE SEMAINE SUR L'AUTRE jusqu'à réouverture des négociations

Nous rappelons que ces modalités d'appel sont à durées indéterminées et évolueront si la direction reste sans réponse aux revendications des salarié-e-s.

**C'EST TOUS
ENSEMBLE
QU'IL FAUT LUTTER**

**RENDEZ-VOUS LE 5 MAI POUR LE
PROCHAIN TEMPS FORT**

Nom :

Prénom :

Adresse :

.....

Bulletin à renvoyer à un élu de la Cgt ou par email : cgt.messierdowtybidos@orange.fr

Pour gagner sur vos revendications, **se syndiquer c'est être plus fort ensemble.**

Portable :

Email :

Lieu de travail :