

## SAFRAN : RESULTATS 2021

Les comptes 2021 groupe Safran sont publiés aujourd'hui Jeudi 24 Février 2022.

Nous vous présentons quelques chiffres repères :

- Chiffre d'affaires -8%
- Résultat opérationnel courant +7%
- Résultat net -10% (dû en grande partie à une hausse d'impôts)
- Cash-flow libre (liquidités) +56%
- Taux de rentabilité 11.8% contre 10.2% l'année dernière

### Versement aux salariés :

- Participation, Intéressement et divers abondements -66% depuis 2019.

### Versement aux actionnaires :

- Dividendes +17% par rapport à l'année dernière.

Grâce aux efforts de tous ses salariés et des aides de l'État, le groupe SAFRAN a maintenu une rentabilité à deux chiffres depuis le début de la crise COVID.

Avec la publication des comptes de ce jour, la CGT demande à renégocier la clause « retour à meilleure fortune » de l'accord ATA pour obtenir des reversements d'intéressement dès cette année.

De plus, il est urgent de revoir l'accord sortie de crise, concernant la partie rémunération, qui a verrouillé les NAO dans les sociétés.

La CGT a eu raison de ne pas signer cet accord en constatant une inflation galopante dès octobre 2021. Et au regard de la situation économique du groupe, la demande de notre syndicat d'un budget global de 5% pour les salaires est plus que raisonnable.

Depuis le 19 Janvier, La CGT accompagne la mobilisation des salariés en colère afin d'obtenir une véritable politique salariale et d'évolution des carrières.

La Direction Safran doit prendre ses responsabilités et rouvrir des négociations dans le cadre d'un dialogue social constructif.

**Votre administrateur :**

**Hervé CHAILLOU**

**Vos Coordinateurs :**

**Gérard MONTUELLE**

**Dondu KAYA**

**Jean-François BEQUET**

**Fabien MARUEJOULS-BENOIT**





## Merci aux salariés pour les efforts consentis en faveur... des actionnaires !!

Voilà pourquoi il fallait boucler au plus vite les accords compétitivités ... avant que les résultats financiers de Safran sortent et que les salariés comprennent qu'il n'était pas si urgent d'attaquer nos conquies sociaux... Pendant que certains se félicitent d'avoir encore accompagné la régression sociale en adoptant comme d'habitude la solution du moins pire, c'est encore une fois tous les salariés qui trinquent au détriment des actionnaires...

Depuis des années, toujours la même histoire... sous prétexte de compétitivité, de rentabilité et de profitabilité... la casse sociale continue, toujours sous couvert d'une parodie du dialogue social !!

**La dernière conquête sociale obtenue au sein de Safran...**

**Cherchez loin dans vos mémoires... ça remonte !!**

Par contre, concernant la régression, la liste est longue en quelques petites années (perte de la grille salariale à palliers, accords de compétitivité en tout genre « temps de travail, pénibilité ... », accord formatage intéressement / participation, diminution des effectifs, NOE ... ).

Rappelez-vous que cette crise sanitaire est ponctuelle et que les accords signés sont, pour nombreux, à durée indéterminée !!!

**DES ANNEES DE LUTTES BALAYEES EN QUELQUES REUNIONS...**

Le choix de nos grands dirigeants est simple : **remonter le maximum de profits à n'importe quel prix !!!**

Et oui, pendant que les salariés font des efforts pour diminuer le soit disant impact de la crise « sanitaire », aujourd'hui SAFRAN, en prenant au passage les aides de l'état, se permet de racheter une entreprise en grande difficulté financière « AUBERT ET DUVAL » et ont permis de verser toujours plus de dividendes **+17% en 2022 !!**

**RAPPEL : AG 2022 1.4%**

Malgré ces résultats financiers plus que favorable au groupe, la CGT reste la seule OS à revendiquer de remettre sur la table, le cadrage de la politique salariale Safran 2022. Le comble, ce cadrage Safran groupe s'est formalisé avec la signature de l'accord « Sortie de crise » avant même le tout début des négociations annuelles dans les sociétés du groupe !!

Nous allons encore une fois revenir sur l'importance des élections professionnelles, mais à un moment donné il faut bien se rendre compte que le vote de copinage ne mène qu'à la régression sociale... Nous voulons rappeler que les priorités d'un syndicat sont bien de protéger et soutenir les salariés dans **leurs** revendications et non dire « amen » à une direction dirigée pour et par les actionnaires. Des syndicats vont jusqu'à reprendre l'argumentaire du taulier pour légitimer leurs choix d'accompagnant des projets de direction qui imposent des régressions sociales dans les ateliers « *c'est pour le bien de l'usine, de notre société ...* » !!!

**Dire STOP à la régression sociale est en votre pouvoir :  
Luttes, Elections, Syndicalisation...**

