



# Accord entreprise et temps de travail

À Vélizy, le 02 Septembre 2021

En Juillet les Organisations Syndicales à l'unanimité ont écrit à la direction pour stopper les négociations et ne pas faire passer ces accords concernant les quatre sites pendant les congés d'été. La volonté de tous était de reprendre les négociations en septembre.

## POURQUOI LA DIRECTION VEUT-ELLE BRÛLER LES ÉTAPES?

Le monde de l'aéronautique bouge plus vite que prévu et toutes les prévisions alarmistes de nos dirigeants sont mises à mal. Les dernières annonces des avionneurs ont mit le feu aux poudres pour les sous-traitants comme safran.

En effet, eux qui avaient enclenché de sévères restructurations avec comme alibi des hypothèses basses de reprise se trouvent confrontés à la dure réalité des chiffres des avionneurs. **Safran, comme les autres, n'a qu'une idée : répondre à l'appétit toujours plus féroce de ses actionnaires et tout cela sur le dos de ses salarié.e.s.**

Cet été, même notre grand directeur Mr. «Andries» a dû se mettre vent debout pour réagir à l'annonce du PDG d'airbus qui annonçait les cadences A320 et donc la fin de la crise! Drôle de manière de créer du lien entre donneur d'ordre et sous-traitant quand on crie partout à qui veut l'entendre «attention si on n'est pas compétitif, on risque de perdre les futurs marchés»

Notre direction joue donc un contre la montre pour essayer de nous imposer ses attaques et casser nos acquis sociaux avant que les vrais chiffres certifiés ne sortent. **Il est donc urgent pour elle de changer de braquet!**

## LA DIRECTION EST BIEN DÉCIDÉE À METTRE LA PRESSION

Le 1er septembre nous sommes convoqués pour «poursuivre les négociations». Mais il n'est plus question de négociation : on nous présente les deux accords centraux finaux (accord entreprise et temps de travail SLS) qui sont soumis à signature.

### ▪ Deux évolutions en plus sur les deux accords :

**Accord d'entreprise** : rajout de la répartition de la prime de garde enfant pour favoriser une aide plus importante pour les enfants de moins de 3 ans sans toutefois augmenter le montant total.

**Accord temps de travail** : rajout d'un ou deux paragraphes, notamment sur les salariés au forfait.

Avec ces quelques miettes, loin d'être de grandes avancées, la direction a obtenu le positionnement d'un syndicat! La CFDT lors de cette réunion n'a pas attendu de recevoir les documents avec l'ensemble des rajouts et modifications des accords pour se positionner FAVORABLEMENT.

**Emballé c'est pesé! Pour l'avis des salariés faudra repasser. (la démocratie selon Bobby)**

## POUR ARRIVER À SES FINS, LE DIALOGUE SOCIAL EST BAFOUÉ

Il est inadmissible de proposer un document à la signature alors même qu'il n'a pas été diffusé en version papier avec des délais raisonnables pour l'étudier et le partager dans nos syndicats et avec les salariés de l'ensemble des sites SLS.

Nous demandons en septembre à reprendre les négociations et non les clôturer dès la première réunion. Nous avons rappelé que des réunions d'information étaient en cours comme sur Bidos et que nous attendions l'avis des salariés pour notre position.



CGT Safran Landing Systems  
www.cgtsafran.com  
www.facebook.com/UGICT  
sls-velizy@cgtsafran.com  
07 88 66 01 61

# Accord entreprise et temps de travail

À Vélizy, le 02 Septembre 2021



## DÉCLARATION DE LA CGT EN SÉANCE

«Nous rappelons à l'ensemble des Organisations syndicales présentes aujourd'hui, qu'il est bien clair que les OS signataires de l'accord proposé par notre direction relatif à l'organisation et à l'aménagement du temps de travail au sein de Safran Landing Systems vont mettre un coup de poignard aux acquis sociaux des salariés de SLS. Pire, ils vont participer au chantage des négociations locales notamment sur les pratiques de l'horaire variable. Nous avons tous souvenir du dernier coup de poignard, que les syndicats signataires, ont mis sur les salariés concernés par notre ancien accord de rémunération «grille à palier».

Nous rappelons aussi que la non-signature de cette supercherie stopperait ce projet de direction néfaste au statut social des salariés SLS car les accords en vigueur resteront d'actualité. Nos collègues de SHE ont su collectivement mettre fin à ce projet direction.

Nous appelons l'ensemble des OS à leur responsabilité dans l'intérêt des salariés SLS actuel mais aussi aux salariés futurs.»

## IL EST URGENT DE FREINER

Aujourd'hui seul un syndicat accompagne ces reculs sociaux. Si les trois autres font front commun et refusent cette mascarade, il est encore possible d'éviter la régression sociale qui ne répond pas aux enjeux de demain.

Nous appelons l'ensemble des salariés à échanger sur cette situation à remonter auprès de l'ensemble des organisations syndicales non-signataires, à ce jour à lutter pour l'intérêt de tous. Il est primordial de ne pas avoir une autre organisation syndicale pour accompagner ces reculs sociaux.

Ne nous y trompons pas notre direction ne change pas d'objectif, elle veut faire toujours et toujours plus de fric. Alors ensemble changeons d'objectif et mettons les travailleurs, l'humain, au centre des objectifs du monde de demain.

La CGT fera tout ce qui est en son pouvoir et accompagnera les salarié.e.s et les autres syndicats pour dénoncer une négociation qui manque de loyauté, voire illégale.

**Pour la CGT, Il est grand temps de réagir à la hauteur de l'enjeu,  
demander la poursuite des négociations, et ne rien signer sans  
l'avis des salarié.e.s des quatre sites.**



CGT Safran Landing Systems  
[www.cgtsafran.com](http://www.cgtsafran.com)  
[www.facebook.com/UGICT](https://www.facebook.com/UGICT)  
[sls-velizy@cgtsafran.com](mailto:sls-velizy@cgtsafran.com)  
07 88 66 01 61