



Déclaration Cgt lue lors du CSE du mercredi 15 Septembre 2021

Ce que les salarié-e-s demandent concernant la qualité de vie au travail.

- Le maintien des horaires de travail actuels avec les plages variables actuelles.
- Le maintien du vendredi après-midi non travaillé
- Paiement ou récupération des heures supplémentaires et crédit d'heures faits.
- Heures supplémentaires sur la base du volontariat. Limiter le volume d'heures supplémentaires à 175 heures annuelles.
- Le refus de pointer la pause repas pour les équipiers > Manque de confiance du management
- Maintien des primes de paniers pour tous les ayants droit présents et futurs.
- Maintien de l'usage sur l'aspect casse-croûte pour les équipiers.
- Le maintien de toutes les primes indexées sur les augmentations générales.
- Palier aux manquants en production par une gestion plus réaliste des approvisionnements.

Un système de modulation (haute ou basse) est compris comme un moyen pour ne pas payer au juste prix le travail accompli. Les horaires variables sont le moyen de régulation suffisant.

Les situations avec des retards systématiques, doivent aussi s'analyser dans l'optique d'embauches ou d'investissements en moyens de production. L'embauche d'apprentis doit devenir un objectif (c'est d'autant plus facile pour remplacer les départs réalisés).

Il est clair que l'accord proposé à la signature est très éloigné de la vision des salariés

Pour la Cgt c'est un recul social, sans aucune avancée pour les salariés qu'il n'est pas possible de cautionner par une signature sur un accord.