



Après avoir profité du système d'aide aux entreprises de l'Aéronautique... Safran s'attaque à nos salaires et avantages



Comme vous le savez, la direction générale de Safran demande à revoir de nombreux accords sur tous les sites français... Sous prétexte d'une crise du trafic aérien et non de l'aéronautique, car le carnet de commande est toujours plein !!! Mais la direction de Safran profite de cette situation pour revenir sur nos acquis sociaux gagnés par des nombreuses luttes menées par nos anciens.

Pour quelles raisons ? Que nous restera-t-il, ainsi qu'aux générations futures ?

De nombreux prétextes sont mis en avant par la direction, notamment le taux horaire des unités du site de Molsheim, soit disant trop élevé pour faire face à une concurrence qui se positionne agressivement ... et bien sûr le taux de rentabilité qui doit repasser et être maintenu à un nombre à deux chiffres !

A **la CGT**, nous pouvons comprendre certaines choses... mais remettons un peu en perspective ces négociations.

Pendant cette crise sanitaire les salarié-e-s ont beaucoup donné mais aussi perdu ! Baisse de salaire due à l'APLD, don de jours, mais aussi perte de la masse salariale sur le site entraînant moins de budget pour les activités sociales, ...

Le monde d'après est parti pour être pire que celui d'avant pour les acquis sociaux.

Les salaires moyens sur nos sites français sont déjà en diminution, et comme la proposition de **la Cgt** d'une A.G. unique et solidaire n'a pas été retenu cette année, cela contribue encore à cette baisse. Malgré tout la direction s'attaque à nos « petits avantages », sans être capable de chiffrer le moindre gain de production !



Dans le même temps, les dix plus gros salaires de la société sont récompensés. Rappel > augmentation d'un demi-million d'euros à se partager pour les dix plus gros salaires de Safran Landing Systems, et que les sites remontent encore et toujours des dividendes...

A **la CGT**, nous avons aussi des propositions pour faire des économies, comme limiter les augmentations des plus hauts revenus qui eux ne sont pas à 1%..., limiter et partager les remontées de dividendes pharaoniques (1/3 société, 1/3 salariés, 1/3 investissements).

Alors est-ce toujours aux salariés de payer cette crise sanitaire devenue économique ?

Pour **la CGT**, les salariés ont déjà beaucoup donné et avant de s'attaquer à nos acquis sociaux, alors qu'il n'a pas été démontré par notre direction que c'était bien cela qui faisait « exploser » notre taux horaire, contrairement aux ruptures de flux, aux nombres d'heures de retouches dû à des moyens obsolètes, comme la cabine de peinture et la chaîne OAS aux R&F ainsi qu'à une organisation des flux très amateur....ou encore des projets d'amélioration continue qui ne génèrent aucun gains de production ni aucune économie !

Ces derniers axes d'économie potentiels devraient être traités en priorité.

Rappelons que :

1. Safran a touché plus de 250 millions d'euros d'aide publique pour passer cette crise et que maintenant, il faut réduire les masses salariales de nos sites ?!?
2. NAO > 1% en augmentation en masse à se partager sous forme d'AI pour les salariés pendant que 800 privilégiés du groupe se sont vu attribués 42 millions d'euros sous forme d'action.
3. A l'heure du chômage de masse, de l'augmentation des burnouts, ainsi que du mal être au travail, doit-on réellement dégrader la qualité de vie au travail ?!?

Actuellement, sur le site de Molsheim, il n'y a pas de négociations sur les futurs horaires de travail, mais une présentation par le R.R.H. d'un accord regroupant un ensemble de solutions à la demande des directeur d'unités, voire de certains managers, cet accord va laisser plus de possibilités aux managers pour disposer des salarié-e-s.

Par exemple, la partie variable de l'horaire est à la disposition du salarié.....
Sauf raisons de service !!!

Autre exemple, les heures supplémentaires deviennent obligatoires dans cet accord.

La Cgt demande des heures supplémentaires limitées et seulement sur la base du volontariat !

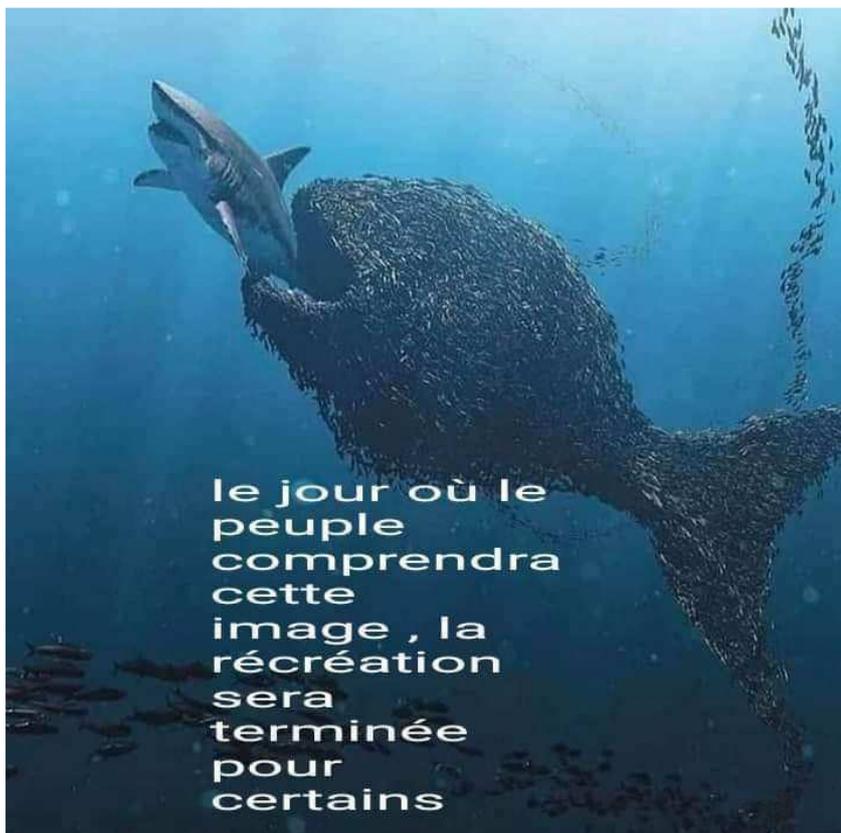
La Cgt demande que les horaires en journée soient identiques pour la production, les supports et les tertiaires!

La Cgt demande que le vendredi après-midi reste libre pour tous !

La Cgt demande la garantie d'embauche pour tous les apprentis !

Evidemment, la perte de la prime de panier pour les équipiers a occupé beaucoup de temps et de discussions. Des choses sont dites et écrites, négociées en tête à tête parfois, mais la seule réalité c'est que nous devons trouver une solution technique à un pseudo problème de mise en conformité des règles URSSAF. D'ailleurs, sur le site de Bidos, ce point a été résolu simplement en décalant les pauses des équipiers en dehors des horaires d'ouverture du restaurant....

La Cgt est opposée à la création d'un groupe fermé qui regrouperait les salarié-e-s actuellement en équipe au détriment de tous les autres salarié-e-s qui pourraient passer en équipe plus tard ainsi que tous les futurs embauchés.



Les délégués syndicaux ont essayé de faire avancer ce projet d'accord pour garantir que les salarié-e-s ne soient pas pénalisé-e-s par cet accord.

A Molsheim, les efforts ont toujours été fait par toutes et tous !!!

La direction ne laisse aucune place pour discuter ou modifier son texte.

Ce sera un accord perdant pour les salarié-e-s mais perdant aussi pour la direction.

Information de dernière minute : Les 4 organisations syndicales, ont adressé un courrier commun, pour indiquer à la direction que nous n'assisterons pas à la réunion de négociation qui était prévue ce matin, nous demandons de reprendre les négociations début septembre.

Maintenant, vous salarié-e-s, comment vous positionnez vous ?

La CGT souhaite avoir votre avis sur cet accord afin d'envisager un éventuel mouvement pour faire comprendre à notre direction que cette fois, c'est la goutte qui a fait déborder la piscine...

1)-Trouvez-vous normal que la direction revienne sur nos accords sans réellement nous démontrer et chiffrer le gain pour notre entreprise ?

OUI

NON

2)-Pour diminuer notre taux horaire, pensez-vous qu'il est plus opportun d'attaquer nos acquis sociaux et notre qualité de vie au travail avant de travailler sur les irritants (ruptures de flux, problèmes qualité, problèmes machines...) ?

OUI

NON

3)-Seriez-vous prêt à vous mobiliser pour garder nos acquis sociaux et notre qualité de vie au travail?

OUI

NON

4)-Commentaires et Suggestions :

Nous vous remercions par avance de votre participation en remettant vos réponses à un élu CGT.

Nom :

Portable :

Prénom :

Email :

.....

Adresse :

Lieu de travail :

.....

Bulletin à remettre à un élu de la Cgt ou par email :

cgt.messiermolsheim@orange.fr

Pour gagner sur vos revendications, se syndiquer à la Cgt c'est être plus fort ensemble

<http://www.cgt-safranmbd.fr>

Molsheim, le 13/07/2021