



Urgence !!! La direction veut bruler les étapes

Urgence !!! Les salarié-e-s se doivent de réagir collectivement.

Nous pouvons tous nous apercevoir que le monde de l'aéronautique bouge plus vite que prévu et que toutes les prévisions alarmistes de nos dirigeants sont mises à mal. Les dernières annonces des avionneurs ont mis le feu aux poudres pour les sous-traitants comme Safran.

En effet eux qui avaient enclenché des restructurations sévères avec comme alibi des hypothèses basses de reprise, se trouvent confrontés à la dure réalité des chiffres des avionneurs. **Et oui Safran, comme les autres, n'a qu'une idée : Répondre à l'appétit toujours plus féroce de ses actionnaires et tout cela sur le dos de ses salariés-e-s.**

Cet été même notre grand directeur Mr Andries a dû se mettre vent debout pour réagir à l'annonce du PDG d'Airbus qui présentait les cadences de l'A320 et donc la fin de la crise !!! Drôle de manière de créer du lien entre donneur d'ordre et sous-traitant quand on crie partout et à qui veut l'entendre « attention si on n'est pas compétitif, on risque de perdre les futurs marchés » Notre direction joue donc un contre la montre pour essayer de nous imposer ses attaques et casser notre statut social, nos conquies sociaux avant que les vrais chiffres certifiés ne sortent.

Il est donc urgent pour elle de changer de braquet !!!

Comme vous savez toutes et tous, en Juillet les OS ont, à l'unanimité, et oui on peut l'écrire, écrit à notre direction pour stopper les négociations afin de profiter des congés d'été. La volonté de tous était de reprendre les négociations en septembre.

Bingo : le 1^{er} septembre nous sommes convoqués en central pour « poursuivre » les négociations.

Loupé, la direction a décidé de changer les règles du jeu ! cette 1^{ère} réunion n'a plus vocation à être une réunion de négociation mais juste une réunion pour présenter les deux accords centraux finaux (accord entreprise et temps de travail Safran Landing Systems) qui seront soumis dès l'après-midi à signature.

Avec juste deux brouilles en plus sur les deux accords

Accord d'entreprise : rajout de la répartition de la prime de garde enfant pour favoriser une aide plus importante pour les enfants de moins de 3 ans sans toutefois augmenter le montant total

Accord temps de travail : rajout d'un ou deux paragraphes notamment sur les salariés au forfait.

On ne peut pas dire que les sujets ont évolué. Ce qui est factuel c'est qu'un syndicat, la CFDT, n'a pas attendu de recevoir les documents avec l'ensemble des rajouts et modifications des accords pour se positionner FAVORABLEMENT.

Emballé c'est pesé ! Pour l'avis des salariés faudra repasser. (La démocratie selon Bobby)

La CGT a une fois de plus pris ses responsabilités et nous avons dénoncé la pratique de notre direction afin d'arriver à ses fins en bafouant le « dialogue social ». Il est inadmissible de proposer un document à la signature alors même qu'il n'a pas été diffusé en version papier avec des délais raisonnables pour l'étudier et le partager dans nos syndicats et avec les salariés de l'ensemble des sites Safran Landing Systems.

Nous devons en septembre reprendre les négociations et non les clôturer dès la première réunion. Nous avons rappelé que des réunions d'information sont prévues à Bidos et à Molsheim et que nous devons avoir l'avis des salarié-e-s pour donner notre position.

Afin de réagir à cette situation nous avons fait la déclaration suivante :

« Nous rappelons à l'ensemble des Organisations syndicales présentent aujourd'hui, qu'il est bien clair que les Organisations Syndicales signataires de l'accord proposé par notre direction, relatif à l'organisation et à l'aménagement du temps de travail au sein de Safran Landing Systems vont mettre un coup de poignard aux conquies sociaux des salariés de Safran L.S. Pire, ils vont participer au chantage des négociations locales notamment sur les pratiques de l'horaire variable. Nous avons tous souvenir du dernier coup de poignard, que les OS signataires ont mis sur les salarié-e-s concernés par notre ancien accord de rémunération «la grille à palier».

Nous rappelons aussi que la non-signature de cette supercherie stopperait ce projet de direction néfaste au statut social des salariés Safran L.S. car les accords en vigueur resteront d'actualité. Nos collègues de Safran Helicopters Engines ont su collectivement mettre fin à ce projet direction. Nous appelons l'ensemble des OS à leur responsabilité dans l'intérêt des salarié-e-s Safran L.S. actuels mais aussi aux salarié-e-s futurs. »

Aujourd'hui seul un syndicat accompagne ces reculs sociaux. Si les trois autres OS font front commun et refuse cette mascarade, il est encore possible d'éviter la régression sociale qui ne répond pas aux enjeux de demain.

Nous appelons l'ensemble des salariés à échanger sur cette situation et à remonter auprès de l'ensemble des OS non-signataires à ce jour pour lutter dans l'intérêt de tous. Il est primordial de ne pas avoir une autres OS pour accompagner ces reculs sociaux.

Ne nous y trompons pas, notre direction ne change pas d'objectif, elle veut faire toujours et toujours plus de fric. Alors ensemble, changeons d'objectif et mettons les travailleuses et travailleurs au centre des objectifs du monde de demain.

Il est clair que cette négociation s'apparente à une négociation qui manque de loyauté.

La CGT des 4 sites SAFRAN L.S., avec les salarié-e-s et les autres OS, fera tout ce qui est en son pouvoir pour dénoncer ces agissements inadmissibles, voir illégaux.

Pour la CGT Safran Landing Systems, Il est grand temps de nous réveiller, d'imposer les réunions d'infos partout et surtout de ne rien signer sans l'avis des salarié-e-s des quatre sites Safran Landing Systems !!!