

APRES LA STRATEGIE DE LA PEUR, PLACE A LA STRATEGIE DU CHANTAGE



Comme vous le savez, notre direction a pu pendant de nombreuses années, perfectionner sa stratégie du chantage afin d'arracher des signatures d'accords comme lors des NAO.

Aujourd'hui, concernant sa volonté d'attaquer nos conquies sociaux et dans l'urgence d'arracher des signatures, notre direction locale ouvre la boite de secours : le chantage.

Lors de la dernière communication direction envers les managers, nous avons pu avoir comme retour le chantage suivant :

QUE SE PASSE-T-IL SI ECHEC DES NEGOCIATIONS CAR NON SIGNATURE DE L'ACCORD ?

- 1 : Non maintien des 700 p sur deux ans.
- 2 : Non rapatriement de charge de production.
- 3 : Pas d'embauche d'alternants.
- 4 : Modification des schémas industriels impliquant Bidos notamment sur l'A320.

ANALYSE DE CE CHANTAGE A LA SIGNATURE :

1 : Emploi

Il est vrai que depuis 2015, (883etp) notre site n'a pas attendu la crise Covid pour entamer la perte de salariés qualifiés permettant de pérenniser les savoir faire de notre site. Dans sa volonté de toujours gagner plus avec moins de salariés, notre direction a décidé de taper un grand coup. A croire que l'avenir du site n'est pas dans sa stratégie et que la demande de remonter de dividendes annihile tout raisonnement logique.

Dès le début de la crise sanitaire, nous avons pu constater l'impact de cette stratégie avec la suppression des travailleurs précaires de notre site. Aujourd'hui et afin de mettre un peu plus de pression sur les OS représentatives sur notre site, notre direction est prête à faire des annonces non réalistes !!!

Aujourd'hui, le calcul simpliste sur l'emploi à Bidos a été introduit dans les discussions avec le chiffre de 692 qui était en début d'année la cible de fin 2021. Maintenant ce chiffre est devenu un cadrage SLS. Quel Cadrage ? Calculé sur quoi ?

Si on regarde le travail de destruction d'emplois que notre direction entreprend pour répondre aux objectifs Safran, avec tous les outils mis à disposition, on peut constater que le résultat n'est pas réalisable !!

Non pas à cause du risque de voir des services en grande difficulté par manque d'effectifs, ou une augmentation de la surcharge de travail sur les salariés restants, mais uniquement du fait que ce n'est pas réaliste !!

La projection actuelle de notre direction est de 748,9 ETP pour la fin d'année. Elle va même autoriser des primes supra légales pour les ruptures conventionnelles afin de pouvoir diminuer ce nombre.

Mais alors, quel risque pour l'année prochaine et ce chantage de 700 personnes sur deux ans ?

Si on regarde notre bilan social, et notamment notre pyramide des âges à fin 2020, nous avons 9 salariés à plus de 60 ans. On n'a donc pas de possibilité par départs naturels pour atteindre ce chiffre.

Mais la vraie question ne serait-elle pas de nous renforcer aujourd'hui pour répondre à la reprise du trafic demain et partager le travail afin de répondre aux besoins de notre société ? Le taux de chômage n'interpelle personne, pas même un ancien conseiller d'un président de la république ?

2 : Charge et son rapatriement

On pourrait écrire un livre sur ce sujet. Les souvenirs sont toujours là, avec les histoires et les fables de lot 7. Au 21 siècle, c'est l'histoire de l'essieu A350 qui porte l'intérêt de tous. Mais le problème n'est pas uniquement un problème de moyens mais de stratégie, car les équipements pour faire les essieux sont bien présents sur Bidos. On peut également rappeler la communication du passé : « Pour rendre Bidos compétitif, il faut nous recentrer sur les pièces CŒUR de métier ».

Aujourd'hui, on est en train de payer cette stratégie. Notre direction n'est pas à une contradiction près : le fait d'avoir une machine « A MOUSSE » respecte-t-elle cette stratégie de cœur de métier ?

Pourquoi, en ces temps de crise et en pleine pandémie, changer le pourcentage de répartition de la charge sur l'A320 entre Bidos et Querétaro ?

Il faut savoir mettre les priorités à leur place : nous devons défendre le maintien des compétences, l'avenir de notre site... Et non pas défendre, quoi qu'il en coûte, la remontée des dividendes au risque de tout perdre...

3 : emploi des générations futures

Le côté sentimental, mais surtout la revendication commune de l'ensemble des OS de Bidos est utilisée pour arracher une signature. Même sur ce sujet notre direction est provocatrice : 5 postes pour l'ensemble des apprentis. Nous devons nous rappeler de notre histoire et se souvenir que lors de nos luttes, nous avons pu imposer aux directions passées, l'ouverture de plan d'embauches pour répondre au besoin de notre site. Si nous sommes numéro 1 mondial, c'est grâce à cette force collective. Notre revendication n'a pas changé sur ce sujet : Proposition d'emploi pour l'ensemble des apprentis et à minima dans le groupe.

4 : Modification du schéma industriel pour l'A320

Sur ce sujet et lors du dernier CSE, la stratégie de notre direction a eu un accro. En effet vous avez pu tous entendre lors des dernières réunions des salariés, des retours de réunions bilatérales où notre Président avait soi-disant annoncé que l'A320 pourrait se faire sans Bidos. Et oui la période de la peur !!

Lors du dernier CSE, nous avons eu la présentation du plan de production et cadences TP et TAV A320 jusqu'en 2022. Et quand les élus ont demandé si un autre plan a été étudié, la réponse a été claire et pas du moins surprenante : NON !! C'est l'unique plan de production pour Bidos. Comme quoi les réunions bilatérales sont aussi un outil de manipulation de ses interlocuteurs...

Comme vous le voyez, notre direction est prête à toutes les annonces pour attaquer nos conquies sociaux. Rappelons-nous, que l'origine de ces attaques était soi-disant un taux horaire trop élevé... Aujourd'hui, la raison est beaucoup plus simple, faire des économies sur le dos des travailleurs.

Ensemble, répondons dès début septembre à ces attaques sur nos conquies sociaux et exigeons un renforcement de notre site en termes de charge, d'emploi et d'investissements pour préparer l'avenir.

SANS NOUS, ILS NE SONT RIEN...

SANS EUX, NOUS POUVONS TOUT !!!