



## Safran se moque de ses salariés... après avoir profité du système d'aide aux entreprises



Comme vous le savez, la direction générale de Safran demande à revoir de nombreux accords sur tous les sites français... Sous prétexte de crise du trafic aérien et non de l'aéronautique (car le carnet de commande est toujours plein), il est temps pour elle de revenir sur nos conquies sociaux gagnés par des nombreuses luttes menées par nos anciens.

Pour quelles raisons ?

Que nous restera-t-il, ainsi qu'aux générations futures ?

De nombreux prétextes sont mis en avant par notre direction, comme le taux horaires de notre site de Bidos soit disant trop élevé, la renégociation du contrat A320 sur lequel nos concurrents vont se positionner « agressivement »... et bien sûr le taux de profitabilité doit repasser et être maintenue à un nombre à deux chiffres !

A la CGT, nous pouvons comprendre certaines choses... mais remettons un peu en perspective ces « négociations ».

Pendant cette crise les salariés ont déjà beaucoup donné, voir perdu (salaire, don de jours, perte de la masse salariale sur le site et donc moins de budget pour les activités sociales,...). Le monde d'après est parti pour être pire que celui d'avant niveau social.

Les salaires moyens sur nos sites français sont déjà en diminution, les directions s'attaquent à nos « petits avantages », dont elles ne peuvent pourtant pas chiffrer le montant des économies, pendant que les dix plus gros salaires de la société s'en mettent encore plus dans les poches sans vergognes. (Rappel : augmentation d'un demi-million d'euros à se partager pour les dix plus gros salaires de SLS), et que l'on remonte encore et toujours des dividendes...

A la CGT, nous avons aussi des propositions pour des économies, comme limiter les augmentations des plus hauts revenus qui ne sont pas eux à 1%... limiter et partager les remontées de dividendes pharaoniques (1/3 société, 1/3 salariés, 1/3 investissements).

### **Alors est-ce toujours aux salariés de payer cette crise devenue économique ?**

Pour la CGT Messier, les salariés ont déjà beaucoup donné et avant de s'attaquer à nos conquies sociaux, alors qu'il n'a pas été démontré par notre direction que c'était bien cela qui faisait « exploser » notre taux horaires, contrairement aux ruptures de flux, aux nombres d'heures de retouches dû à l'intersites mais facturées à Bidos... **Ces derniers axes d'économie potentiels devraient être traités en priorité.**

Rappelons que :

- Safran a touché plus de 250 millions d'euros d'aide publique pour passer cette crise et que maintenant, il faut réduire les masses salariales de nos sites ?!?

- NAO : 1% en augmentation individuelle pour les salariés pendant que 800 privilégiés du groupe se sont vu attribués 42 millions d'euros sous forme d'action.

- A l'heure du chômage de masse, de l'augmentation des burn-out, ainsi que du mal être au travail, doit-on réellement se pencher sur une augmentation du temps de travail ?!?

**Vous salariés, comment vous positionnez vous ?**

**La CGT souhaite avoir votre avis sur tout ça** afin d'envisager un éventuel mouvement pour faire comprendre à notre direction que cette fois, c'est la goutte qui a fait déborder la piscine...

1)-Trouvez-vous normal que la direction revienne sur nos accords sans réellement nous démontrer et chiffrer le gain pour notre entreprise ?

OUI

NON

2)-Pour diminuer notre taux horaire, pensez-vous qu'il est plus opportun d'attaquer nos conquits sociaux avant de travailler sur les irritants (rupture de flux, problème qualité...) ?

OUI

NON

3)-Seriez-vous prêt à vous mobiliser pour garder nos conquits sociaux ?

OUI

NON

4)-Autres commentaires :

**Nous vous remercions par avance de votre participation en remettant vos réponses à un élu CGT ou bien dans la boîte aux lettres CGT sous les panneaux d'affichages syndicaux à la NUA.**

Nom : .....

Portable :.....

Prénom : .....

Email

.....

Adresse :.....

Lieu de travail :

.....

Bulletin à renvoyer à un élu de la Cgt ou par email : [cgt.messierdowtybidos@orange.fr](mailto:cgt.messierdowtybidos@orange.fr)

Pour gagner sur vos revendications, **se syndiquer c'est être plus fort ensemble**

<http://www.cgt-safranmbd.fr>