



# Le patron en a rêvé...

# La covid l'a réalisé !!!



Après les annonces faites en CSEC le 10 Mars dernier, avec un atterrissage des effectifs fin d'année 2021 à 692 ETP sur le site de Bidos, mais aussi en parallèle la révision de nos conquits sociaux, la CGT a déclenché une réunion des salariés le 30 mars 2021.

Lors de cette réunion, les salariés présents ont souhaité qu'une pétition sur l'emploi voie le jour. La CGT a donc pris l'initiative de se rapprocher des autres OS pour que cette pétition soit partagée et signée par le plus grand nombre (583 signatures).

Depuis le début de cette crise, la CGT ne cesse de revendiquer qu'il faut nous préparer pour la future reprise et donc profiter de cette crise pour former et développer notre savoir-faire. Nous avons proposé à notre direction d'ouvrir des postes d'apprentis notamment dans les secteurs « goulots ».

**A ce jour et après remise de la pétition à notre direction, la situation n'a pas évolué !!!!**

Le 5 Mai, la direction nous a fait une présentation des thèmes qui seront abordés dans la future négociation avec son calendrier (on va dire très serré pour un souhait de les solder fin juin).

- L'horaire variable (augmenter la plage fixe et diminuer la capitalisation de gains),
- Remise en cause des pauses repas non incluses dans le temps de travail,
- Les éléments de salaire avec certaines primes (suppression prime d'équipement),
- L'accord de compensation et d'amélioration des conditions de travail.

La CGT souhaite informer les salariés par le biais d'une réunion d'info avant que les négociations ne commencent et demandera aux salariés de nous donner mandat ou pas, pour rentrer en négociation.

Mais surtout pour y négocier quoi ? Des reculs sur nos conquits ?

Nous rappelons également que l'ensemble des OS ont demandé que la présentation de l'expertise se fasse avant le début de la négociation. A ce jour, seul le site de Bidos n'a pas réalisé de CSE extraordinaire sur ce sujet.

**Nous revendiquons toujours la présentation de l'expertise économique en CSE extraordinaire.**

Vous avez pu lire dans la communication de la direction, que le « Projet Compétitivité » est d'être au rendez-vous d'une reprise qui s'effectuera avec des exigences de compétitivité renforcées.

La direction veut augmenter l'efficacité industrielle en réduisant notamment les ruptures de flux, pour la CGT il serait grand temps que la direction s'en préoccupe, cela fait des années que la CGT alerte la direction à ce sujet

Nous savons également que les chiffres présentés sont faux et ne reflètent pas la réalité vu que les heures de ruptures de flux sont faussées et transformées en Z form, Z Tranz, ou Z... Certains salariés pointent même leur journée sur des OF fictifs !!!

Nous attendons et nous sommes curieux que la direction nous présente son plan d'action pour remédier à tout cela.

Nos collègues alsaciens ont déjà commencé les négos en abordant le thème de l'horaire variable. Les propositions de la direction sont claires : diminution drastique de l'horaire variable (5 minutes le matin et 10 minutes l'après-midi) pour créditer le CH.

Pour Villeurbanne, la direction veut supprimer leur horaire de travail 5x8 pour passer en 3x8, même avec l'avis de l'expert qui a confirmé que ce changement n'allait rien apporter à l'entreprise. Par contre, pour les salariés c'est : moins de salaire, moins de RTT et surtout gros impact sur le rythme de vie (vie professionnelle et personnelle).

Vous l'avez compris, la direction veut aller très vite pour clôturer ces pseudos négo et profiter un max de cette crise pour nous faire tout gober !!!

Parlons de l'atterrissage à 692 pour la fin de l'année 2021 car pour la CGT et comme pour la direction ce n'est tout simplement pas réalisable dans le contexte actuel.

Petit Rappel : on est toujours sous APLD et l'accord ATA est en cour d'application, donc aucun licenciement possible (PSE), les leviers qu'à la direction actuellement pour baisser les effectifs sont les mobilités groupe, les projets personnels, les départs à la retraite et maintenant les ruptures conventionnelles (collective ou individuelle?).

Lors du dernier CSE, la direction n'a pu répondre à notre question : quel sont les postes touchés pour arriver à leur objectif de 692ETP (équivalent temps plein) ? Pas de réponse. Pire, la direction nous confirme qu'à ce jour le nombre de départ consolidé nous amène à 748.9 ETP (ou sont les 56.9 ETP ??)

Sans prétendre connaître l'avenir ... **Nous pouvons imaginer qu'un chantage à l'emploi pourrait sortir du chapeau afin de justifier la perte de nos conquits et arracher des signatures d'accompagnement.**

Vous l'avez toutes et tous compris, la CGT n'est pas dupe non plus... tout est déjà cousu de fil blanc !

La direction a déjà prévu une marge d'effectif à mettre dans la balance pour la casse de nos conquits sociaux...

**La CGT Messier vous donne rendez-vous le Jeudi 3 Juin pour la réunion des salariés et répondre à vos interrogations.**

Nous attendrons de votre part une réponse claire et précise à cette question :

**DONNEZ-VOUS MANDAT A NOTRE OS POUR  
RENTRE EN « NEGOCIATION » SUR LE PROJET DE LA DIRECTION ?**

Si pour vous exprimer devant l'ensemble des salariés vous semble compliqué, vous pouvez également poser vos questions par mail à l'adresse [cgt.messierdowtybidos@orange.fr](mailto:cgt.messierdowtybidos@orange.fr) ou par papier à déposer dans la boîte aux lettres CGT de la NUA.

**Jeudi 3 juin 2021 - Réunion d'information aux salariés**

**Lieu : sur le parking de la gloriette**

**Modalités Horaires :**

**Equipe de matin : 8h30 à 10h00**

**Activité tertiaire et collègues production en normale : 10h15 à 11h45**

**Equipe d'après-midi et possibilité pour collègues en normale : 13h30 à 15h15**

