



---

**Déclaration CGT au CSEC du 03/05/2021 sur le  
retour de l'expertise concernant le projet direction  
« négociation des accords chez SLS »**

---



Nous avons écouté avec la plus grande attention le retour de cette expertise. Nous avons bien lu les avis donnés par nos experts à savoir :

-L'absence « d'analyse fine de l'existant est une faiblesse », qui ne garantit pas que tous les sujets urgents sont traités avec les moyens nécessaires (**organisation des sites, improductivité et inefficacité...**), ni que des effets de bord ne limiteront pas les gains réels.

-La situation de sous-charge peut justifier actuellement (**sous réserve d'analyse fine**) de nouvelles modalités d'organisation. En revanche, les analyses de compétitivité future doivent s'appuyer sur des scénarios de reprise et d'adéquation charge / capacité normalisée, car aucune mesure d'économie ne peut compenser l'impact de la perte d'activité 2020.

Mr le Président, que ce soit au niveau politique ou industriel, cette crise révèle nos faiblesses stratégiques et organisationnelles.

Pour répondre au maintien des emplois, la solution que vous avez mise en œuvre a été de réduire le temps de travail avec la mise en place de l'APLD.

Vous avez pu remarquer que même en forte baisse d'activité des problèmes de rupture de flux persistent et continuent de pénaliser notre performance.

Vous avez pu vous apercevoir que pendant cette crise nous avons plus que limité l'impact de nos frais de fonctionnement. Passer à la semaine à 4 jours avec la généralisation du même jour chômé pour tous en est à l'origine.

Mais surtout, vous avez pu constater **qu'encore une fois seuls les salarié(e)s** ont dû faire des **sacrifices** pour répondre à cette crise dans l'objectif d'en sortir plus forts afin que demain nous soyons en mesure de relever les futurs défis.

**Baisse du salaire, suppression de jours de congés (RTT), imposition des jours de congés, diminution des prestations sociales, modification du mode de travail (télétravail), et bien d'autres....**

Aujourd'hui, l'aubaine de la situation pour vous est de nous présenter un plan d'austérité pour un seul but gagner ou plutôt faire gagner toujours plus d'argent au monde capitalistique qui a un nom : les actionnaires. La traduction pour vous, Mr le Président, le conseil d'administration vous attribue quelques 300 000€ (297507€ pour être exact soit 5900 actions) alors que les salariés doivent se serrer la ceinture.

Les propositions que vous voulez mettre en place à l'avenir n'ont qu'un objectif et surtout ne visent qu'une catégorie de personne, les salariés, à qui vous voulez faire payer la note en faisant encore et toujours de l'argent sur leur dos !!!!

Vous devez prendre conscience des impacts d'un tel plan d'austérité qu'ils soient sur les salariés eux même mais également sur l'attractivité de notre entreprise pour trouver les compétences et savoir-faire de demain.

### **Pour la CGT il est urgent de changer de cap.**

Aussi, nous refusons de rentrer dans votre proposition de négociation sans que les vrais sujets soient mis sur la table.

L'urgence en France est de lutter contre le chômage. Nous vous demandons de présenter un plan de diminution du temps de travail afin d'augmenter la performance, l'efficacité de notre entreprise tout en préservant la santé physique et mentale des salariés.

L'urgence est de répartir équitablement la richesse que les salariés produisent. Nous vous demandons de mettre en place une égalité de traitement dans la redistribution de ces richesses, à savoir que s'il est décidé d'attribuer une part aux actionnaires, il y ait la même part pour les investissements et la même part pour les salariés (répartition 1/3).

**Nous appelons l'ensemble des organisations syndicales à refuser ce plan d'austérité et à rejoindre les propositions de la CGT afin de renforcer l'efficacité de notre entreprise et permettre à tous les salariés de vivre mieux en promettant un monde meilleur à nos enfants et aux générations futures.**

