2021 … A TOI D'ECRIRE NOTRE HISTOIRE.

Pour cette nouvelle année, on aurait pu croire que de bonnes résolutions allaient être prises dans l'intérêt des salarié(e)s …..

Au niveau national. Malheureusement, le patronat de la métallurgie se démarque encore en proposant des reculs sociaux. Nous avons encore pu assister à une négociation menée par l'UIMM sur les minimas ingé/cadre qui nous laisse perplexe.
En sachant que la valeur du SMIC pour 2021 augmente de 0.99% au 1er janvier, comment peut-on signer un accord national à 0.7% pour les I/C dans la métallurgie ?
Peut-être aurons-nous des explications sur de futures communications…

Convention collective. Pour la CGT c'est très clair : nous nous battrons pour ne pas perdre nos acquis conventionnels. Vous avez certainement pu voir que des OS sont déjà dans l'accompagnement des reculs sociaux qui sont encore au stade de projet... Comment peut-on aujourd'hui salir la mémoire et l'engagement de nos anciens en restant immobile face aux attaques de l'UIMM ?
Pour la CGT, l'année 2021 ne sera pas l'année de la fiche de paie ou de poste, mais l'année ou nous devrons nous rassembler pour riposter face à cette attaque sans précédent. Il nous faudra nous défendre et imposer nos choix pour éradiquer l'envie de nos dirigeants de toujours plus précariser, et nous voler nos acquis pour nous salarié(e)s, mais surtout pour nos enfants et l'avenir des métallos et métallotes.

Au niveau SLS. A ce jour, comme vous avez pu lire sur les dernières communications, nous sommes en négociation pour l'accord télétravail. Nous vous rassurons, la négociation se passe très bien et personne n'a quitté la table de négociation. La CGT a donné à notre direction et aux autres OS nos revendications sur le sujet. Et nous voulons rassurer tout le monde : si nous avons obtenu le passage à deux jours de télétravail par semaine, pour la CGT, il est bien-sûr évident que le prochain accord ne pourra être moins disant que celui que l'on a connu avant COVID !
Oui, nous allons devoir obtenir des moyens pour permettre aux salarié(e)s de préserver leurs conditions de travail et de travailler avec les mêmes moyens que s'ils étaient à l'usine !!!

Le télétravail oui mais pas au détriment des conditions de vie.

NAO 2021. Comme vous savez, avec la mise en place de l'accord ATA, le coté augmentation des NAO 2021 est verrouillé à 1% en masse. Pour la CGT, nous revendiquerons en priorité des AG pour tous : cadre et non cadre. Il est également important de rappeler que lors des NAO (négociations annuelles obligatoires), nous devons évoquer le temps de travail et le partage de la valeur ajoutée, l'égalité professionnelle, la qualité de vie au travail, et bien sur la gestion des emplois et des parcours professionnels. Alors si pour certains, les NAO sont déjà bouclées, pour la CGT il est plus que temps de profiter de la situation pour approfondir les autres thèmes bien souvent oubliés…

A Bidos. Vous avez pu tous constater que la promesse de faire une réunion d'information avec l'ensemble des organisations syndicales en fin d'année 2020 est passée aux oubliettes. DOMMAGE !!!!

L'autre constat, malheureusement, est que la situation du site n'est pas favorable aux salariés(e)s et que les stratégies néfastes sortent des tiroirs. Nous n'avançons pas sur les réclamations comme par exemple la reconnaissance des inspecteurs ou la reconnaissance de l'insalubrité des techniciens maintenance, Agent de maitrise… (sujets ouverts en 2016!!!).

Mais pire ! C'est notre accord temps de travail qui est bafoué avec l'horaire variable qui ne sera bientôt qu'un vaste souvenir si nous ne réagissons pas rapidement. Notre direction en avait rêvé, la COVID lui, l'a fait ! Car oui avec l'alibi de la pandémie notre direction se permet de ne pas respecter l'accord en vigueur dans notre établissement. **Nous devons aller au-delàs des regrets, des agacements, il nous faut nous organiser pour récupérer notre horaire variable**
Alors bien sûr, beaucoup de personnes vous disent que l'on a de la chance dans la période COVID, en oubliant même les 73 salarié(e)s intérimaires, les CDD et les prestataires remerciés au début de la crise, en occultant que chaque départ n'est pas remplacé et donc, que demain nous allons devoir faire plus avec moins de personnes… Mais n'avons-nous pas le devoir de nous défendre ? Soyons tous convaincus que c'est ensemble qu'il faut se révolter pour d'autres choix.

CELUI QUI NE LUTTE PAS A DEJA PERDU.

CHIFFRES ANNEE 2019.

MONTANT DES REMUNERATIONS

BIDOS

Rémunération moyenne du mois de décembre (en euros)

	2018	2019
	MOYENNE	MOYENNE
OUVRIERS	3 345	3 084
EMPLOYES	3 903	3 696
TECHNICIENS/ ADMINISTRATIFS	3 844	3 603
MAITRISE	4 282	4 091
ING. & CADRES	4 813	4 791
TOTAL	3 885	3 719

Montant global des dix rémunérations les plus élevées SLS

	Valeur
2018	2 064 998 €
2019	**2 495 723 €**

en M€	2017	2018	2019	Var.M€
Dividendes décidés au titre du dernier exercice clôturé	202	212	242	+ 30

Effectif permanent inscrit BIDOS	OUVRIERS	ETAM	ING. & CADRES	TOTAL
2017	340	280	182	802
2018	324	270	189	783
2019	299	277	192	768
Evolution 2018/2019	-8%	3%	2%	-2%

Nombre moyen mensuel de intérimaires Bidos

2017	68
2018	70
2019	95

Durée moyenne des contrats de travail temporaires en jours

2017	40
2018	65
2019	127

REPRESENTANTS DU PERSONNEL ET DELEGUES SYNDICAUX

Composition du CSE suite aux dernière élections professionnelles ayant eu lieu le 13 juin 2019

	TITULAIRES		
	1er COLLEGE	2ème COLLEGE	3ème COLLEGE
CFDT	-	-	-
CFE-CGC	-	-	3
CGT	1	3	-
FO	3	6	1
TOTAL	4	9	4

Composition du CSEC suite aux dernières élections professionnelles

Représentants du personnel		Bidos
1er COLLEGE	Titulaires	1
	Suppléants	-
2ème COLLEGE	Titulaires	2
	Suppléants	3
3ème COLLEGE	Titulaires	1
	Suppléants	1
TOTAL	Titulaires	4
	Suppléants	4

Avec + de 25% aux élections CSE sur le site de Bidos et + de 17% au Comité Social Economique Central, la CGT n'a obtenu aucun poste au CSEC suite à une politique d'exclusion et anti-démocratique à l'encontre de la CGT.

POUR L'AVENIR DE BIDOS ET TON AVENIR ..... REJOINTS LA CGT !!!!

..... VOTE CGT .....

Il est important de savoir d'où on vient pour savoir où on veut aller, en période de pandémie les inégalités ont explosé. Seul le renforcement de la CGT et les luttes sociales pourront être la solution à l'avenir, si les salarié.e.s souhaitent préserver leurs acquis...

TOTAL DES SIEGES SLS:			2019	2015	Delta
CGT	474	2715	17,46%	25,75%	-8,29
FO	543	2715	20,00%	24,74%	-4,74
CFDT	818	2715	30,13%	25,05%	5,25
CGC	881	2715	32,45%	26,22%	6,23