



## Point sur la situation NCC et les Négociations chez SLS

**Concernant les NOE 2024**, la CGT fait un premier constat :

**Historique !** Toutes les entreprises du groupe Safran ont réagi collectivement et sont entrées dans l'action avec un seul mot d'ordre :

**« PAS DE RETOUR EN NEGOCIATION SI LE CADRAGE SAFRAN N'EST PAS AU MINIMUM EGAL AU NOE 2023 : 5,5% »**

Arrêtons-nous un moment pour analyser la situation chez SLS :

Mobilisation historique sur les sites où la CGT est représentative. Malheureusement, aujourd'hui la CGT n'est pas présente à Vélizy et nous ne pouvons que constater que ce site n'a pas été en capacité d'entrer dans la mobilisation.

Il est urgent de travailler collectivement avec les salariés de Vélizy pour retrouver une CGT représentative et forte !

### Quels sont les points bloquants ?

Pour la CGT, le problème ne se situe pas chez les salariés, ni même dans l'opposition entre les différentes catégories socio-professionnelles comme certains le laissent entendre.

Le problème se situe plus dans le **manque de conviction** des OS. Malgré la montée en puissance de la mobilisation intersyndicale dans le groupe, certaines OS ont préféré freiner des quatre fers, refusant même l'expression démocratique par le biais de réunions d'information aux salarié.e.s. L'outil préféré des directions a malheureusement encore une fois mis à mal le coté collectif : **les bilatérales sont néfastes pour le mouvement social**. Les directions, elles, se régalaient de ces petits jeux entre amis.

Nous devons faire le constat de cette étape loupée pour pouvoir travailler à d'autres alternatives pour les salarié.e.s. Les revendications, dans le mouvement social, doivent être construites avec les salarié.e.s et non par avec les directions ! Pour cela il faut créer les conditions pour recueillir l'avis des salarié.e.s (réunions d'info, AG) et valider collectivement leurs positions. La CGT est prête à mettre en œuvre ces prochaines étapes de convergence d'action entre les entreprises Safran mais aussi chez SLS !!

Nous sommes conscients que les salariés sont mécontents et qu'ils doutent de la capacité du collectif à faire bouger les lignes. Cette bataille a laissé des traces, mais il faut déjà nous relever et continuer à travailler pour toujours avancer collectivement !!

L'espoir, le champ des possibles doit être toujours alimenté, nous devons toujours travailler pour aller vers le rassemblement plutôt que vers le repli sur soi, la division. Il suffit de regarder les communicants sur tous les plateaux télé qui prônent l'individualisme, la culpabilisation, la haine de l'autre... pendant ce temps, une minorité continue de s'accaparer les richesses de l'humanité. Alors sortons de cette spirale et réunissons-nous, œuvrons ensemble pour le bien de toutes et tous.

La NCC, comme vous le savez, est maintenant en place... Le constat est clair : zéro avancée sur le statut des salariés de la métallurgie et particulièrement pour nous, salariés SLS...

Les OS qui ont permis la mise en place de cette NCC sont moins présentes pour expliquer comme par le passé que les salarié.e.s SLS ou groupe Safran ne seraient pas impactés par cette mise en application. Hélas, comme dénoncé par la CGT depuis le début, cette NCC s'attaque à tous nos conquits sociaux.

Aujourd'hui, elles sont au pied du mur et il leur est très compliqué de répéter qu'il n'y aura pas d'impact chez SLS.

**Les salariés, eux, ont bien compris les répercussions sur leur carrière !!!**

# LE SMH CA VOUS PARLE ???

## Salaire Moyen Hiérarchique : ANNUEL et NON plus mensuel !!!

Disparition possible des primes d'équipes, du 13eme mois, des indemnités kilométriques (maison travail), des bonus...

Si aujourd'hui ces compléments de rémunération apparaissent toujours sur vos feuilles de paye, tout est noyé dans le même paquet, le SMH.

La CGT Métallurgie ainsi que la CGT SLS ont alerté et dénoncé cette mise en application depuis des mois, sans que cela ne dérange aucune autre organisation syndicale. La CGT SLS est heureuse qu'enfin, les OS qui ont signé cette NCC se réveillent et constatent les dégâts causés par cette mise en application.

La CGT a même reçu une demande de la CFDT pour faire un courrier commun afin de demander des explications à la direction !!! La demande et que ce sujet soit discuté en réunion INTERSYNDICALE à VELIZY

### Réponse CGT à la sollicitation de la CFDT

Bonjour

Nous avons dénoncé « l'esprit de la CCN » que notre direction a mis en avant lors de la négociation du système de rémunération « non cadre ».

Car contrairement à ce que nous avons pu lire sur des tracts à « Bidos », le problème est bien sur la NCC et non pas sur notre accord « rem » qui renvoi à la NCC. Donc, il nous faut un accord mieux disant que la NCC. La proposition faite par la CGT : « accord SMH SLS ».

Nous avons expliqué la ligne noire pour la CGT avec la prime équipe dans le calcul et donc non négociable. Cette prime doit être exclu d'office.

Nous avons demandé d'exclure également la prime dit transport (maison / travail).

Nous avons également re-dénoncé l'injustice qui touchait hier uniquement les salariés « cadre » et aujourd'hui tous les salariés avec la prime du 13eme mois qui apparait à cause de la NCC dans le calcul du SMH.

Et pour finir la 1<sup>er</sup> proposition CGT exclure les bonus dans ce calcul (rappel la prime d'ancienneté n'est pas prise en compte).

Voilà pour la demande d'origine pour la CGT.

**Nous ne pouvons qu'être favorable à un courrier commun pour avancer ensemble sur ce sujet.**

Par contre, je ne peux pas vous cacher que la dernière négociation NOE 2024 a laissé des traces et que nous sommes obligés de parler de l'objectif final si nous devons rentrer en lutte.

Revivre le coup de poignard que les salariés SLS et la CGT ont reçu lors de la dernière lutte n'est pas envisageable.

Je préfère l'exprimer dès le début.

Nous avons une très forte demande de mobilisation sur ce sujet et pour ne rien vous cacher la problématique de changement de poste pour un salarié (déjà SLS) qui se retrouve au mini de son nouveau emploi pose également des interrogations donc ce sujet peut être aussi discuté entre nous ; sans parler des NOE 2024 qui transforment en fait une AG en AI pour tous (pour les non cadres !!!). Il est urgent de négocier un accord spécifique au SMH avant que les NOE versus NCC deviennent un usage.

Cordialement

DSC CGT

Pour la CGT, il ne pourra y avoir de rapport de force sans l'implication de toutes et tous. Sans les salarié.e.s, le collectif ne sera pas en capacité de gagner. Il est évident que nous devons travailler ensemble car nous n'avons pas vocation à perdre seul. Nous pouvons nous appuyer sur l'histoire sociale de notre pays pour prendre le bon chemin et non pas celui de la division.

Nous appelons toutes les organisations syndicales à débattre sur ces sujets dans leur AG pour qu'ensemble demain, nous retrouvions les forces nécessaires pour répondre aux demandes des salarié.e.s que nous représentons.

## SEUL ON VA PLUS VITE, MAIS ENSEMBLE ON VA PLUS LOIN !!!

**La CGT ouvre ses portes, si vous souhaitez venir renforcer le collectif et préparer le futur.**

**Rejoignez la CGT et organisons-nous !!!**

**1<sup>er</sup> Victoire :**

**La prime d'équipe et prime panier ne rentrent plus dans le calcul SMH SLS.**

**Il reste à aller chercher le 13<sup>ème</sup> mois, Indemnité transport (maison/travail), Bonus...**