



COMMISSION DE SUIVI OATT ET HORAIRE VARIABLE

Afin de pérenniser l'avenir du site de Villeurbanne la direction avait convenu avec les OS de construire, autour d'un accord OATT, un mode de fonctionnement nouveau qui nous permettrait de guider Villeurbanne vers une meilleure productivité.

Pour cela de gros efforts ont été fournis par l'ensemble des salariés du site ! Et les chiffres SLS quelques années plus tard prouvent et confirment un résultat certain !

Mais pour cela nous avons dû :

_Mettre en place une nouvelle organisation de l'horaire variable

_Modifier les rythmes d'équipe

_Créer des groupes dans les ateliers

Aujourd'hui l'activité du site de Villeurbanne s'annonce plus que rassurante pour l'avenir et les chiffres exposés fièrement par nos actionnaires sont plus que motivants

Il est donc temps et nécessaire de revoir un peu cet OATT et les OS demandent donc de rouvrir les négos en local !

La commission de suivi de cet accord, demandée par l'intersyndicale, s'est tenue début juillet avec une direction qui nous présente de belles projections concernant l'avenir de Villeurbanne

Mais nous devons rester compétitifs et donc continuer à nous serrer la ceinture à l'identique du scénario sortie de crise !!!

Et toujours les mêmes qui doivent faire les efforts ???!!!

Cela devient lassant....

La direction de Villeurbanne n'estime pas nécessaire de modifier son OATT....

Ok...Mais donc ? Que devons-nous faire encore pour être entendu ?!

« Couper les manettes » une nouvelle fois et quitter notre poste ?!

Au vu de la charge considérable confiée au site de Villeurbanne du fait de sa capacité à produire efficacement il devient primordial de renforcer nos 1eres lignes !

La situation est simple :

*Les ateliers sont actuellement tous en 5x8 et **doivent le rester** car c'est la méthode la plus efficace et pérenne pour une production exponentielle et diversifiée comme la nôtre !

Ceci nous permet également de continuer à être efficace en dehors des horaires de journée en conservant le lien avec nos services supports

*Les groupes ouverts **doivent être supprimés** car désormais tous ces salariés se retrouvent trop mis à l'écart et discriminés par un système qui n'est plus du tout cohérent. Les relations sociales se compliquent également du fait de ces trop grosses différences !

*L'horaire variable **doit être réajuster** car il est lui aussi bien trop restrictif et pénalisant pour les salariés

Certaines heures effectuées et nécessaires au bon fonctionnement de leur service sont écrêtées !

Il sera donc indispensable de voir :

Une évolution de cet Accord Horaire variable afin que les heures travaillées ne soient plus écrêtées !

*** Avec une augmentation du plafond à 32h au lieu des 20h actuelles ***

*** Un report possible sur 6 mois ***

*** Pouvoir intégrer ces heures jusqu'à 4 jours sur le CET ***

Mais aussi de confirmer :

*** La sécurisation du fonctionnement 5x8 dans les ateliers qui ne devront basculer sur un autre mode de fonctionnement qu'en cas de baisse plus que significative du tonnage ***

*** La suppression des groupes ouverts pour tous les ateliers ***

Allons-nous devoir nous mobiliser à nouveau pour rétablir et pérenniser un équilibre ?

Possible si la direction n'envisage pas de revoir sa copie !!!