



EDITO :

À l'origine, la date du 1er octobre 2024 avait été retenue comme une « **journée de lutte pour les retraités** » car elle coïncidait avec la journée internationale des personnes âgées.

Mais l'appel à la mobilisation s'est élargi, dans le contexte actuel, à des revendications plus larges : de la hausse des salaires et pensions, à la défense des services publics.

Longue vie au MAG !!!

Retrouvez les échos de votre CSE du mois d'octobre en flashant le QR CODE ci-contre.



NOS TRAINS SUR LEURS TRAINS

■ Le projet porté par la CGT trouve enfin un écho auprès de l'Etat et de la SNCF !

Ce projet consiste à récupérer les anciens locaux Larrouy pour installer un restaurant inter-entreprises et profiter de la présence de la voie ferrée pour envisager un site de chargement/déchargement de nos trains, équipements et réceptions.

Ça y est, le projet de la réouverture de la ligne Pau-Canfranc est officiellement ouvert. Beaucoup de choses sont encore à finaliser dans ce projet, mais il est désormais sûr qu'on verra des trains de fret passer le long de l'usine. Cette voie ferrée s'intègre dans le réseau transeuropéen de transport (RTE-T) et n'a donc pas vocation à être symbolique.

Notre direction se pose des questions quant à la pertinence d'expédier nos trains et équipement par le fret ferroviaire. La réunion publique de mardi dernier à la salle Jéliotte à Oloron a permis de répondre à ces questions :

Parmi les doutes de la direction :

"Ce sera du diesel" : la voie sera électrifiée.

"Une seule ligne, ce n'est pas possible" : il y aura création de voies de contournement et voies tiroir sur plusieurs gares de la ligne, dont Bidos.

"La voie n'est pas adaptée au fret" : la volonté est de faire passer l'équivalent de 60000 à 80000 camions par an par le train, que ce soit en ferroviaire pur ou ferroutage, les travaux nécessaires seront faits.

Maintenant que ces doutes partagés par la direction sont dissipés, nous espérons que celle-ci fera entendre par la SNCF ses besoins, au même titre que les autres industriels d'Oloron comme Lindt. La concertation préalable est actuellement ouverte jusqu'au 20 décembre 2024, et elle est ouverte à tous, public et entreprises.

L'ouverture de la voie Pau-Canfranc est prévue pour 2032. Ça va vite arriver. Est-ce que Safran saura être en accord avec sa com pour un monde plus durable et solidaire ?

Une table ronde sur le sujet du transport des marchandises aura lieu à Pau le jeudi 14 novembre. La direction y sera-t-elle ? La CGT Safran Bidos y sera. On pourrait faire un convoiturage.

Le calendrier du projet



Bilan primes

RUBRIQUES	DETAIL	MONTANT
SMIC HORAIRE AU 01/01/2024		11,65 €
SMIC MENSUEL 156 H AU 01/01/2024	36h/hebdo	1 817,40 €
Demi 13e mois	Minimum société	1 589,00 €
Prime d'équipe	Brut par heure	1,34 €
Panier Imposable Jour		3,43 €
Panier Imposable Nuit	Brut par jour	3,43 €
Temps de pause (ABC nuit)		10,33 €
Prime de nuit (ABC)	Brut par semaine	111,02 €
Prime de nuit (3X8)		45,56 €
Prime ABC		92,59 €
Prime ligne cadencée	Brut par mois	28,24 €
Prime d'équipement (tout salarié non cadre)		11,14 €
Complément de Transport imposable		19,70 €
Panier non Imposable Jour	Net par jour	7,30 €
Panier non Imposable Nuit		7,30 €
Complément de Transport non imposable	Net par mois	15,00 €
HEURES SUPPLEMENTAIRES 4 PREMIERES HEURES	37eme à 40ème heure	120%
HEURES SUPPLEMENTAIRES 8 PREMIERES HEURES	41ème à 44ème heure	130%
HEURES SUPPLEMENTAIRES AU DELA DE LA 44eme HEURE	>44 HEURES	150%
Médaille du Travail (par an)	Net par an	45,00 €

Le saviez-vous ?

■ Si vous êtes reconnu en qualité de travailleur handicapé (RQTH), vous avez droit à **4 jours/an** pour tout rendez-vous en lien avec votre handicap.

Extrait de l'accord handicap de 2023 :

« Afin de pallier les difficultés liées à la situation de handicap et dans le but de faciliter les démarches administratives ou médicales en lien avec son handicap, chaque salarié en situation de handicap peut bénéficier de quatre jours d'absence autorisée payés par an sur présentation de justificatifs. L'absence pourra se prendre par demi-journée. »

■ **Pour rappel les contacts GAP :**

Mail : Mbd.d.bid.sls@safrangroup.com

Courrier : Safran Landing Sysems

Ets de Bidos

Service GAP

BP39 64401 OLORON Cedex

■ **Récapitulatif des médailles du travail :**

MEDAILLES	DUREE DE TRAVAIL	DUREE DE TRAVAIL <i>en équipe pendant 15 ans, de nuit à raison de +200h / an pendant 15 ans</i>
Argent	20 ans	18 ans
Vermeil	30 ans	25 ans
Or	35 ans	30 ans
Grand Or	40 ans	35 ans

Et si la lutte payait ?

■ Après plus de 6 semaines de lutte, nos camarades Canadiens ont obtenu pour les 4 prochaines années: 10% d'augmentation de salaire dès cette année puis 4%, 3,5% et 3,5% les années suivantes.

Nos camarades nous ont remercié pour notre soutien et actions menées depuis Bidos. Nous profitons de ce message pour confirmer que la CGT a toujours remonté la réalité de la situation sur cette affaire. On parle de la stratégie direction avec la mise place de briseurs de grève, des risques réels « non qualité ». Nous saluons la solidarité et la détermination des camarades sur « la ligne de piquetage » (notre piquet de grève). Longue vie à l'esprit de lutte et à l'espoir qu'**ensemble on peut gagner !!**



Et si encore une fois la CGT avait prédit cette situation !!

■ On pourra toujours entendre des gens qui diront: c'est toujours facile de parler maintenant que l'on sait !!!

Mais un petit rappel des revendications de la CGT :



Avant covid, nous avons nos clients et notamment Airbus qui annonçaient une explosion des commandes d'avions avec des montées en cadence importantes et notamment A320. Boeing aussi à l'époque !!!

La COVID est arrivé et pour Boeing la non-qualité aussi.

Pendant toute cette période, la CGT a revendiqué qu'il valait mieux former que chômer, investir que raser.



Le bilan d'aujourd'hui donne encore une fois raison à la CGT. Et ce sont encore les salariés qui encore et toujours vont devoir faire des efforts pour répondre aux urgences de livraison.

Les équipes « supply chain » sont actuellement très sollicitées et pour cause, l'ensemble des sous-traitants se retrouve en grande difficulté (manque de matière, manque de personnel pour certains).

On retrouve même des salariés SLS contraints de devoir aller travailler chez nos clients, dans notre réseau de sous-traitants !!!



Mais alors quelle solution avons-nous pour répondre à cet enjeu partagé par tous qui est de livrer nos clients ?

Vous avez pu lire qu'une OS propose encore plus de flexibilité contraignant les salariés à venir travailler la nuit. Et paf ! On propose un accord de nuit !!! On a pu voir que des OS acceptent à tour de bras les demandes de travailler les jours fériés et même les dimanches. On veut nous faire croire qu'en production il existe des métiers en tension, c'est un sketch. Nous ne pouvons en effet que constater que certaines filières ou plutôt spécialisations sur des métiers n'existent pas (peintre aéro par exemple) mais ces tensions n'expliquent pas tout.

Pourquoi avons-nous dans les métiers dit « production » autant d'intérimaires en surcroit d'activité ?

La CGT revendique un plan d'embauche ambitieux afin de sécuriser notre savoir-faire et nos compétences avec la transformation des contrats précaires (intérimaire) en contrat CDI.

Pourquoi seule la CGT dénonce la disparition des moyens de production sur le site de Bidos ? Nous avons invité les salariés de Bidos à rencontrer les collègues ligne tiges en T (rez-de-chaussée bâtiment admin). Vous pouvez y aller, pas besoin de guide pour expliquer la situation et comprendre le problème. La CGT revendique la reconstruction du bâtiment IPR avec un projet afin d'augmenter notre parc machine et notre surface de montage (déjà en cours !!).

Les voyants sont au rouge pour les livraisons clients aussi bien pour la série que la rechange.

Ensemble portons des projets ambitieux pour notre site.

PLUS QUE JAMAIS, REJOINS LA CGT POUR PORTER ENSEMBLE UN AVENIR DE NOTRE SITE DE BIDOS

Les dates à retenir :

CSE EXTRA LE 01/10

CSEC LE 16/10

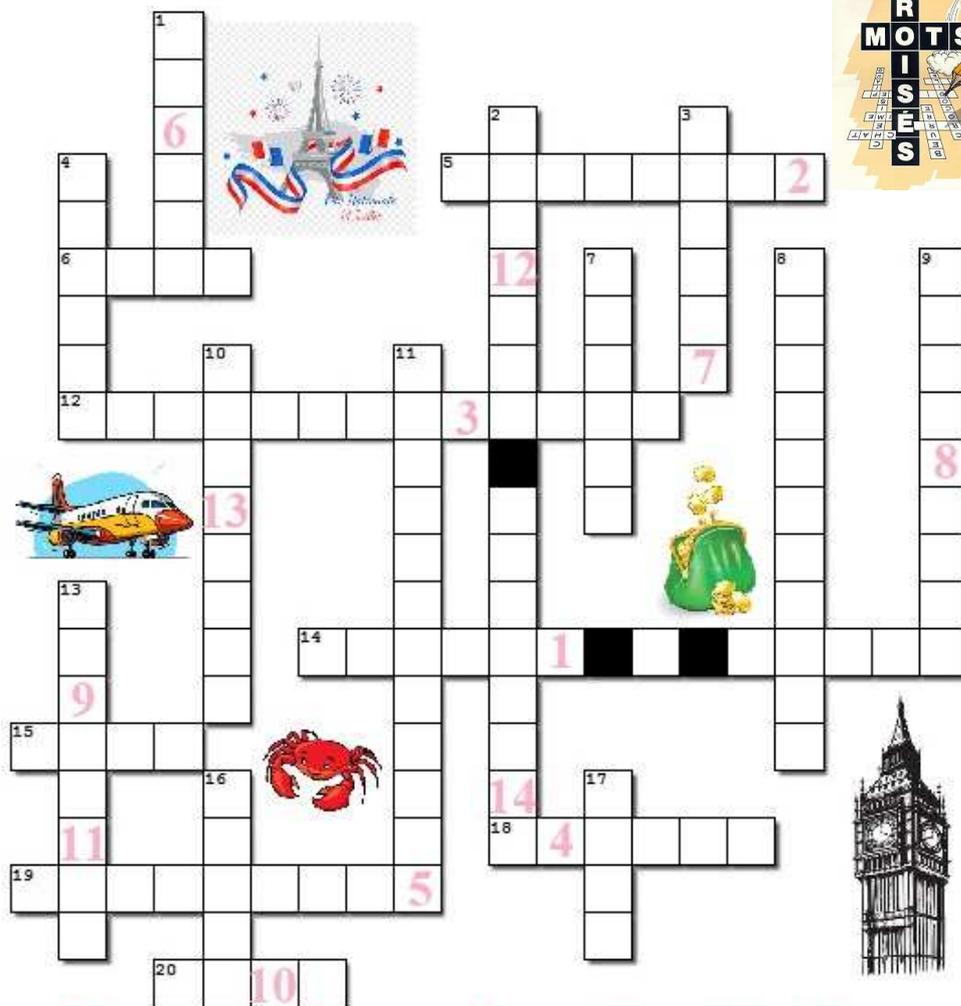
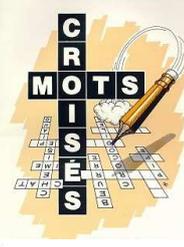
COMMISSION FORMATION
A VELIZY 21/10

CSE LE 31/10

NEGOCIATIONS OATT A
DEFINIR

POUR RAPPEL, APPEL A LA
GREVE JUSQU'A RENEGOCIATION DE
L'ACCORD COMPETITIVITE :

- 1H EN FIN DE POSTE LE
MERCREDI ET LE VENDREDI.
- DE 15 MIN A LA JOURNEE LE
SAMEDI.



**Il est grand temps de renégocier les
termes de cet accord**



Bulletin d'adhésion

Nom :

Prénom :

Email :

Adresse :

Lieu de travail :

Bulletin à renvoyer à un élu

CGT ou par mail :

cgt.messierdowtybidos@orange.fr

Pour gagner sur vos

revendications, **se**

syndiquer c'est être plus

fort.

Verticale :

1. Sport nautique sur planche.
2. Permet d'adapter son temps de travail à ses activités ou contraintes.
3. Fusée française.
4. Métal d'alliage léger et résistant à la corrosion.
7. Ecoulements d'un liquide issue d'une défaillance.
8. Régulièrement bloqués à l'entrée.
9. Insecte diptère dont la femelle pique la peau pour aspirer le sang.
10. Période de grande chaleur.
11. Actions destinées à trouver des personnes ayant les compétences recherchées.
13. Ressentir dans son cœur et dans sa chair.
16. Texte distribué de la main à la main.
17. Nom générique donné aux cours d'eau.

Horizontal :

2. Il y a 60ans c'était le début du programme de cet avion mythique sur Bidos.
6. Randonnée pédestre.
12. Séances d'exercices musculaire.
14. Nous pouvions en disposer beaucoup plus librement et en bonne intelligence avant 2022.
15. Plante piquante d'hivers.
18. Elles finissent à la casse.
19. Personnes participants aux fêtes.
20. Appareil de serrage.



Ne pas jeter sur la voie
publique.