

Comme dirait l'autre : meilleurs vœux !!

Le syndicat CGT Messier souhaite à l'ensemble des salariés présents sur le site de Bidos ainsi qu'à leurs familles tous ses vœux avec un accent particulier sur la santé.

Le début de l'année 2024 est marqué par la mise en place de la nouvelle convention collective qui s'applique à TOUS les salariés de la métallurgie, à cause de la signature de certaines OS.

Alors pour parler d'épanouissement, de solidarité voire de réussite dans nos emplois, c'est ensemble qu'il faudra chercher cela, surtout pour les salariés sur des emplois dit « cadre » qui n'ont actuellement rien en comparaison aux salariés dit « non-cadre » qui eux bénéficient d'un accord rémunération beaucoup mieux disant que la nouvelle convention collective, tout cela grâce à la signature d'OS responsables !!!

Nous ne pouvons que constater que de nouvelles résolutions plus constructives n'ont pas été prises par tous pour cette année 2024. Nous rappelons et confirmons que oui, l'accord salarial est beaucoup plus avantageux que l'application de la NCC. Et si certains ont pour envie ou motivation de revendiquer des conquies sociaux supplémentaires pour les salariés de Bidos, la CGT sera à leur côté et nous leur donnons rendez-vous dans la lutte dès ce début d'année.

Nous proposons à l'ensemble des OS une journée d'action sur Bidos pour dénoncer la mise en place des fiches emploi et la dévalorisation de l'activité d'une très grande majorité des salariés de Bidos. **Le 18 janvier, on y va tous ?**

Nous proposons aussi à l'ensemble des OS le boycott du road show du 19 janvier pour dénoncer le manque d'ambition de la direction de SLS sur le site de Bidos sous couvert du projet dit « sismique ». Bidos doit profiter de la reprise d'activité majeure de SLS. **Le 19 janvier, personne n'y va ?**

Nous proposons à l'ensemble des OS de ne pas donner trop d'illusions aux salariés de Safran sachant que le cadrage NOE 2024 est déjà tombé. Dire « on revendique » en sachant que c'est déjà acquis peut poser interrogation. Nous proposons donc à l'ensemble des OS SLS de construire un cahier revendicatif commun dans l'intérêt des salariés de Bidos et de l'avenir du site de Bidos. **On y va ou pas ?**

Voilà les informations niveau Safran sur les NOE 2024 :

- La direction annonce des projections d'inflation 2024 aux alentours de 2.8%.
- Elle annonce la distribution exclusivement individuelle pour les salariées classes d'emploi allant de F à H.
- La mise en place d'une décote en cas de non signature d'accord NOE.
- Intégration des aides à la mobilité (y compris changement de poste interne) dans le budget NOE.
- Le budget global évoqué par la direction est inférieur à 4% de la masse salariale avec un écart de l'ordre de 0.5% maxi entre les sociétés.



Alors collectivement que fait-on ?

La demande d'expertise sur la situation de Bidos, va-t-elle apparaitre sur un ordre du jour d'un prochain CSE ?

La demande d'un plan d'embauche ambitieux pour Bidos, va-t-elle être présentée aux élus CSE ?

Info CGT : une proposition de « statut tuteur » va être envoyée à notre direction afin de répondre au cahier revendicatif des salariés de Bidos, soutenu par la CGT Messier.

Déclaration CGT au CSE CENTRAL du 19 décembre 2023 concernant la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi SLS

Suite à l'analyse des différents bilans sociaux des différents sites SLS et celui de SLS, la CGT remarque une importante disparité entre les sites SLS.

- Nous alertons notre direction de la situation sur le site de BIDOS, qui est le seul site SLS à ne pas avoir retrouvé un niveau d'emploi d'avant crise et à contrario, un des sites qui emploie le plus de travailleurs précaires. La répartition des effectifs entre les productifs et improductifs se creuse sur ce site de production.

- Nous tenons à mettre un point de vigilance sur l'augmentation des démissions dans la CSP «ingénieurs et cadres» sur le site Vélizy.

- Nous déplorons l'absence de salariée dans la CSP "agent de maîtrise" sur le site de Bidos en précisant que cette situation est constatée depuis de nombreuses années.

- Nous alertons la direction sur les différences de rémunération dans les même C.S.P. entre les sites. Nous notons que le site de MOLSHEIM est le bon élève concernant la différence de salaires entre les hommes et les femmes, excepté chez les INGENIEURS et CADRES.

Mais est loin d'être au niveau des rémunérations par rapport aux autres sites SLS.

- Concernant l'indicateur 221, nous mettons un point de vigilance entre la différence du pourcentage concernant l'évolution de l'augmentation de salaire entre cadre et non cadre nettement supérieure pour le site BIDOS (MOLSHEIM 1,6 %, BIDOS 16%).

- Nous relevons le manque d'ambition salariale du site Villeurbanne qui obtient le plus grand nombre de salaire dans la tranche <37192€ (=44 salariés).

- Sur l'indicateur 311, la CGT déplore l'augmentation de accidents de travail sur le site BIDOS et dénonce une différence de budget santé et sécurité du simple au triple pour le site Bidos par rapport à un site de production comparable de Molsheim. Pour la CGT, cela peut expliquer aussi la grande différence entre le nombre d'accident de travail sur les deux sites. Nous demandons à la Direction un point de vigilance et des actions concrètes afin de rétablir cette situation, ce problème majeur.

Concernant les conditions de travail, la CGT dénonce la mise en place des derniers accords OATT sur l'ensemble des sites SLS. Nous revendiquons la réouverture de ces accords afin de revenir à un rythme de travail avant crise sanitaire. Nous demandons également un projet digne d'une entreprise du CAC 40 concernant le restaurant d'entreprise de Bidos qui ne doit pas se limiter à rajouter 4 tables !!!

Concernant l'emploi, la CGT revendique un plan d'embauche ambitieux afin de répondre à l'évolution significative des différents carnets de commande dans l'aéronautique. Cette surcharge de travail est loin d'être ponctuelle et nous réclamons donc la transformation des contrats précaires en contrat CDI SLS. C'est en fidélisant, en gardant nos compétences, notre savoir-faire d'aujourd'hui que nous pourrons relever les défis de demain.

La CGT donnera, suites à ces remarques motivées, un avis négatif sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi de SAFRAN LANDING SYSTEMS.