

ATTAQUE SUR LE TEMPS DE TRAVAIL ET REMISE EN CAUSE DE L'EQUILIBRE VIE PRIVE/ VIE PROFESSIONNELLE.

Sous couvert de crise COVID, depuis plusieurs mois, la Direction SAFRAN HE envisageait d'ouvrir une négociation sur l'organisation du travail.

Les hostilités ont été lancées lors du CSEC du 29 Avril 2021, avec la présentation du projet, **et déjà la première réunion de négociation qui s'est tenue ce mercredi 5 mai...**

Les intentions affichées par F. SAUDO sont sans équivoque et reposent sur la casse de notre accord 35 heures « Aménagement du Temps de Travail chez SAFRAN HE ».

Côté Organisations Syndicales, au cours du CSEC, chacun a rappelé son attachement, ainsi que celui des salariés, à notre accord sur le temps de travail.

Côté Direction, le slogan « S'adapter pour Investir » tourne en boucle et **se traduit une nouvelle fois par du chantage à l'emploi, aux investissements et au télétravail.**

Pour ré-internaliser et passer de 860 000 H à 1 200 000 H de production « Il faut baisser notre taux horaire et travailler mieux ensemble ».

Dans ce but voici les axes proposés par la Direction :

- **PASSAGE DES HORAIRES D'EQUIPES DE 3X7 A 3X8**
- **CREATION D'UN NOUVEL HORAIRE « NORMAL » POUR LES NOUVEAUX ARRIVANTS ET LES SALARIES VOLONTAIRES**
- **DIMINUTION DE L'AMPLITUDE DES PLAGES HORAIRES ENTREES-SORTIES POUR LES COLLABORATEURS EN NORMALE ET CADRES EN FORFAIT HORAIRE COLLECTIF**
- **AUGMENTATION DU CONTINGENT ANNUEL D'HEURES SUPPLEMENTAIRES**
- **UN DISPOSITIF HORAIRES SD (SAMEDI-DIMANCHES) ACTIONNABLE EN CAS D'ALEAS**
- **UN DISPOSITIF DE TELETRAVAIL REGULIER COORDONNE AVEC LES BESOINS DE SYNCHRONISATION DES FONCTIONS DE L'ENTREPRISE**
- **DU CHANTAGE SUR LES INVESTISSEMENTS ET LES EMPLOIS**

L'accord ATA, signé par toutes les OS, devait permettre de passer la crise sans casse sociale. Les salariés ont déjà payé la note, réorganisations multiples, suppressions de postes, ruptures conventionnelles, chômage partiel, gel des salaires, plafonnement intéressement et participation... Pendant ce temps, le résultat opérationnel 2020 de SAFRAN HE s'envole.

Beaucoup de salariés sont déjà sous pression et débordés. Il est temps de préparer l'avenir, avec un plan d'embauche ambitieux et revoir l'organisation du travail, où le métier devient le cœur du projet, et non pas une organisation pyramidale qui a montré ses limites.

RÉ-INTERNALISATION OUI, RECU SOCIAL NON !

A la CGT nous partageons les objectifs :

- 1- Passer de 860 000 heures à 1 200 000 heures en interne à la DI, recharger la DT, dans un contexte stable d'environ 600 à 700 moteurs neufs et une réparation qui assure le business plan, privilégiant les sites français.
- 2- Saturer l'outil industriel pour rentabiliser nos coûts
- 3- Mettre les sites en capacité d'emploi

Mais nous avons une autre vision des moyens :

Pour la CGT, il faut travailler moins pour travailler tous et produire autrement". Les effets de la crise sanitaire, qui à contre-courant des partisans du « travailler plus », imposent de diminuer, pour mieux partager le temps de travail, et ainsi sauver les emplois menacés par les fermetures de secteurs économiques entiers !

Certains osent, comme l'entreprise lyonnaise d'informatique LDLC, passée à la semaine de 4 jours et aux 32h. Microsoft, au Japon, donne les vendredis aux employés. Résultat : une hausse de 40% de la productivité.

En Allemagne, où 300 000 emplois sont menacés par les suites de la pandémie, un accord dans la métallurgie ouvre la voie à une semaine de quatre jours "pour permettre de conserver les emplois industriels au lieu de les supprimer". Le gouvernement Espagnol va expérimenter les 32h avec la semaine à 4 jours, pour « travailler moins, mais travailler mieux ».

La preuve que bien-être et performance au travail ne sont pas incompatibles.

A la CGT, nous accompagnons le projet de ré-internalisation, mais nous sommes fermement opposés aux solutions annoncées par la Direction Générale.

L'ACCORD SUR L'AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL PERMET DEPUIS 21 ANS A NOTRE ENTRPRISE D'ETRE PERFORMANTE ET ROBUSTE ! LES RÉSULTATS FINANCIERS, REMONTÉS AU GROUPE SAFRAN, SONT HISTORIQUEMENT HAUTS !

Pour la CGT, la réduction du temps de travail c'est le sens de l'histoire qui permettra à notre entreprise de créer des emplois, pour mieux partager le temps et la quantité de travail.

La crise sanitaire et ses conséquences néfastes a changé les priorités pour beaucoup de salariés qui souhaitent profiter de leur vie pour sortir en famille, faire du sport, voyager, et relancer ainsi le tourisme local, en panne depuis la pandémie.....

L'aspiration des salariés n'est pas d'intensifier le travail, mais de travailler MIEUX.

Nous invitons toutes les Organisations Syndicales, mais également les salariés, à faire front commun pour la défense de nos acquis.

**Tous ensemble, écrivons notre histoire,
L'histoire d'une entreprise socialement MODERNE !**