

EMPLOI ET CONDITIONS DE TRAVAIL :

IL EST TEMPS DE REAGIR !

La CGT appelle à un Arrêt de Travail ce Mardi 16 Mars 2021

Depuis le début de l'année, l'ensemble des élus ont inlassablement alerté la Direction dans toutes les instances représentatives. Une lettre de la CGT adressée au Président F. SAUDO, a bien expliqué nos craintes sur les conséquences de cette politique « des suppressions de postes ».

Notre tract précédent a bien mis en évidence, par les chiffres, les suppressions de postes déjà effectives, celles en cours et celles à venir.

Aujourd'hui, sur la question de l'emploi, le dialogue social avec la Direction Safran HE a atteint ses limites. Pour la CGT, il est maintenant nécessaire que les salariés, aussi, expriment leur mécontentement.

Nous, les salariés, nous ne pouvons rester spectateurs.

Déjà, un collectif de salariés du CERPC de TARNOS est en grève depuis Noel dernier pour l'embauche d'une de leur collègue, jeune diplômée.

Tous secteurs confondus. À Bordes, Tarnos et Buchelay, nous avons de nombreuses remontées de salariés sur les conditions de travail dégradées, liées à des charges/capacités inadéquates. Pour beaucoup d'entre nous, et contrairement aux annonces de la Direction, la charge de travail est toujours haute. Certains responsables hiérarchiques font également état de manques de ressources, mais ne sont pas, non plus, écoutés.

Toutes ces réorganisations ont pour objectif de simplifier et optimiser. Mais aucune précision n'est donnée, sur « comment fait-on ». À part l'adage « s'adapter pour investir ».

Force est de constater que le malaise s'installe. Suppressions de postes, mobilités contraintes, licenciements pour inaptitude, chômage parfois inaproprié au regard de la charge de travail.

Stress, mal-être, anxiété et arrêts de travail sont déjà des signes perçus dans les secteurs réorganisés. **C'est la santé des salariés qui est en jeu. Ne laissons pas la Direction la dégrader impunément.**



Le climat social est tendu, il est temps de réagir.

L'échec du dialogue social ne peut être que temporaire, avec l'appui des salariés, la Direction devra répondre aux représentants des salariés.

La CGT propose de défendre les revendications suivantes :

- Arrêter les suppressions de postes pour inaptitude à tous les postes. Ceci est une première à Turbomeca. C'est Inacceptable, nous avons toujours reclassé ces salariés.
- Embaucher les jeunes diplômés tel que prévu par l'accord ATA sur les secteurs sans chômage partiel ou en perspective de remplacement de départ à la retraite
- Développer la formation sur les secteurs en baisse de charge et pas seulement là où il y a du chômage partiel.
- Anticiper les embauches sur les départs à la retraite pour maintenir les compétences critiques et au sein des services à taille critique
- Prise en compte de la dégradation de la santé mentale des salariés due au contexte COVID (couvre-feu, confinement) et redoubler d'attention sur la prévention des RPS dans tous les projets de réorganisation

Parce que nous sentons l'asphyxie gagner les postes de travail. Il faut oxygéner par l'emploi pour retrouver la sérénité et des bonnes conditions de travail. Le futur se prépare aujourd'hui !

La CGT appelle les salariés à se mobiliser par un arrêt de travail le

Mardi 16 Mars 2021

**Appel à 1h de Manifestation
Prise de parole-Partage de
l'état de la situation et des
suites à donner**

Les modalités de l'appel à arrêt de travail vous seront communiquées lundi.
Un papillon d'appel sera distribué avec les horaires selon son statut horaire à la journée, en équipe ou de nuit.



MANIFESTATION