



Le Vendredi 19 février 2021

La CGT Turbomeca/Safran HE

M. Franck SAUDO

Président de Safran Helicopter Engines

Copie à Olivier ANDRIES, Président du groupe SAFRAN
Copies à Éric DALBIES, déontologue du groupe SAFRAN
Copies aux coordinateurs du groupe SAFRAN
Copies aux salariés

Objet : Politique de l'Emploi et Accord ATA

Monsieur le Président,

Lors des CSEC des 13 Janvier et 1^{er} Février 2021, vous confirmez que l'Accord groupe ATA sera respecté, concernant le chômage partiel de longue durée, la modération salariale et l'embauche de jeunes diplômés. Un engagement au périmètre du Groupe, mais aucun objectif concret au niveau SHE. Sur ce dernier point, le contexte incertain de ce début d'année justifie selon vous, d'attendre Juin 2021 pour évaluer le niveau de contribution de SAFRAN HE à l'objectif du groupe sur les embauches de jeunes diplômés.

Vous communiquez sur le chiffre de 0 embauche à ce jour, alors que les élus, mais également les managers de proximité, vous remontent des besoins réels dès aujourd'hui.

Besoins mesurés et légitimes en termes d'adéquation charge/capacité sur des secteurs qui ne font pas de chômage partiel. Nous parlons de quelques cas qui ne viendront pas « gonfler » les effectifs mais remplacer des départs à la retraite, sur des postes pérennes.

Au-delà de ce besoin très sectoriel, c'est la question globale de l'emploi qui se pose.

C'est la suite de votre projet « s'adapter pour investir ». Les nombreuses réorganisations dans les services, au sein de toutes les directions, sont réalisées dans un contexte de gel des embauches et de suppressions de postes.

Lorsqu'il s'agit de gérer des « surcapacités » temporaires, il est logique de réaliser en interne des mobilités et des solidarités entre directions, établissements et même au sein du groupe. C'est déjà ce que nous faisons. Nous avons convenu ensemble de suivre l'avancement de l'accompagnement de ces salariés également en CSEC, notamment au travers du dispositif Trajectoires Compétences.

Cependant, le risque, bien réel, de ne pas mettre en capacité les services où il y a de l'activité, compromet l'atteinte de nos objectifs. Il serait regrettable dans un contexte baissier, avec de grandes ambitions de performances, de ne pas réaliser nos Plans de productions cette année, pour des manques de ressources. Si nous ne sommes pas encore au moment de la « reprise pleine » d'activités, il faut aussi anticiper notre capacité, afin d'être prêts le jour J.

Bien conscients de la difficulté de trouver le juste équilibre concernant la politique de l'emploi au sein de notre entreprise, nous vous alertons cependant sur le risque d'enrayer la machine Turboméca.

Nous vous demandons le planning associé au respect de l'objectif groupe sur les embauches de jeunes diplômés afin d'évaluer entre partenaires sociaux le niveau de contribution de SAFRAN HE et d'anticiper les potentielles candidatures.

Dans l'attente de votre compréhension, veuillez agréer, Monsieur le Président, nos respectueuses salutations.

Daniel BAQUÉ et Stéphane SAMYN

Les Délégués syndicaux centraux