



Bordes, le 4 décembre 2020



Monsieur le Directeur Général,

L'année 2020 qui s'achève a été marquée par l'épidémie de Covid-19 qui a fortement impacté le quotidien de chacun.e.

La crise sanitaire a mis le doigt sur la fragilité de notre assise industrielle. La situation économique, notamment de la filière aéronautique, et l'activité de l'ensemble des entreprises du Groupe Safran s'en est ressentie.

Pour y faire face, la CGT a signé les accords de transformation d'activité (ATA) et d'activité partielle longue durée (APLD/ARME). Les départs volontaires, dont ceux des plus ancien.e.s, font partie des sacrifices concédés par les salarié.e.s. Certain.e.s sont resté.e.s mobilisé.e.s sur leur activité pour assurer la continuité d'activité durant les confinements.

Notre entreprise Safran HE, que vous avez présidée lorsqu'elle s'appelait encore Turboméca, n'est pas impactée de la même manière que le reste du groupe. La solidarité, qui est une valeur forte de la CGT, s'exerce au sein du groupe Safran. Notre entreprise y participe. Mais cela ne doit pas hypothéquer son avenir.

Avec une marge opérationnelle de 16%, notre entreprise peut préparer la reprise économique à travers des investissements :

- industriels : modernisation de nos établissements, renouvellement du parc machines, ...
- humains : embauche de jeunes, recrutement d'apprentis, formations, montées en compétences, ...
- recherche et développement : nouveaux projets, diversification d'activité, environnement...

**Le passage aux 32 heures de travail par semaine (200 jours pour les forfaits) pour toutes et tous, doit être une opportunité d'amélioration continue. C'est l'occasion de partager le travail, partager les savoirs et le savoir-faire avec les jeunes, car un métier ne disparaît pas il évolue.**

La formation en interne est un axe majeur pour en finir avec les mécanismes d'individualisation et d'isolement, qui nuisent à l'efficacité du travail tout en générant de forts risques psychosociaux.

Co-organiser avec les salarié.e.s des collectifs pertinents permettrait davantage de synergies, une transmission pilotée et suivie des savoirs. Cette prise en compte au plus près des métiers est la chance pour chacun de retrouver un sens à son activité opérationnelle.

Nous vous adressons, Monsieur le Directeur général, nos respectueuses salutations.

La CGT TURBOMECA AEROPOLIS