

Quelques données des résultats du groupe SAFRAN



Le mardi 11 mars 2025, la Direction Générale de Safran a réuni les membres du **Comité de Groupe Safran** ainsi que les membres du **Comité Économique Européen** pour présenter les résultats 2024 et faire un point sur la situation générale.

Présentation des résultats

Le Chiffre d'Affaire (CA), le Cash Flow Libre (CFL • ± trésorerie) ainsi que le Résultat Opérationnel Courant (ROC • ± bénéfices) atteignent des **records historiques pour notre groupe**.

Le CA progresse de +17,3% et le ROC de 30,1%. La marge opérationnelle atteint donc 15%. Le CFL passe à

près de 3,2 milliards d'euros. **L'année 2025 laisse envisager des perspectives de nouveaux records.** Safran Seats et Safran Cabin arrivent à atteindre un budget à l'équilibre.

A la vue de ces résultats, la Direction a décidé d'**augmenter le versement de dividende de +32%** portant le montant versé par action à 2,90€/action en 2025 (2,20€/action en 2024).

Situation générale du groupe

Les nouvelles aubes haute pression ont obtenu la certification à la fin 2024. Ces aubes arrivent en montage et diminuent la maintenance requise sur les moteurs.

La liste de quelques **succès commerciaux et opérationnels** complète l'échange et évoque notamment des ventes avec les marines singapourienne et égyptienne ainsi qu'avec les forces armées allemandes.

La Direction rappelle que le **premier vol commercial de l'A321 XLR** (motorisé par le Leap 1A) a eu lieu. Safran est également devenu l'entreprise qui a **certifié le tout premier moteur électrique** au monde destiné à l'aviation.

Il a été rappelé que l'implantation d'entités dans les pays où se situent les clients facilite l'**accès au marché militaire** (Allemagne, USA, ...).

Développement durable

La feuille de route du développement durable semble suivre la trajectoire prévue avec le succès des **essais au sol d'une turbine hydrogène** pour l'aviation légère et l'achèvement de la campagne « EcoPulse » qui a démontré le potentiel de la **propulsion hybride électrique**.

Un nouveau centre d'essai de compresseurs a été implanté en Belgique pour **tester les innovations des moteurs futurs**.

Les objectifs de décarbonation (scope 1 & 2) sont en bonne voie et alignés sur les accords de Paris. Safran cherche également à engager ses 400 principaux fournisseurs dans cette démarche de développement durable.

La recherche représente environ 4% du CA.

Perspectives 2025

Il est attendu une hausse du CA autour de +10% ainsi que du ROC entre +16% et +19%. Le CFL serait équivalent à celui de 2024.

Une hausse des livraisons de Leap de +15% à +20% est attendue.

Remarques CGT

L'ensemble des éléments présentés démontre que, grâce aux salarié(e)s, notre groupe réalise une performance financière record.

Si **chacun peut se féliciter de ces résultats**, il n'en reste pas moins qu'ils ne doivent pas s'obtenir sur une **dégradation des conditions de travail des salariés** ni par une démarche de délocalisation sous couvert d'« opportunités de marché ».

La CGT est particulièrement en colère et **en désaccord avec la politique salariale** menée par la Direction qui conduit des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) **de très bas niveau** et où sont pratiqués les chantages habituels à la signature.

La CGT est outrée de constater qu'avec de tels résultats économiques, Safran Aéro Composite (Comercy) tente de lancer **un plan de compétitivité, là où les salaires sont déjà parmi les plus bas du groupe**. Nous soutenons la démarche des camarades engagés dans la lutte pour empêcher cette tentative de la Direction. De jour comme de nuit, unis et solidaires, les salariés maintiennent la pression.



A contrario, le versement de dividendes aux actionnaires bat son plein et ce n'est pas la seule méthode utilisée par la Direction pour rémunérer nos investisseurs. Un projet de **rachat d'action pour destruction** à hauteur de 5 milliards d'€ sur les quatre prochaines années a été annoncé lors du Capital Market Day par Olivier Andriès.

Les profits du groupe doivent absolument servir à autre chose qu'à la rémunération des actionnaires. **La valeur du travail doit reprendre son sens !** Au-delà des salaires, **les profits du groupe doivent financer l'avenir du groupe.**

Pour la **CGT**, les engagements financiers en faveur de la R&T (Recherche & Technologie) sont très loin d'être suffisants et ne sont pas à la hauteur pour **garantir la résilience de la filière aéronautique**. Il faut rappeler que Safran, en tant que motoriste, porte une **lourde responsabilité sur la capacité du secteur du transport aérien à atteindre les objectifs de décarbonation** et donc de garantir sa pérennité !