



TOULOUSE, le 19 mars 2024

Compte rendu **CGT SES** du CSE du 19 mars 2024

- Approbation PV :

Le PV du mois de Février a été approuvé à l'unanimité.

- Effectif :

| A | B | C | D | E | F | G |
|---|---------|---------|------|---|---|---|
| 2024 | Janvier | Février | Mars | | | |
| <i>Total effectif au 31 du mois précédent (hors alternants)</i> | 1040 | 1061 | 1067 | | | |
| | | | | | | |
| | H | F | H | F | H | F |
| Ingenieur / Cadre | 25 | 5 | 21 | 1 | | |
| Technicien | 3 | 0 | 3 | 0 | | |
| Administratif | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Total Entrées | 33 | 25 | 0 | | | |
| | | | | | | |
| Mobilité groupe | 0 | 8 | | | | |
| Rupture période d'essai employeur | 0 | 0 | | | | |
| Rupture période d'essai salarié | 2 | 2 | | | | |
| Licenciement | 0 | 0 | | | | |
| Démission | 6 | 7 | | | | |
| Ruptures conventionnelles | 0 | 0 | | | | |
| Autres | 4 | 2 | | | | |
| Total Sorties | 12 | 19 | 0 | | | |

| 2024 | | | | | | | | |
|------------------|------------|---------------|----------|----------------------------|------------|-----------|------------|---------------|
| périmètre France | BORDES | dont Bordeaux | LE HAVRE | MAGNY LES HAMEAUX / SACLAY | TOULOUSE | VITROLLES | VILLAROCHE | Total général |
| janvier | 172 | 67 | 0 | 303 | 336 | 90 | 160 | 1061 |
| février | 169 | 64 | 0 | 310 | 336 | 91 | 161 | 1067 |
| mars | | | | | | | | 0 |
| avril | | | | | | | | 0 |
| mai | | | | | | | | 0 |
| juin | | | | | | | | 0 |
| juillet | | | | | | | | 0 |
| août | | | | | | | | 0 |
| septembre | | | | | | | | 0 |
| octobre | | | | | | | | 0 |
| novembre | | | | | | | | 0 |
| décembre | | | | | | | | 0 |
| MOYENNE | 171 | 66 | 0 | 307 | 336 | 91 | 161 | 177 |

Effectif France : 6 salariés supplémentaires pour le mois de février, soit un total à fin février de 1067 personnes.

Détachement : 1 personne a été renouvelé sur Villemur.

- No-job :

| janv-24 | févr-24 |
|---------|---------|
| 1,5 | 3,7 |
| 3,6 | 2,8 |
| 12,6 | 12,2 |
| 10,1 | 8,1 |
| 2,0 | 4,1 |
| 0,5 | 0,0 |
| | |
| 9,1 | 11,0 |
| 26,7 | 29,6 |

29,6 ETP France (équivalent temps plein).

2,8 pour le Sud-Est. Temporaire et ponctuel.

3,7 pour le SO.

12,2 pour Toulouse.

11 pour IDF.

- Faits marquants commerciaux

Faits Marquants Commerciaux

SAFRAN:

- **Safran** : Echanges finaux sur notre offre de support à la mise en place d'un MES et qui sera proposée à toutes les sociétés du groupe.
- **Safran AE** : Renouvellement en cours pour le CSC (Customer Support Center) Airlines (60 ETP).
- **Safran LS** : Réception d'un nouveau CDC H160M avec lots complémentaires : suivi d'essais et préparation jalon PDR.
- **Safran TS** : Renouvellement en cours du plateau industrialisation avec volonté de contractualiser pour 4 ans.
- **Safran EP** : Soutien aux activités Villemur, élaboration d'une grille de prix en cours.
- **Safran PU** : A l'occasion du renouvellement, remise en concurrence de nos activités de Conception & Calcul Méca. Proposition pour le 2^{ème} tour envoyée.
- **Tech Day SES - Toulouse** : Entre 70 et 90 personnes (Safran) attendues le 21 mars.

AIRBUS:

- **Airbus Commercial – ESI** : Négociation réussie pour revaloriser la charge associée aux activités complexes des sections 11/12.
- **Airbus Commercial – FTI** :
- Meeting de présentation de nos activités Avion & Hélico, « Innovation » et des synergies ISE / SES : 7 personnes multi-métiers à Toulouse.
- Négociation toujours en cours pour les UFP 31 et 41.

Autre aéronautique & spatial :

- **ArianeGroup – RFP Méca** : Négociation en phase finale avec volumétrie en augmentation : 31 ETP en 2024 et 38 ETP en 2026.

Ferroviaire :

- **Alstom – ESPW5** : 1ère activité Réalité Augmentée (Masquage peinture – La Rochelle).
- **Alstom – EDC** : Attente du retour du service juridique Alstom pour finaliser le contrat.

Activités Safran :

SAE : renouvellement du projet Customer support center.

SLS : Le nouveau CDC H160M a été reçu avec des lots complémentaires.

STS : renouvellement en cours pour un plateau industrialisation pour une durée de 4 ans.

SEP : soutien industriel sur Villemur, tarification en cours.

SPU : en cours renouvellement, nous sommes à nouveau remis en concurrence.

Tech Days : sur Toulouse, entre 70 & 90 salariés attendus.

Activités Airbus :

Commercial : la négociation ESI est réussie pour la revalorisation de la charge associée section 11/12.

Commercial : pour la partie FTI, nous proposons un meeting présentation activités avion & hélico, avec pour innovation, la synergie entre ISE & SES pour 7 personnes.

Autre Aéronautique :

ARIANE : la négociation en phase finale, allant entre 31 et 38 personnes jusqu'en 2026.

Autres :

Alstom-EDC : toujours en attente de retour du service juridique.

Alstom ESPW5 : 1ere activité Réalité Augmentée pour le site de la rochelle (Masquage peinture) réalisée.

La direction explique qu'une personne supplémentaire sera en coordination entre les services RH de régions.

Une nouvelle personne sera aussi présente pour la partie juridique employée par SEP pour SES.

- Information/consultation :

- Projet de dématérialisation des Tickets restaurant et CESU

La direction souhaite présenter un projet, et comment mettre en place la dématérialisation pour CESU & TR, mais il n'y aura pas un mix des deux.

- Bilan commissions suivi prévoyance

INTRODUCTION

- Information sur les résultats et décisions prises dans le cadre des réunions de la Commission de suivi de l'accord de groupe sur la prévoyance, tenues en 2023 :

- Art.13 de l'Accord :

« Les résultats examinés ainsi que les décisions prises dans le cadre des réunions de la Commission de suivi seront transmis aux sociétés comprises dans le périmètre de l'Accord pour présentation à leurs CSE ou CSEC ».



- Incapacité-invalidité-décès
- Décès et invalidité accidentels
- Frais de santé
- Régime des retraités
- Fonds de solidarité et cotisations retraités
- Fonds social
- Services accessibles aux salariés

Annexes

- Actualités 2023 : signature de l'avenant Prévoyance Groupe n° 24
- Cotisations du régime Frais de santé des retraités 2024
- Détails des services accessibles aux salariés

INCAPACITÉ-INVALIDITÉ-DÉCÈS 2022

Comptes de résultats 2022 arrêtés au 31/12/2022

| | |
|---|----------------|
| Solde du risque Décès : | + 1 813 619 € |
| Solde des risques Incapacité / Invalidité : | - 17 366 999 € |

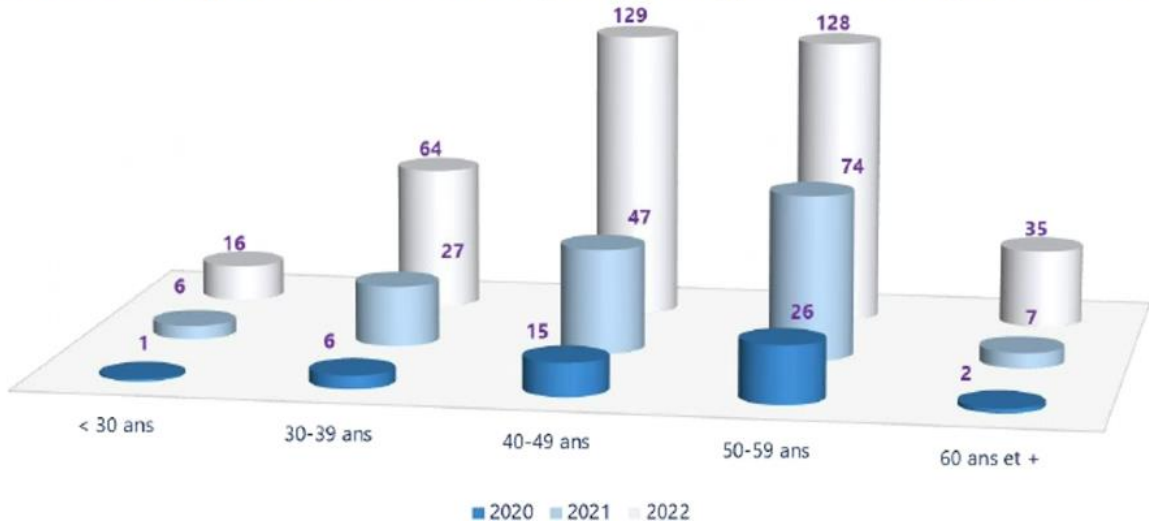
| Solde global des risques Décès et incapacité | |
|--|----------------|
| Excédent | Déficit |
| | - 15 553 380 € |

- 4 430 045 €
en 2021

INCAPACITÉ-INVALIDITÉ-DÉCÈS 2022

Incapacités survenues en 2020, en 2021 et en 2022 par tranches d'âges

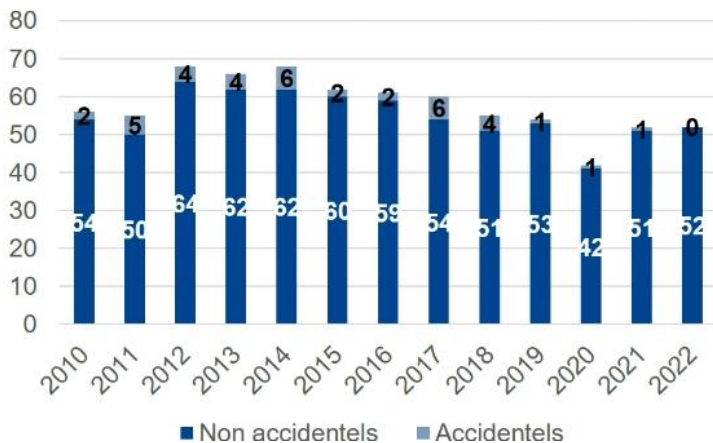
Comparaison des Incapacités survenues en 2020, 2021 et 2022, par tranches d'âges, vus à fin 2022



INCAPACITÉ-INVALIDITÉ-DÉCÈS 2022

Statistiques de sinistralité décès en 2022

Nombre de décès par année de survenance



Capital moyen 2022

224 000 € (205 381 € en 2021)
+ 9 % de capital moyen par rapport à 2021

INCAPACITÉ-INVALIDITÉ-DÉCÈS 2023

Rappel des principales évolutions de garanties suite à la NCC applicable au 1^{er} janvier 2023 (Avenant n° 21 à l'Accord Prévoyance Groupe)

| | Provision | |
|--|---------------|---------------|
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Modification de la garantie Décès : 3 nouvelles formules sont proposées avec un versement d'un rente d'éducation obligatoire pour les salariés ayant des enfants à charge : | 22 234 516 € | 3 866 989 € |
| - Formule 1 : capital majoré + rente éducation | | + 63 317 € |
| - Formule 2 : capital réduit + rente éducation améliorée | | - 3 764 082 € |
| - Formule 3 : capital réduit + rente éducation + rente de conjoint | | - 478 229 € |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Garantie incapacité temporaire de travail : maintien du salaire à 100 % pendant 180 jours* en cas d'arrêt de travail pour maladie ou accident du travail (après déduction des indemnités journalières de la Sécurité sociale et du maintien de salaire par l'employeur) | | |
| Au-delà de cette période de 180 jours, la garantie Safran reste inchangée (versement en moyenne de 95 % du salaire net) | - 4 725 000 € | + 4 725 000 € |
| * à l'exception des salariés ayant moins d'un an d'ancienneté | 2 446 986 € | 4 412 996 € |

INCAPACITÉ-INVALIDITÉ-DÉCÈS 2024

Contexte

- Incapacité : un **nombre d'incapacités provisionnées en augmentation (tendance nationale)**
- Invalidité : des **passages en invalidité plus nombreux en 2022** par rapport à 2021 et plus tôt (10 passages d'incapacité à invalidité dans la même année)
- Un Régime déficitaire en 2022 et des **réserves du régime en forte diminution** (-19 M € entre 2021 et 2022)

Cotisations 2024

Augmentation des cotisations de 24 % à compter du 1^{er} janvier 2024

| Part employeur (70%) | | Part salarié (30%) | |
|----------------------|----------------|--------------------|----------------|
| Tranche A | Tranche B et C | Tranche A | Tranche B et C |
| 1,076 % | 1,620 % | 0,461 % | 0,694 % |

Présentation et cotisations du régime décès et invalidité accidentels

Rappel : régime couvrant **les décès et invalidités accidentels** pouvant intervenir dans le cadre de la vie professionnelle (sur le lieu de travail ou durant un déplacement), incluant les trajets domicile/travail (avec une possibilité d'étendre la couverture aux accidents de vie privée)

Cotisations au 1^{er} janvier 2024

| | |
|---|--------|
| Cotisation mensuelle patronale « vie professionnelle » (0,0360 % du PASS) | 1,39 € |
| Cotisation salariale facultative « vie privée » (0,075 % du PASS) | 2,90 € |

Résultats 2022

| Année | Prime | Total sinistres | Sinistres déclarés | Sinistres/ primes | Frais de gestion | Ratio combiné |
|-------|-------------|-----------------|--------------------|-------------------|------------------|---------------|
| 2022 | 1 219 315 € | 20 400 € | 2 | 2 % | 35 % | 37 % |
| 2021 | 1 263 567 € | 224 165 € | 3 | 18 % | 35 % | 53 % |
| 2020 | 1 332 752 € | 186 084 € | 5 | 14 % | 35 % | 49 % |
| 2019 | 1 315 598 € | 129 007 € | 5 | 10 % | 35 % | 45 % |
| 2018 | 1 039 127 € | 264 651 € | 7 | 25 % | 35 % | 60 % |

L'intégration de l'ex-périmètre Zodiac

Les résultats 2023 (prévisionnels) suivent la même tendance excédentaire

FRAIS DE SANTÉ ACTIFS 2022

Rappel sur les principales évolutions intervenues au 1^{er} janvier 2022

- Reconduction des cotisations Ma Prévoyance Santé de 2021 en 2022
- Augmentation maîtrisée des cotisations Ma Prévoyance Santé + (+1 € en Isolé ; +2 € en Duo + ; +3 € en Famille)
- Transfert de certaines garanties Ma Prévoyance Santé + vers le régime de base Ma Prévoyance Santé notamment concernant la prise en charge de la chambre particulière en cas d'hospitalisation, la couverture des prothèses dentaires fixes ou encore des verres d'optique

FRAIS DE SANTÉ ACTIFS 2022

Compte de résultats 2022

| | Définitif 2022 | |
|---|-----------------------|-----------------------|
| | Ma Prévoyance Santé | Ma Prévoyance Santé + |
| Cotisations Brutes appelées | 64 928 990 € | 5 706 467 € |
| Contribution Fonds de solidarité | - 1 407 152 € | |
| Cotisations Brutes prélevées sur la Réserve Générale | 3 343 255 € | |
| Total cotisations Brute TTC (après allègement) | 66 865 093 € | 5 706 467 € |
| TSA : 13,27 % (Santé) / 20,27% (Santé +) | - 7 833 493 € | - 961 753 € |
| Total cotisations Brute HT | 59 031 599 € | 4 744 714 € |
| Frais Gestion (9,6% RG - 13,6% RL) | - 5 710 107 € | - 458 982 € |
| FPMT (Forfait Patientèle Médecin Traitant) | - 472 253 € | - 37 958 € |
| Cotisations nettes | 52 849 240 € | 4 247 774 € |
| Prestations | - 58 243 928 € | - 5 074 382 € |
| Provisions au 01/01 | 5 289 329 € | 511 264 € |
| Provisions au 31/12 | - 4 887 862 € | - 531 171 € |
| Solde | - 4 993 221 € | - 846 515 € |
| P/C | 109,4% | 119,9% |

Rappel : P/C N-1 2021

106,9%

148,2%

FRAIS DE SANTÉ ACTIFS 2022

Démographie au 31/12/2022

| MA PRÉVOYANCE SANTÉ | | | | | | |
|---------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|-----------|-------------|
| Population | Adhérent | Conjoint | Enfant | TOTAL | / n-1 | Coef. fam |
| Actifs | 43 245 | 24 516 | 39 874 | 107 635 | 3% | 2,49 |
| Maintien | 677 | 313 | 450 | 1 440 | 6% | 2,13 |
| Portabilité | 507 | 213 | 324 | 1 044 | -28% | 2,06 |
| TOTAL | 44 429 | 25 042 | 40 648 | 110 119 | 3% | 2,48 |

| MA PRÉVOYANCE SANTÉ + | | | | | | |
|-----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------|-------------|
| Population | Adhérent | Conjoint | Enfant | TOTAL | / n-1 | Coef. fam |
| Actifs | 34 798 | 21 131 | 34 206 | 90 135 | 2% | 2,59 |
| Maintien | 605 | 278 | 400 | 1 283 | 11% | 2,12 |
| Portabilité | 357 | 177 | 249 | 783 | -33% | 2,19 |
| TOTAL | 35 760 | 21 586 | 34 855 | 92 201 | 2% | 2,58 |

En 2022, **plus de 81 % des salariés sont adhérents au régime sur-complémentaire facultatif** Ma Prévoyance Santé + (environ 80,50 % en 2021)

FRAIS DE SANTÉ ACTIFS 2023

Rappel des principales évolutions intervenues au 1^{er} janvier 2023

- Augmentation des cotisations Ma Prévoyance Santé (fin du taux d'appel de 5% prélevé sur la réserve de santé et augmentation des cotisations contractuelles de 4,5 %)
- Augmentation maîtrisée des cotisations Ma Prévoyance Santé + (+1 € en Isolé ; +1,5 € en Duo + ; +2,5 € en Famille)
- **Mise en conformité de 3 garanties** (lentilles, matériel médical, substituts nicotiniques) suite à la nouvelle Convention Collective Nationale de la Métallurgie (avenant n° 21 à l'Accord Prévoyance Groupe). Les autres garanties du régime Safran demeurent inchangées car très supérieures à celles de la NCC

FRAIS DE SANTÉ ACTIFS 2023

Compte prévisionnel 2023

| | Prévisionnel 2023 (vu à fin août 2023) | |
|--|--|-----------------------|
| | Ma Prévoyance Santé | Ma Prévoyance Santé + |
| Cotisations Brutes appelées | 75 601 551 € | 6 600 108 € |
| Contribution Fonds de solidarité | - 1 571 503 € | |
| Cotisations Brutes prélevées sur la Réserve Générale | 312 627 € | |
| Total cotisations brutes TTC (après allègement) | 74 342 675 € | 6 600 108 € |
| TSA : 13,27 % (Santé) / 20,27% (Santé +) | - 8 672 894 € | - 1 112 365 € |
| Total cotisations brutes HT | 65 669 781 € | 5 487 743 € |
| Frais Gestion (9,6% RG - 13,6% RL) | - 6 351 837 € | - 530 886 € |
| Forfait Patientèle Médecin Traitant (0,8%) | - 525 358 € | - 43 902 € |
| Cotisations nettes | 58 792 586 € | 4 912 955 € |
| Prestations | - 65 707 607 € | - 5 738 610 € |
| Provisions au 01/01 | 4 887 862 € | 531 171 € |
| Provisions au 31/12 | - 5 608 439 € | - 602 554 € |
| Solde | - 7 635 598 € | - 897 040 € |
| P/C | 113,0% | 118,3% |

Rappel P/C N-1

109,4%

119,9%

FRAIS DE SANTÉ ACTIFS 2023

Statistiques de démographie 2023 (prévisionnelles) :

| MA PRÉVOYANCE SANTÉ | | | | | | |
|---------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|-----------|-------------|
| Population | Adhérent | Conjoint | Enfant | TOTAL | / n-1 | Coef. fam |
| Actifs | 44 240 | 24 941 | 40 258 | 109 439 | 4% | 2,47 |
| Maintien | 625 | 278 | 408 | 1 311 | -8% | 2,10 |
| Portabilité | 294 | 137 | 178 | 609 | -47% | 2,07 |
| TOTAL | 45 159 | 25 356 | 40 844 | 111 359 | 4% | 2,47 |

| MA PRÉVOYANCE SANTÉ+ | | | | | | |
|----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------|-------------|
| Population | Adhérent | Conjoint | Enfant | TOTAL | / n-1 | Coef. fam |
| Actifs | 35 332 | 21 324 | 34 315 | 90 971 | 3% | 2,57 |
| Maintien | 555 | 250 | 370 | 1 175 | -6% | 2,12 |
| Portabilité | 201 | 112 | 140 | 453 | -50% | 2,25 |
| TOTAL | 36 088 | 21 686 | 34 825 | 92 599 | 2% | 2,57 |

En 2023, **environ 80 % des salariés sont adhérents au régime sur-complémentaire** facultatif Ma Prévoyance Santé + (stable par rapport à 2021)

Novembre 2023 : organisation de la **campagne d'adhésion/résiliation au régime sur-complémentaire** de Frais de santé => Tous les deux ans les salariés ont la possibilité d'adhérer ou de résilier leur complémentaire Frais de santé Ma Prévoyance Santé + (changement applicable à compter du 1^{er} janvier 2024)

ÉVOLUTIONS DU RÉGIME FRAIS DE SANTE ACTIFS 2024

❑ Résultats des négociations entre Safran et les assureurs :

- Baisse des **frais de gestion de 1 point** (de 9,6 % à 8,6 %) pour les régimes Ma Prévoyance Santé et Ma Prévoyance Santé + à compter du 1^{er} janvier 2024

❑ Évolutions de certaines garanties suite à la signature de l'avenant n° 24 à l'Accord Prévoyance Groupe :




- Expression des garanties en euros, et non plus en % du PMSS ;
- Fin d'indexation des garanties dentaire sur le PMSS ;
- Réajustement des garanties chambre particulière et « Inlay Core » ;
- Création d'une garantie spécifique chambre ambulatoire ;
- Diminution de la garantie monture de Ma Prévoyance Santé + 50 € à 25 € ;
- Amélioration du remboursement de Ma Prévoyance Santé + des consultations généralistes et de spécialistes « non OPTAM ».

Détail du calendrier des négociations de l'accord Prévoyance 2023 en annexe 1

COTISATIONS FRAIS DE SANTE ACTIFS 2024

Ma Prévoyance Santé et Ma Prévoyance Santé + (régime général)

- Augmentation des cotisations Ma Prévoyance Santé de 20,6 % ;
- **Hausse de la prise en charge par Safran des cotisations en Santé (55 %)** ce qui conduit à une augmentation des cotisations de 6 % en moyenne pour les salariés ;
- Augmentation des cotisations Ma Prévoyance Santé + (+2 € en Isolé ; +3,5 € en Duo + ; +5 € en Famille).

| | MA PRÉVOYANCE SANTÉ | | + | MA PRÉVOYANCE SANTÉ + |
|---|--|--|---|---------------------------|
| | PART SOCIÉTÉ ¹ | PART SALARIÉ ² | | PART SALARIÉ ³ |
|  CATÉGORIE ISOLÉ | 37,92 € ⬆️ 0,773% (TA/TB) ⬆️ 0,387% TC | 26,40 € ⬆️ 0,633% (TA/TB) ⬆️ 0,317% TC | + | 10 € |
|  CATÉGORIE DUO+ | 64,92 € ⬆️ 0,773% (TA/TB) ⬆️ 0,387% TC | 48,48 € ⬆️ 0,633% (TA/TB) ⬆️ 0,317% TC | + | 19 € |
|  CATÉGORIE FAMILLE | 78,12 € ⬆️ 0,773% (TA/TB) ⬆️ 0,387% TC | 59,28 € ⬆️ 0,633% (TA/TB) ⬆️ 0,317% TC | + | 26 € |

RÉGIME FRAIS DE SANTÉ RETRAITÉS

Rappel des niveaux de garanties



RÉGIME FRAIS DE SANTÉ RETRAITÉS

Comptes prévisionnels 2023

| | Convention | Safran Santé | Ma Santé Safran | Ma Santé Safran + | Enfants salariés | TOTAL |
|--|-------------------|--------------------|-------------------|-------------------|------------------|--------------------|
| Cotisations Brutes | 2 671 193 | 17 031 130 | 9 434 431 | 7 988 759 | 104 369 | 37 229 883 |
| Allègement (réserves antérieures) | 36 642 | 142 127 | 63 357 | 45 403 | | 287 529 |
| Fonds de solidarité | 421 379 | 1 265 636 | 285 213 | 196 954 | | 2 169 182 |
| Total cotisations Brute TTC | 3 129 214 | 18 438 893 | 9 783 001 | 8 231 116 | 104 369 | 39 686 594 |
| TSA : 13,27 % (Santé) / 20,27% (Santé +) | -366 599 | -2 160 185 | -1 146 115 | -1 027 188 | -12 910 | -4 712 997 |
| Total cotisations Brute HT | 2 762 615 | 16 278 709 | 8 636 887 | 7 203 928 | 91 459 | 34 973 597 |
| Frais Gestion (12% RG - 15% RL) | -331 514 | -1 959 712 | -1 040 530 | -866 968 | -11 043 | -4 209 766 |
| FPMT (Forfait Patientèle Médecin Traitant) | -22 101 | -130 230 | -69 095 | -57 631 | -732 | -263 508 |
| Cotisations nettes | 2 409 000 | 14 188 767 | 7 527 262 | 6 279 329 | 79 684 | 30 500 322 |
| Prestations | -2 472 737 | -14 496 305 | -7 357 637 | -6 273 431 | -105 765 | -30 705 875 |
| Provisions au 01/01 | 259 551 | 1 467 935 | 686 014 | 630 411 | 4 584 | 3 048 494 |
| Provisions au 31/12 | -262 690 | -1 578 489 | -800 106 | -681 716 | -10 576 | -3 333 577 |
| Solde | -66 876 | -418 092 | 55 533 | -45 408 | -32 073 | -490 636 |
| p/c | 102,8% | 102,9% | 99,3% | 100,7% | 140,3% | 101,6% |

TSA : Taxe de Solidarité Additionnelle. Assise sur la cotisation brute HT. 13,27% pour les contrats responsables / 20,27 % pour les contrats non responsables; Frais de gestion : chargements assis la cotisation brute HT. 12% pour les assurés relevant du régime général, 15% pour ceux du régime local (Alsace-Moselle) Forfait Patientèle Médecin Traitant : contribution assise sur la cotisation brute HT (0,8%)

RÉGIME FRAIS DE SANTÉ RETRAITÉS

Statistiques démographiques 2023 (prévisionnelles)

| | Convention | Safran Santé | Ma Santé Safran | Ma Santé Safran + | TOTAL |
|--------------|--------------|---------------|-----------------|-------------------|---------------|
| Adhérents | 2 174 | 7 738 | 3 673 | 2 593 | 16 178 |
| Conjoints | 868 | 4 154 | 1 637 | 1 234 | 7 893 |
| Enfants | 36 | 251 | 124 | 171 | 582 |
| TOTAL | 3 078 | 12 143 | 5 434 | 3 998 | 24 653 |

Plus de 24 000 retraités et leurs ayants droits sont adhérents aux régimes d'accueil frais de santé mis en place par le Groupe

FONDS DE SOLIDARITÉ ET COTISATIONS RETRAITÉS

Fonds de solidarité intergénérationnelle



Pour rappel : le fonds de solidarité est alimenté par une contribution salariale de 0,08% du Plafond mensuel de la Sécurité sociale (2,93 € / mois en 2023) et **permet aux retraités de bénéficier d'allègements de cotisation, sous condition de ressources**

Compte de résultats 2023 (prévisionnel)

| FONDS DE SOLIDARITE | |
|-----------------------------------|--------------------|
| Solde au 01/01/2023 | 9 599 764 € |
| Produits financiers (taux HM) | 135 645 € |
| Contribution (0,08% PMSS) | 1 571 503 € |
| Prélèvement | -2 169 182 € |
| Solde estimé au 31/12/2023 | 9 137 729 € |

FONDS SOCIAL

Le fonds social a pour objet de **prendre en charge des dépenses liées à la santé**, lorsqu'elles entraînent des difficultés financières pour le salarié ou le retraité et **de favoriser des actions de prévention en santé dans les établissements Safran**

Résultats prévisionnels 2023

| FONDS SOCIAL | CREDIT | DEBIT |
|--------------------------------------|------------------|----------|
| Solde au 01/01/2023 | 790 192 € | |
| Produits financiers (taux HM) | 11 165 € | |
| Aides versées | | 54 368 € |
| Alimentation | 0 € | |
| Solde théorique au 31/12 | 746 990 € | |
| Limite : 1€ des CB prev et santé n-1 | 961 623 € | |
| Excédent | 0 € | |
| Solde estimé au 31/12/2023 | 746 990 € | |

Rappel 2022 :
Aides versées
66 518 €


Le montant prévisionnel des aides allouées en 2023 est de **54 368 €**

SERVICES ACCESSIBLES AUX SALARIES

- Mise en place en février 2024 d'une **application mobile « Ma Prévoyance by Safran »** reprenant les principales fonctionnalités de l'espace mutuelle personnel (disponible sur les plateformes Apple et Android)
- **4 services sont disponibles pour les salariés Safran :**



 **Prevention** - Application **MyPrevention** (Aide aux aidants)

 - Téléconsultation médicale 24h/24H 7/7 **Maia (ex-MesDocteurs)** (service accessible sur votre espace mutuelle personnel)

 - **Deuxieme Avis** (service accessible sur votre espace mutuelle personnel ou sur <https://www.deuxiemeavis.fr>)

 - **Visible Patient**

Détail des applications et des statistiques d'utilisation en annexe 3

- **Approbation du règlement intérieur CSE**

18 votants. Le règlement intérieur du CSE a été accepté à l'unanimité.

- **Evolution cotisations bulletin de paye lors du passage cadres :**

Au passage cadre, il n'y a eu aucune communication de la part de la direction expliquant les changements sur le bulletin de paye (évolution des cotisations, lignes supplémentaires etc...)
Est-ce que la direction peut faire un mail qui explique ces changements svp ?

Réponse Direction :

Elle va regarder s'il existe une communication existante, auquel cas, refera une communication plus conséquente. Mr QUIGNON prend le point.

Il existe sur Insite une présentation qui explique le bulletin de paie, mais reste un peu succincte.

- **Formation des membres de la Commission Logement :**

La question a été posée en CSE Janvier :

La direction, en lien avec Action Logement, devait proposer au membres de cette commission à minima une réunion de sensibilisation. Où en est-on au sujet de l'organisation de cette sensibilisation / formation ?

Emilie Laurens est en charge de ce point.

Elle proposera sous peu une ou des dates (nord ou Sud ou les deux en même temps).

- **Rétention Talents & CDI :**

Jusqu'à présent les recrutements se sont faits par le biais de Contrat à Durée Déterminée (CDD), mise à part sur les postes à « Haute tension » comme les « Pilotes d'Industrialisation ».

Notamment, lors de la session d'intégration à l'agence de Bordeaux le 05/12 en présence du responsable région et d'une représentante RH, il a été mis en avant que SES était une société de « matière grise » faite de « Spécialiste » et d' « Expert » dans des domaines de niches. Ce n'est donc pas une boîte de prestataire comme les autres, où l'on est de passage.

→ Cela se traduit d'ailleurs dans les objectifs ADVANCE TEAM de 2024 par « Retenir les talents et développer nos compétences de niches ».

Une question avait alors été posée concernant l'adéquation entre cet objectif et la politique de recrutement court terme qui vise à embaucher principalement en CDD.

La réponse qui avait été donnée est que les méthodes de recrutement en 2024 seraient revues et que les futurs embauches se feraient exclusivement en CDI. A ce titre, les collaborateurs actuellement en CDD pourraient prochainement évoluer vers un CDI de manière anticipé.

Questions :

1. Est-ce toujours une volonté de la direction ?
2. Y-a-t-il une planification de ces évolutions pour 2024 ? Quelle est-t-elle ?

L'ensemble des CDD sont essentiellement concentrés dans la région de bordeaux.

Il y aura toujours des CDD. Mais la volonté est de transformer les CDD en CDI si des postes sont ouverts. Toute fois la direction ne peut rien garantir, ni s'engager.

Question du CSE : Peut-on identifier dans le fichier de suivi si la fin d'un CDD correspond à une embauche ou non ?

La direction prend ce point.

- **Problème affectation des comptes ONE AD pour nouveaux embauchés**

Les nouveaux embauchés SES sont automatiquement rattachés à SEP ce qui créait de nombreux problèmes d'accès et beaucoup de perte de temps (SOLAR, SELIA, Ticket Informatique, etc...).
Quelle solution est prévue pour pallier au problème?

La direction ne sait pas donner d'avantages d'informations sur ce point.

Remarque : Stéphane Picot remonte le fait que la DSI ne fait pas son travail en temps et en heure.

- **Problème lien Outlook WEB ACCESS :**

Des salariés nous remontent des problèmes d'accès à Outlook WEB ACCESS pour les personnels sur sites clients hors Safran. (ex Ticket informatique INC0208974). Quelle solution est prévue pour pallier au problème?

Ariane Groupe avait coupé l'accès vers Safran.

Remarque d'un élu : Le problème vient de Safran car l'accès ne fonctionne plus même depuis un accès smartphone. La direction précise qu'elle n'est pas au courant.

- **Prévoir formation Harcèlement pour les nouveaux élus nommés :**

Il faut bien identifier les personnes qui seront proposées.

- **Questionnaire représentants de proximité :**

Nouvelle Question Toulouse : Pourquoi le droit d'entrée n'a pas été réévalué comme les TR ?

Réponse : L'engagement est pris de revoir la convention RIE.

- **Questions diverses :**

La nouvelle Prime télétravail de 2,60 n'est pas encore prise en compte et le rattrapage n'a pas été fait.

Réponse : La direction répond que ce retard n'est pas acceptable

L'Habilitation électrique pour Vitrolles, n'est toujours pas reçue. Pour Toulouse tout est fait

Réponse : La direction prend le point.

Nouvelle Section sportive SO : Pour les maillots as-t-on le droit d'utiliser le logo Safran ?

Réponse : La direction prend le point.

Vos représentants CGT SES :

Céline PERRIER,
Eric HARTWEG,
Frédéric MIRCOVICH,
Stéphane PICOT (représentant syndical CGT auprès du CSE)