



TOULOUSE, le 19 octobre 2023,

Compte rendu **CGT SES** du CSE du 19 octobre 2023

Aucune approbation de PV possible ce mois, car CR en retard.

- **Effectif :**
 - 989 collaborateurs au 30 septembre 2023
 - Dont 45 entrées, et 22 sorties

La direction informe que SES stabilise les effectifs.

Deux détachements ce mois-ci sur Villemur.

périmètre France	BORDES	dont Bordeaux	LE HAVRE	MAGNY LES HAMEAUX / SACLAY	TOULOUSE	VITROLLES	VILLAROCHE	Total général
janvier	149	57	3	255	340	89	114	950
février	148	58	3	259	341	92	119	962
mars	149	58	3	262	338	97	118	967
avril	150	57	2	262	340	96	120	970
mai	148	55	2	267	335	97	119	968
juin	149	53	2	269	334	96	124	974
juillet	149	56	2	268	331	93	124	967
août	149	56	2	270	330	93	122	966
septembre	153	59	2	280	331	89	135	990
octobre								
novembre								
décembre								
MOYENNE	149	57	2	266	336	94	122	968

Le mois prochain, les salariés du Havre seront intégrés administrativement à Saclay.

Il y a des heures supplémentaires sur le site de Villaroche suite à l'activité CSC.

- **No-job :**

Hausse temporaire sur Toulouse, qui sera réglé sur le mois d'octobre.

- **Flex Office :**

Le Flex office a commencé le 2 octobre 2023 sur Saclay et Toulouse. Constat positif - bon retour en majorité. Des petits soucis ont été réglés rapidement.

Les sites de Villaroche et de Vitrolles sont en attente de matériel pour lancer le flex.

- **Télétravail :**

Nous avons 619 personnes qui bénéficient de l'accord télétravail et 190 collaborateurs sont non éligibles. Le vendredi représente 43% de la prise de jour fixe.

Ces données changent tous les mois en fonction des arrivées.

- **Faits marquants :**

Faits Marquants Commerciaux

SAFRAN:

- **Safran Manufacturing 4.0** : MES (Manufacturing Execution System) – Démarrage acté pour une phase d'acculturation de 3 profils dans le but d'être en capacité d'intervenir sur les phases de cadrage l'an prochain
- **Safran DI** : Appel d'offres pour un plateau REACH (25+ ETP sur 7 mois). Soutenance faite. Retour définitif en S42 ou 43.
- **Safran AE** : Opportunité de redémarrer une activité « dérogations » sur le site de Gennevilliers (5 à 7 ETP).
- **Safran ED** : Centre de Compétence Optronique. 4 personnes validées par SED. Cible SES 7 à 10 personnes sur un plateau de 20 ETP. Prochain point le 20 octobre.
- **Safran EP** : Consultation en cours pour du support au déploiement oSmoz. SES devrait répondre sur les parties PMO / Power BI et Formation.
- **Safran Ceramics** : Nouvelle consultation concernant des activités de calculs thermomécaniques 3D Aubes CMC (2 ETP).

AIRBUS:

- **Airbus Commercial – Bundle S – Repairs** : Remise du Round 2 effectuée fin Septembre pour les 4 TDS (Technical Detailed Specification) transnationales. 1 périmètre incumbent (Structural Repair Manual) + 3 nouveaux périmètres. BAFO attendue pour fin Octobre.

Autre aéronautique :

- **ATR** : Remise fin Septembre de l'appel d'offres "SRI & Repairs Drawings" avec l'Espagne ou le Maroc. Attente du retour pour la soutenance potentielle.
- **Dassault Aviation**: Mises à Plat F10X : lancement des activités depuis début octobre (4 ETPs). FI Falcons Spéciaux (ARCHANGE + AVSIMAR) : activité assurée jusque mi 2024.

Space :

- **ArianeGroup**: RFP Méca : BAFO remise le 17/10/2023. 

Défense :

- **MBDA** : Visite de prospection le 17/10. Poursuite du lobbying en cours.

Autre :

- **Alstom** : Pour le contrat EDC, négociation sur le niveau mini d'activités pour les 2 prochaines années. Poursuite des discussions pour étendre les activités de l'EDC à d'autres activités (Cubicle).
- **XATIS** : Vente de licences et de modules de formation à un nouveau client CEGELEC-CEM (filiale de Vinci Energies).

Activités Safran :

Safran Manufacturing 4.0 : MES (Manufacturing Execution System) nous sollicite pour cadrer un workshop à Paris avec SLS Pologne. Possibilité d'une première activité.

SDI : appel offre REACH (produits polluants, toxiques). Aujourd'hui il y a une échéance en avril pour répondre afin d'enlever les anciens produits. Une équipe de 20-27 personnes mais pour un temps court.

SAE : opportunité pour reprendre une activité "dérogations" sur Gennevilliers pour 5 à 7p. Pas de RFP. Ceci est un début de prise de position.

SED : Compétence optronique pour 7 à 10 personnes pour Massy, prochain point 20 octobre, 4 personnes ont commencé.

SEP : consultation sur support déploiement OS MOZ (planification de projet). SES serait sur les PMO/Power BI & Formation

SAMC : consultation sur activités calculs thermomécaniques 3D pour 2 ETP.

Activités Airbus :

Commercial : round 2 effectué pour 4 TDS internationales, 1 périmètre SRM et 3 nouveaux en attente.

Autre Aéronautique :

Dassault : lancement activités mise à plat harnais F10X jusqu' à mai 2024

ATR : Remise fin sept de l'appel SRI & Repairs avec Espagne & Maroc, attente retour soutenance.

Activités Space :

Ariane Group : BAFO remise octobre 2023.

Activités Défense :

MBDA : poursuite lobbying en cours.

Autre :

ALSTOM : Sur le renouvellement contrat EDC, début de discussion pour inclure un socle minimal d'activités pour les 2 ans à venir. Début de discussion pour étendre EDC a d'autres activités.

XATIS : vente de licences et modules formation pour CEGELEC.

Le CSE demande que la direction SES fournisse le contenu des cascades meeting déjà donné aux managers, avec l'évolution du CA et heures consommées par le client, et avec l'avancement par rapport à l'attendu.

La Direction prend l'action de vérifier les données économiques qui sont donnés aux cascades meetings.

- **Désignation des membres des Commissions d'information et d'aide au logement Nord et Sud**

Les élus constatent sur le mandat précédent des dysfonctionnements de ces commissions.

Certaines aides ont été enlevées, mais la direction reprend la main sur ce sujet afin d'organiser de nouvelles actions.

Le nom des membres de la commission sera donné à un prochain CSE.

- **Point sur les solutions techniques de télé travail implémentées pour les équipes ASO**

Sur l'équipe ASO, une solution technique a été trouvé. Ils vont avoir une information dans les jours à venir.

- **Problèmes de fonctionnement RH**

Des recrutements ont été faits à ce jour (embauche en CDI et des alternats supplémentaires). La direction attend pour la région SUD, peut-être une embauche supplémentaire. Le mois prochain un trombinoscope va être présenté.

Il y a un réel besoin d'avoir une RH de proximité. Les déplacements devraient reprendre.

- **Nouvelle Convention Collective**

A ce jour, nous sommes à 40% des fiches emploi qui ont été remises. Le retour des managers au service RH est positif.

Les collaborateurs qui ont des remontés sur leur fiche emploi, doivent en faire part en premier lieu à leur manager et ensuite au service RH en copie.

- **Nouvel Embauché**

Les salariés nouvellement embauchés ont la possibilité de faire des MOOC pour se former au process Safran. Est-ce qu'une liste de MOOC prérequis à l'embauche est transmise au collaborateur notamment la formation White Belt ?

Un mail RH est envoyé à chaque nouvel embauché avec 10 MOOC à réaliser. Avec 2 MOOC obligatoires et prioritaires pour pouvoir utiliser internet.

- **Prévention contre les accidents de vélo**

Un kit vélo est bien prévu pour les salariés qui ont optés le forfait de mobilité durable vélo. Sur certain site, des évènements sont mis en place pour la prévention. 80 personnes SES sur Toulouse ont demandé ce forfait.

- **Remboursement des bouteilles d'eau**

Pour le moment ceci n'est pas pris en charge, voir l'annexe 4. A ce jour, cette demande a été notée et sera pris en étude.

- **Questions Sites des Représentants de Proximité**

La Direction a bien fait un retour sur les divers mandats. Pour répondre au délai d'écriture, les responsables de sites ou RH local enverront au secrétaire du CSE le CR local.

- **Questions Sites Toulouse : Télétravail**

Un accord est en cours d'étude avec la direction et les DS.

- **Déplacements éco-responsables**

Les diverses aides de l'accord QVT peuvent être cumulables jusqu'à 700 € par ans.

- **Question Diverses :**

- Quel est le délai de la migration ONE AD pour les nouveaux embauchés ?
Ce point n'étant pas à l'ordre du jour, la DRH ne sait pas y répondre.

- Existe-t-il une aide chez SES pour l'achat de panneaux solaires ?
Rien n'est prévu chez SES.

Vos représentants CGT SES :

Jean-Philippe PY,
Gwladys COMBES,
Céline PERRIER
Stéphane Picot (représentant syndical CGT auprès du CSE)