



NOE 2023

Toujours et encore des miettes pour les salarié(e)s



La Direction SES

	Réunion 3	
	Non Cadres	Cadres
AG	2,50%	
AI	2,03%	4,70%
Effet PA	0,17%	
Budget spécifique	0,30%	0,30%
Total	5,00%	5,00%

Part d'AG 53,00% Mini 2%
Talon 70 € entretien RH
si 0

Le chantage il est là:

La direction s'accorde le droit de revenir à la proposition NOE No 2 si elle ne voit pas venir la signature de cet accord, **c'est minable !**

La **CGT SES** continue a revendiquer pour tous les salarié(e)s les mêmes propositions de départ, soit:

- Une AG de **10%** pour C/NC.
- Un talon à **150 euros**.

- L' intégration de la **Prime d' Ancienneté** au salaire.
- Une clause d'indexation sur l' **inflation**.

La proposition de la Direction à **5%** est pipée car :

- On est passé de **0%** en spécifique à **0,30%** en 3 réunions
→ *mauvaise gestion des augmentations passées !*
- Une prime d'ancienneté (**0,17%**)
→ *C'est une caractéristique conventionnelle !!*
- Un chantage à la signature à hauteur de **0,4%**

Au final vous pourrez avoir :

NC:

→ **AG = 2,5%**
(talon mini **70 eu**)

→ **AI possible = 2,03%**
si votre hiérarchie le veut bien

→ spécifique = **0,3%**
si vous êtes concernés pour NC & Cadres

CADRE:

(aucun talon)

AI = 4,7%
(mini **2%** cadres)

0,3%

L'
a
v
i
s
C
G
T