



BLAGNAC, le 25 mars 2022

Compte rendu **CGT SENS** du CSE du 22 mars 2022

- Bilan des effectifs
 - 958 collaborateurs à fin février 2022
- Faits marquants :

Faits Marquants Commerciaux

SAFRAN:

- **SAFRAN AE:** suite à la crise Russie/Ukraine, SAE nous demande de reprendre des activités qui étaient faites par une JV Russe. Par ailleurs, des réindustrialisations sont nécessaires afin de transférer certaines activités de production de fournisseurs Russes vers d'autres fournisseurs. SES répond à ces demandes en mobilisant toutes les compétences requises en: Inde, Maroc, Espagne et France (>40 ETP).
- **SAFRAN Seats:** les consultations continuent à arriver régulièrement. Nous sommes en particulier consultés pour des activités électriques qui seront effectuées entre la France et le Maroc (3 ETP).
- **SAMC:** félicitations reçues de la part du client sur notre capacité de ramp-up et sur la qualité de nos activités. A aujourd'hui 10 ETP sont déployés chez SAMC et le potentiel est d'environ +10 ETP à horizon mi-2022 si nous arrivons à répondre favorablement aux demandes (BE/BM, Pilotage d'Investissement, Qualité, Matériaux, Industrialisation,...)

AIRBUS:

- **Airbus Commercial – JECO:** les résultats ont été décalés au 21/03. SES est toujours en lice sur IGL et IV et nous devrions être sélectionnés dessus. Les anciens périmètres sont prolongés officiellement d'1 mois et le désengagement progressif est en cours de discussion avec Airbus.
- **Airbus Commercial:** suite à la crise Russie/Ukraine, Airbus nous demande de reprendre des activités MSI supplémentaires (8 ETP).
- **Airbus Helicopters – ETR:** SES est sélectionné en rang 1 sur ce périmètre. Cela va permettre d'accroître notre visibilité chez Airbus et de développer nos activités sur ce périmètre d'avant projets.
- **Airbus Helicopters – EDIE:** l'appel d'offre est toujours en cours et concerne les activités de Manufacturing Engineering (architecture industrielle). Le 1^{er} round a été franchi et les rendez-vous client ont été faits avec un bon retour. L'enjeu pour Airbus est de sélectionner des partenaires pouvant l'accompagner en France et en Allemagne en les aidant à transformer le mode de fonctionnement Allemand. Le round 2 est cours.

BUSINESS DEVELOPMENT:

- **ALSTOM:** comité de pilotage du CoE Elec fait avec le top management du client. L'enjeu était de confirmer l'ouverture d'un nouveau site CoE pour couvrir l'augmentation de charge importante à venir due à l'intégration des programmes Bombardier. Le Mexique devrait être choisi pour ce nouveau site et des analyses complémentaires vont être menées afin de préparer le plan d'armement de ce site.
- **DASSAULT:** l'offre commune SES/ISE concernant le programme Albatros (Falcon spéciaux) et plus particulièrement les Fiches d'Instruction pour SES est toujours en cours. Le démarrage des FI pour le programme F10X devrait décaler à juin puis grossir progressivement. Enfin SES travaille activement à être consulté pour des activités électriques pour Dassault (1 ETP), ce qui nous permet de nous positionner.

20:24

- Répartition des effectifs touchés en APLD/établissements du 1^{er} oct au 31 dec 2021

Salariés placés en APLD par établissement

(période du 1^{er} octobre 2020 au 31 décembre 2021)

Nombre de salariés ayant eu de l'APLD sur la période		Total salariés par site	Ratio salariés avec APLD par site SEP
Blagnac	204	385	52,99%
Bordes	65	146	44,52%
Le Havre	10	10	100,00%
Saclay	166	255	65,10%
Villaroche	77	98	78,57%
Vitrolles	37	88	42,05%
Total général	559	982	56,92%

Nb de salariés par CSP ayant eu de l'APLD	Blagnac	Bordes	Le Havre	Saclay	Villaroche	Vitrolles
CADRES	121	43	10	139	67	27
EMPLOYES	1	1		6		
TECHNICIENS						10
Total site	47:23					37

Salariés placés en APLD : détail par CSP (période du 1^{er} octobre 2020 au 31 décembre 2021)

Taux d'APLD global par site

Blagnac	8,57%
Bordes	4,69%
Le Havre	29,05%
Saclay	12,17%
Villaroche	14,03%
Vitrolles	4,23%
Total général	9,29%

Taux d'APLD des salariés ayant de l'APLD par site

Blagnac	16,17%
Bordes	10,54%
Le Havre	29,05%
Saclay	18,70%
Villaroche	17,85%
Vitrolles	10,07%
Total général	16,33%

	Blagnac	Bordes	Le Havre	Saclay	Villaroche	Vitrolles
CADRES	16,80%	8,15%	29,05%	17,97%	16,72%	10,90%
EMPLOYES	3,54%	33,61%		21,04%		
TECH	15,40%	14,32%		22,88%	25,44%	7,83%
Total	16,17%	10,54%	29,05%	18,70%	17,85%	10,07%

Salariés placés en APLD : détail par CSP (période du 1^{er} octobre 2020 au 31 décembre 2021)

Taux d'APLD global par site

Blagnac	8,57%
Bordes	4,69%
Le Havre	29,05%
Saclay	12,17%
Villaroche	14,03%
Vitrolles	4,23%
Total général	9,29%

Taux d'APLD des salariés ayant de l'APLD par site

Blagnac	16,17%
Bordes	10,54%
Le Havre	29,05%
Saclay	18,70%
Villaroche	17,85%
Vitrolles	10,07%
Total général	16,33%

	Blagnac	Bordes	Le Havre	Saclay	Villaroche	Vitrolles
CADRES	16,80%	8,15%	29,05%	17,97%	16,72%	10,90%
EMPLOYES	3,54%	33,61%		21,04%		
TECH	15,40%	14,32%		22,88%	25,44%	7,83%
Total	16,17%	10,54%	29,05%	18,70%	17,85%	10,07%

- Point rachats de société :**

Les parts de la société CILAS ont été rachetées par Safran & MBDA, société qui elle-même fabrique des lasers, de petite taille, et sont dans un domaine d'activité qui n'est pas forcément celui de SENS.

- Mise à jour organigramme**

Un salarié du site de Bordes (et deux autres salariés d'autres sites) prendra la fonction du poste « officier de sécurité » pour Ariane Group, suite au départ en retraite de Jacques ECHE.

- Informations & Consultations**

Le renouvellement de l'APLD sera sur la période er avril au 30 septembre 2022

Prévisions APLD pour la période du 01/04/22 au 30/09/22

Statut février 2022	Bordeaux	Bordes	Le Havre	Saclay	Sud-Est	Toulouse	Villaroche	TOTAL
Activité	45	87	10	208	75	328	91	844
AP partiel	1	1	0	10	1	14	1	28
AP total	0	0	0	1	0	4	0	5
Absence	3	6	0	23	11	25	9	77
total	49	94	10	242	87	371	101	954
Absence autorisée payée	0	0	0	0	0	0	0	0
Nb de pers en AP 100%	0	0	0	1	0	4	0	5
Nb de pers en APLD partiel	1	1	0	10	1	14	1	28

Perspective sur la période du 1^{er} avril 2022 au 30 sept 2022:

La situation continue de s'améliorer sur les sites SO, SE et IDF avec une prévision très faible de salariés qui pourraient être concernés par de l'activité partielle.

Cependant, la situation reste difficile pour le site de Toulouse qui est toujours très impacté.

Dans le cadre de deux appels d'offre très importants, le site a perdu des activités majeures dans les domaines des systèmes, test et flight physic. Cette perte d'activité va impacter 32 personnes qui vont se retrouver sans activité d'ici fin juin 2022.

Nombre prévisionnel de salariés qui pourraient être impactés par l'APLD sur la période à venir: 30 à 35 personnes

- Toulouse: 30 à 35 personnes soit 10% des effectifs, dont la majeure partie sans activité
- Autres sites: 0 mais à confirmer selon la charge

Evolution du trafic aérien (1/2)

Vert : amélioration marquée vs semaine précédente
Rouge : dégradation marquée

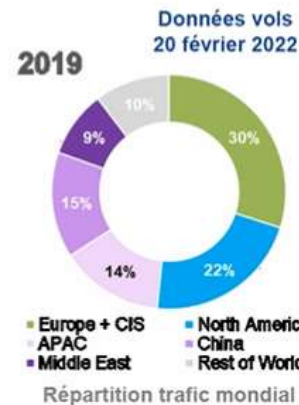
Delta cycle* week 2022 vs same week 2019	World			China			APAC excl. China		
	W2-3 2020	W6	W7	W2-3 2020	W6	W7	W2-3 2020	W6	W7
All engines	3,6 %	-22,1 %	-21,6 %	10,0 %	-16,9 %	-20,4 %	5,0 %	-42,2 %	-42,7 %
CFM	1,9 %	-21,3 %	-21,3 %	8,9 %	-12,6 %	-17,3 %	2,7 %	-47,7 %	-48,6 %
GE90	1,8 %	-20,5 %	-17,0 %	16,7 %	-36,3 %	-29,2 %	2,1 %	-28,5 %	-25,5 %

Un trafic mondial stable à -21,6 % (+0,5%)

Flotte CFM à -21,3 % (-), GE90 à -17,0 % (+3,5%), SaM146 à +22,8% (-5%)

Recul du trafic en Chine à -20,4 % (-3,5%).

Trafic en Asie Pacifique stable à -42,7 % (-0,5%), la région faisant face à la vague de contamination Omicron.



* : Les flottes considérées englobent l'ensemble des avions (passager & cargo). L'indicateur donne une vision de l'utilisation de flotte, notamment pour une vision « shop visit » ou revenus MRO.

Evolution du trafic aérien (2/2)

Vert : amélioration marquée vs semaine précédente
Rouge : dégradation marquée

Delta cycle* week 2022 vs same week 2019	North America			Europe + CIS			Middle East			South America		
	W2-3 2020	W6	W7	W2-3 2020	W6	W7	W2-3 2020	W6	W7	W2-3 2020	W6	W7
All engines	3,1 %	-8,4 %	-7,5 %	-2,6 %	-31,3 %	-30,5 %	-1,1 %	-25,0 %	-23,9 %	6,9 %	-12,4 %	-11,1 %
CFM	3,2 %	-1,0 %	-0,5 %	-3,7 %	-29,7 %	-28,9 %	-0,5 %	-14,4 %	-14,5 %	3,3 %	-14,6 %	-14,2 %
GE90	4,6 %	1,1 %	6,9 %	1,5 %	-17,4 %	-14,4 %	-4,2 %	-22,8 %	-20,4 %	-0,4 %	-4,2 %	-2,1 %

* : Les flottes considérées englobent l'ensemble des avions (passager & cargo). L'indicateur donne une vision de l'utilisation de flotte, notamment pour une vision « shop visit » ou revenus MRO.

- La progression du trafic en Europe se poursuit à -30,5 % (+0,8%), et ce malgré la tempête Eunice.
- En Amérique du Nord, en amélioration à -7,5 % (+0,9%). Les taux d'incidence sont revenues au niveau d'avant vague Omicron.
- Reste du monde en progression : Amérique du Sud en à -11,1 % (+1,3%), Moyen-Orient à -23,9 % (+1,1%); Sous-continent Indien à -18,5% (+9,7 %)

• Informatique

Les évènements de la Russie ont nécessité un renforcement des protocoles de sécurité, ceux-ci génèrent un ralentissement et bloquent certaines pièces jointes, mais aucun client à ce jour a porté des réclamations.

• Organisation RH

Concernant la future application CV, les RH sont proches de la fin. Un tutoriel sera mis en place pour l'application de celle-ci

- **Mobilité Durable**

Concernant la demande d'une certaine prise en charge des frais associés à la mobilité durable, les RH ont annoncé leur volonté de parler de ce sujet. Une concertation doit être mise en place avec SEP. On espère un retour en mai.

- **Prime carburant**

Le CSE a demandé une hausse de la prime transport suite à l'envolée des prix du carburant. La Direction n'a pas prévu de réévaluation de celle qui est proposée actuellement.

- **Accords d'entreprises**

Suite à la mise en place de l'accord GEPP, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, il a été fait une présentation des métiers et activités utilisés chez SENS. Certains de ces métiers sont à développer et sont désormais cartographiés.

Pour les points non précisés dans ce CR, n'hésitez pas à revenir vers nous pour plus de précisions.

Cordialement,

Jean-Philippe et Gwladys