



CR CGT



Blagnac, le 23/2/2022

Compte Rendu CSE du 17 février 2022

- **Déclaration de la CGT**
- **Bilan de SECAFI**

L'objectif d'adaptation capacitaire revu à la baisse, n'est plus le sujet ... sauf à Toulouse

Nous venons de perdre JECO (30 ETP), ces personnes avaient été bien intégrés dans les provisions des 65 personnes. Nous allons accompagner ces personnes, un CSE extraordinaire début mars pour faire un bilan de comment nous allons les repositionner (accompagnement interne, externe, MVES, ...)

Les raisons de cette perte du projet ne sont pas encore connues, la raison officielle n'a pas été donnée, ce n'est pas une question de prix. Le but d'Airbus est de réduire le nombre de fournisseur.

« Aujourd'hui, on se renforce où nous sommes fort » : V. SAFIR

Il faut souligner la reprise de l'activité beaucoup plus rapide sur 2021, en particulier auprès du groupe Safran

La reprise sur l'année 2021 est meilleure que les prévisions données. Des projets sur l'énergie verte par exemple. Il y a un mix de reprise différent entre les sociétés.

Il faut bien mettre en avant tout de même qu'il y a bien un décrochage par rapport aux années avant crise (40%).

C'est désormais le recrutement qui redevient un facteur clé du succès avec un enjeu d'attractivité fort sur des métiers critiques

L'attractivité est un enjeu énorme chez Safran (avec par exemple la diversité dans les équipes, le bilan carbone, ...)

L'Argument fort est de faire partie du groupe Safran. Attention de ne pas être un seul tremplin vers les autres sociétés, mais c'est un point fort de SES. SES a recruté, 25 personnes depuis le 1^{er} janvier 2022.

Nous voulons faire les saisons des stages, SES veut un point fort sur ce sujet. SES prend contact avec les différentes écoles.

La reprise de la sous-traitance, l'objectif est de 25%. C'est le modèle SES.

Malgré le redressement des ventes et de la marge, le budget 2021 révisé présente une performance financière plus dégradée en raison de la provision pour perte à terminaison

Echange sur le projet EGNOS.

La marge brute de la BU SES France, devrait s'établir aux alentours de 10.5M€ grâce au redressement de l'activité et à l'ensemble des efforts qui ont été faits pour ajuster les charges.

Conclusions :

Conclusions

- La reprise à compter de 2021 est indéniable, mais elle met en relief désormais un niveau de chiffre d'affaires et d'effectifs en baisse de 40% par rapport aux niveaux d'avant COVID.
- L'enjeu pour SES est d'atteindre une rentabilité de 7% à horizon 2023/2024, en retrouvant la croissance sur ses activités clés et en accélérant le développement sur les activités de niche.
- Sans doute, SES post COVID ne ressemblera pas tout à fait à celui d'avant :
 - L'objectif est toujours d'accentuer le développement sur les activités de niche, avec une cible de croissance de 20% environ des effectifs par an et de remplacer les départs sur les activités clés, mais sur ces dernières, il est peu probable qu'on retrouve le même niveau qu'avant crise COVID.
 - L'organisation nouvelle du travail avec l'accentuation du télétravail, du développement des outils numériques et d'une politique de déplacement plus « verte », sans être spécifique à SES, devra pouvoir renforcer l'attractivité de SES.
 - Les sites de Toulouse ou Le Havre auront une configuration d'effectifs sensiblement différente :
 - Objectif pour Le Havre d'être un site front-office (on ne reviendra pas au niveau d'un effectif de 25 salariés).
 - Point de vigilance à Toulouse qui cumule encore un enjeu capacitaire accentué par l'incertitude sur certains appels d'offres en cours.

• Faits marquants Commerciaux

Faits Marquants Commerciaux

SAFRAN:

- **SAFRAN:** SES va accompagner SEP et SAO pour les formations liées au projet SHIFT dans le monde entier (déploiement de Teams, OneDrive et Yammer sur plusieurs milliers de personnes). Par ailleurs, un support ponctuel sera également réalisé auprès des sociétés SAE et SA.
- **SAFRAN TS:** offre gagnée pour le plateau mécanique sur les activités en rapport avec le programme RISE. (potentiel à environ 6-8 ETP)
- **SAFRAN HE:** initiative de transformation lancée sur la DT/DI avec le support du top management de SHE. Un 1^{er} workshop a été réalisé pour identifier les opportunités et les points à lever; s'ensuivent des sessions de travail pour aboutir au résultat escompté.
- **SAFRAN AE:** le renouvellement des activités d'industrialisation et d'outillage pour Saint-Quentin a été gagné (~10 ETP). Une autre consultation est en cours à St-Quentin sur les métiers Data et PowerBI. Enfin, les activités ont repris à Istres (1 ETP démarré, opportunité pour +2 ETP)
- **SAMC:** 3 ETP ont démarré en janvier sur les Bureaux d'Etudes et de Méthodes, portant à 10 les effectifs SES chez SAMC. 9 autres besoins ont été exprimés par le client et sont en cours de sourcing (BE/BM, Qualité, pilote d'investissement, matériaux, supply chain, logiciel applicatif)

AIRBUS:

- **Airbus Commercial – JECO:** la phase d'offre finale a été lancée sur les périmètres Flight Tests (TDS08) et Flight Physics (IGL). En revanche, SES n'est pas sélectionné pour continuer sur les autres périmètres. Les impacts opérationnels concernent l'activité système (IY) et Flight Physics (IGW) pour une trentaine de personnes.
- **Airbus Helicopters – ETR:** le round 3 a été envoyé à Airbus à la rentrée de janvier. Au 14/02, nous n'avions pas encore eu de retour officiel, mais celui-ci ne devrait plus tarder maintenant. L'enjeu pour SES reste de se positionner sur ces activités de bureau d'étude amont en Rang 1.
- **Airbus Helicopters – EDIE:** appel d'offre en cours sur des activités de Manufacturing Engineering (architecture industrielle). L'appel d'offre est transnational (France / Allemagne) et nous avons à aujourd'hui 5 ETP qui travaillent sur le périmètre.

BUSINESS DEVELOPMENT:

- **ALSTOM:** comité de pilotage du CoE Elec fait avec le top management du client. L'enjeu était de confirmer l'ouverture d'un nouveau site CoE pour couvrir l'augmentation de charge importante à venir due à l'intégration des programmes Bombardier. Le Mexique devrait être choisi pour ce nouveau site et des analyses complémentaires vont être menées afin de préparer le plan d'armement de ce site.
- **DASSAULT:** offre commune SES/ISE faite au client sur le programme Albatros (Falcon spéciaux) et concernant les Fiches d'Instruction pour SES et l'industrialisation et la fabrication des harnais pour ISE Services. Par ailleurs, les discussions concernant les activités de Fiches d'Instruction du F10X ont démarré avec un démarrage prévisionnel au 01/04 comme initialement prévu.

2 Safran Engineering Services / Confidential / 17.02.2022

This document and the information therein are the property of Safran. They must not be copied or communicated to a third party without the prior written authorization of Safran.



• Le CSE demande que lui soit fourni le CA, l'EBIT et le résultat d'exploitation chaque mois.

Les résultats économiques ne seront pas donnés tous les mois. Ils seront donnés trimestriellement. C'est une stratégie groupe.

• Flex- office :

Réponse direction : pas de négociation. Nous demandons une négociation. La direction propose une réunion d'information aux DS, il faut en discuter.

• Bilan des effectifs

- 982 collaborateurs
- 52 départs
- 10 détachements

Plus d'enjeu capacitaire sauf pour Toulouse. Aujourd'hui, il y a plus de départ que d'entrée. Aujourd'hui, les postes sont remplacés.

- **Remplacement de J. ECHE**

Pas d'information à ce jour. Fabrice Rush assure l'intérim en attendant.

- **Désignation / Remplacement**

5.3. Information :

- ✓ Désignation de P Bourssiac en remplacement de N CARDOT en tant qu' élu CSE Titulaire.
- ✓ Désignation de D Galaubet (en remplacement de A Tchuinkam-Fotso) en tant que RP sur le site de Bordeaux.

- ✓ Vote de la désignation D. GALAUBET : unanimité.
- ✓ Pour la commission économique, Georges Fontanges remplacera Nathalie Cardot
- ✓ Pour l'assemble générale de SEP, David Dijoux remplacera Cédric Martin
- ✓ Pour la commission Egalite professionnelle, Thomas Faucoin remplacera Najett Najid
- ✓

- **Présentation index égalité professionnelle**

Le bilan démontre une amélioration en faveur des femmes, notamment sur la reconnaissance de postes à responsabilités à haut niveau.

- **Bilan APLD**

CSE FEVRIER 2022	Bordeaux	Bordes	Le Havre	Saclay	Sud-Est	Toulouse	Villaroche	TOTAL France
Activité	45	87	10	208	75	328	91	844
AP partiel	1	1	0	10	1	14	1	28
AP total	0	0	0	1	0	4	0	5
Absence	3	6	0	23	11	25	9	77
total	49	94	10	242	87	371	101	954
Absence autorisée payée	0	0	0	0	0	0	0	0
Vib de pers en AP 100%	0	0	0	1	0	4	0	5
Vib de pers en APLD partiel	1	1	0	10	1	14	1	28
Vib de pers concernées par de la sous activité	1	1	0	11	1	18	1	33
Vib de pers en AP partiel en APLD>50%								5

Période de 16 mois du 1er oct 2020 au 31 janvier 2022							
Étiquettes de colonnes							
Nombre de Ran	<10%	Entre 11% et 20%	Entre 21% et 30%	Entre 31% et 40%	Entre 41% et 50%	Entre 51% et 100%	Total général
	651	133	56	47	49	9	945

- **Evolution des dispositions concernant le travail sur site**

Pas d'évolution à ce jour. En attente les nouvelles annonces gouvernementales.

- **Est-ce que des salariés obligés de poser des CP pour garder leur enfants (malades COVID ou fermeture crèche / école) avec télétravail impossible, en janvier 2022 ? (voir lien Travail et Covid-19 : quelles sont les règles ? | service-public.fr)**

Aujourd'hui, si le poste est télétravaillable alors il faut télétravailler. Si pas de possibilité, alors il faut poser des congés. Nouvelles règles. Aujourd'hui SES est conciliant sur ces jours de télétravail avec enfants.

- **Evolution concernant l'article 83 depuis le 1er janvier 2022 (reprise cotisations etc...) ?**

Cet article 83 n'est pas piloté par le groupe. La direction prend le point de vérifier le contrat et de le piloter au sein de SES. Ceci devrait être fait avec les partenaires sociaux.

- **Parking site client (Groupe) MALAKOFF :**

3 personnes de SES ne peuvent pas s'y garer car ils sont en mission. Pas d'accès à ce parking. Pas de possibilité de remboursement des frais de parking régulier.

- **Peut-on avoir des précisions sur la nouvelle société ACCENTURE arrivant Bât Sud S4E et S4O de SAFRAN Toulouse (nombre de salariés, activité, etc...) ?**

On parle d'une centaine de personnes qui arrivent sur le site de Toulouse.



La société
Accenture s'installe

- **Bordes Infrastructures de calcul insuffisantes. Urgent Pb DD (reprise question diverses CSE de janvier) :**

Il y a eu une mise à jour chez le client sans que SES en été informé. L'information a été donnée en décembre. Il y a eu un nettoyage des serveurs. Maintenant tout est rentré dans l'ordre. Il y a eu un pb de coordination entre DSI du groupe Safran.

- **Pourriez-vous en dire d'avantage sur l'avenir de « SENSsession » ?**

SENSsession facilite et accélère les dérogations chez SAE. Les Tests et les intégrations sont bien dans le contrat chez SAE qui dure jusqu'en 2024. C'est une « création de la valeur ajoutée » mais aujourd'hui c'est non prioritaire chez la DSI SAE. Attention, le projet n'est pas arrêté.

- **Avez-vous mis en place une vision des risques sur des projets type EGNOS à fort enjeux où l'impact reste majeur sur les résultats ?**

La gestion des risques est un de nos processus. C'est un suivi chez SEnS. Nous nous sommes fait surprendre chez EGNOS. Nous faisons une livraison de produits sur 8 ans. C'est une chose jamais faite chez nous. Nous sommes dans la rectification du projet. C'est un projet unique/atypique. Ce n'est pas un projet mais un programme. Le projet a été signé en 2016-2017. Le projet initial est différent de ce que nous avons eu en 2021.

- **Il y a-t-il des formations prévues orientées « Spatial » pour permettre aux salariés de se positionner sur des postes et carrières qui répondraient aux exigences des clients dans ce domaine ?**

Pas de formation « spatial » chez SES. Les personnes travaillant sur la spatial sont des collaborateurs spécialistes dans leur domaine comme le câblage, l'élec, le calcul ... des métiers proches de chez SES. Aujourd'hui dans le spatial ce sont des méthodes de travail qui diffèrent.

- **Si l'on souhaite déménager de région, peut-on prétendre au détachement si la mobilité n'est pas possible ?** Non
- **Peut-on rapporter et suivre le CA par rapport aux effectifs (S/T inclus) ? (Question déjà posée plusieurs fois en CSE)**

Les différentes données pour calculer ce rapport ont été diffusées dans le roadshow. Nous avons toutes les données pour faire le calcul. Les planches du roadshow seront diffusées au CSE.

- **Appli CV**

Cette application est en cours de renseignement. Le salarié n'a pas encore accès à cette application. L'alerte de modification comme demande en CSE n'est pas encore opérationnelle.

- **Vidéo surveillance à Marignane**

Les travaux sont finis, les images sont en cours de validation.

- **Pourquoi des intitulés de poste sont différents sous SELIA et ont changé sur le bulletin de paie de janvier 2022 (versus dec 2021) sans information auprès des salariés concernés ?**

Les changements faits à ce jour par le service RH ont permis une homogénéisation de l'intitulé. Il n'y a pas eu de modification majeure. Voir la présentation de Sélia en CSE du mois de décembre.

Si question, le collaborateur doit se rapprocher du service RH.

Concernant l'évolution du Dispositif Conventionnel de la Métallurgie, le service RH est au début de l'information/formation sur ce sujet.

- **Combien de salaires SES ont été concernés par la prime nationale concernant l'inflation : 290 personnes**

- **Jours fériés**

C'est en cours, tous les compteurs devraient être mis à jour courant février.

- **Réalisation des EPDP :**

Pas de limitation d'heure. En effet, la moyenne d'un EPDP est de deux heures.

- **Le CSE demande le retour des représentants des salariés à la commission restauration sur Saclay**

Il y a eu une erreur humaine sur le dernier envoi des invitations. La correction des invités a été faite pour les prochaines invitations de cette commission.

Cordialement,

Jean-Philippe et Gwladys