



NOE 2026

LA CGT ADOS SIGNE



L'avis de la CGT ADOS

Des éléments positifs proposés:

- Mise en place d'un talon d'augmentation générale pour les non-cadres, permettant une **protection** pour les bas salaires et ayant un impact significatif, accompagné par d'autres mesures complémentaires qui vont aussi dans ce sens (salaire minimum, plancher 13ème mois, point ancienneté)
- **Forfait Mobilité Durable** avec effet **bonus Parking**, qui joue véritablement son rôle de promouvoir et inciter le personnel à utiliser les modes de transports durables et limiter l'usage du parking.
- Extension des CESU aux **proches aidants**, qui répond à une de nos revendications de 2025.

Malgré les arguments apportés, des regrets :

- Difficulté d'avoir une véritable négociation, en toute autonomie site, sur l'enveloppe globale.
- Une enveloppe globale, qui malgré sa revalorisation pendant les échanges, reste en dessous des revendications. La pleine reconnaissance des efforts des salarié(e)s, dans cette période cruciale d'intégration à Safran, n'est pas atteinte.

EN EFFET, LES AUGMENTATIONS GÉNÉRALES ET INDIVIDUELLES DÉPASSENT À PEINE L'INFLATION, RENDANT « L'AUGMENTATION AU MÉRITE » MARGINALE, TANDIS QUE LES SALARIÉ(E)S NE BÉNÉFICIAIENT QUE DE L'AUGMENTATION GÉNÉRALE VOIENT LEUR POUVOIR D'ACHAT DIMINUER.

Toutefois, afin de conserver les avancées spécifiques négociées pour les salarié(e)s d'ADOS, la **CGT ADOS sera signataire de cet accord**.

Nous resterons vigilants sur les futures négociations afin de protéger les dispositions de l'entreprise, nous soutenons l'idée d'**accord site** sur certaines thématiques tel que le **transport** par exemple.

Pour finir, nous notons que les demandes de construction d'un **CIE** et de mise en place de cotisation **PERO pour les non-cadres**, ont été remontées. Nous comptons sur le soutien de la Direction ADOS pour faire avancer ces sujets.

*Cet avis a été transmis à la Direction

SAFRAN

ADOS ENVELOPPE

2,3%

pour les cadres, AI uniquement
pour 90% minimum des cadres

pour les non-cadres :
0,9% AG avec talon à 520€b/an
1,2% AI

0,2% couvrant l'évolution de
l'ancienneté
avec un point porté à 6,2

et 0,2%
budget spécifique
(promotion, rattrapage)

AI : Augmentation Individuelle
AG : Augmentation Générale

MESURES COMPLEMENTAIRES

CESU
Handicap
Petite Enfance
Proche Aidant

Forfait Mobilité Durable 600€
+ Parking 300€(<20j/an)

Les avancées sociétales ne se font jamais
individuellement.

**NOTRE FORCE, NOTRE ENVOL
VERS UN AVENIR JUSTE**

