



Fières/Fiers de notre travail

Si notre groupe est si prospère et que nos conditions de vies et de travail sont largement plus acceptables que dans d'autres entreprises en France ou ailleurs dans le monde, c'est grâce à la détermination et aux actions de nombre de salariés qui n'ont pas considéré le travail uniquement tel un moyen de pitance comme un autre.

Les « avantages » même plébiscité par les directions et qui profitent à toutes et à tous, sont la résultante des luttes de nos anciens.

La journée de pentecôte payée est obtenue à l'issue des grèves de 2008, les RTT avec l'ensemble des ponts payés et chômés à la suite des mouvements de 1999. L'obtention des 4 jours de congés d'ancienneté, le retrait des plaques amiantées et de l'amiante en général, la restauration collective ou encore le CSE ne sont pas des « cadeaux » patronaux.

La CGT a été et sera de toutes les luttes pour l'amélioration de nos conditions de vie.

En exemple, actuellement nous menons un bras de fer avec les directions pour la sécurisation des activités génératrices de poussières Cancérigènes, Mutagènes et Reprotoxiques (CMR), sur la rémunération des salarié.es en contrats temporaires, sur la réorganisation de la galerie technique, sur l'organisation du travail au Magasin Central, etc...

Pour l'amélioration de nos conditions de travail, l'amélioration de notre socle social, l'amélioration de nos rémunérations.

Si la CGT paraît parfois « gueularde » et en lutte perpétuelle, c'est qu'elle est bien consciente que nos conditions de travail ont été arrachées au patronat et que ces victoires restent fragiles.

Ces dernières années nous avons vécu de nombreuses attaques frontales :

- Tentative d'interdiction de se restaurer pour les salarié.es en équipe
- Volonté de faire travailler en rythme alterné de deux jours avec les samedis
- Menaces sur l'évolution de carrière si participation à des grèves ou si approche de certains syndicats salariés, principalement pour les Ingénieur.es Cadres et Technicien.es
- Pressions et convocations disciplinaires en progression

Sur tous ces sujets et bien d'autres, la CGT œuvre quotidiennement et inlassablement.





Fières/Fiers de nos valeurs

La dernière attaque d'ampleur, jumelée entre le patronat représenté par son syndicat dans la métallurgie (l'UIMM) et certaines organisations syndicales de salarié.es, a conclu par la mise en place de la nouvelle Convention Collective Nationale de la Métallurgie.

Mais ce ne sont pas que les classifications des postes qui posent problèmes et frustrations. Lors de la mise en place de la NCC ce sont l'ensemble des accords de notre entreprise qui ont été revus pour mise en conformité avec la nouvelle convention nationale.

Mais ces renégociations d'accords existants, se sont systématiquement soldés par des régressions sur des droits qui avaient parfois demandé des années de luttes. Alors certaines organisations syndicales peuvent se pavaneer de signer des accords quand c'est leur propre signature qui engendre des pertes colossales sur nos conquis.

Par exemple, la signature de la NCC avec le syndicat patronal a engendré pour notre entreprise la perte des 4 jours d'ancienneté dès l'embauche, la perte des « jours enfant » pour les démarches administratives ou situations associées aux enfants, aujourd'hui ce ne sont plus que des jours enfant malade dans l'accord groupe, ou encore la possibilité de personnaliser son poste de travail.

Nous pourrions faire un tract complet sur les régressions issues de la mise en place de la NCC et de la révision de nos accords en découlant. Il vous suffit de demander aux collègues les plus expérimentés, ce qu'ils ont vécu ces dernières années comme changements dans nos conditions de travail.

À la CGT, lorsqu'il y a régression c'est NON ! La CGT est le seul syndicat progressiste !!

Alors que de fausses informations circulent, on vous rappelle que la CGT est bien signataire de nombreux accords tels que : la Participation, la PPV, la Parentalité, la Qualité de vie et Bien Être au Travail, les Travaux Pénibles, le Temps Partiel Aidé Fin de Carrière, le Compte Epargne Temps, le Télétravail et bien d'autres à partir du moment où il y a une amélioration pour nos conditions de vie.

Nous restons toutefois une entreprise où il est possible de bien vivre. Nous gardons une force collective qui nous permet de conquérir de nouveaux droits.

Faisons fi des syndicats patronaux ou salariés, égoïstes et réformistes. Allez-vous renseigner sur la gestion du **CSE de Safran Landing System (ex-Messier) à Molsheim**, renseignez-vous sur **les intérêts personnels de certains élus** lors des négociations locales ou centrales, vous pourrez vous faire rapidement une idée des valeurs syndicales de certaines organisations.

La CGT, première organisation syndicale créée en France, active depuis 1895, reste fidèle à ses valeurs et à ses statuts démocratiques. Nulle question de système pyramidal, au contraire, une organisation au service des bases.

Si les syndiqué.es disent « non » alors c'est la CGT qui dit « non ». Un.e syndiqué.e = une voix !

Alors oui nous sommes souvent en opposition avec les manœuvres patronales et capitalistes. Nous ne validerons pas 5 milliards d'euros jetés à des fins de rémunération déguisée des actionnaires, et continuerons à crier haut et fort que la politique salariale n'est pas au niveau.

Mais nous aimons notre entreprise, nous l'avons construite au fil des années, nous sommes fier.es de nos conquis sociaux et sommes déterminé.es à les défendre et à les faire progresser.



Retrouvez toute l'actu
SAFRAN, SAE et les
accords en vigueur

Contactez vos représentants CGT : contact@cgtsafran.com

Ne pas jeter sur la voie publique - IPNS le 06 février 2026