



# Négociations Annuelles Obligatoires 2026

## AUGMENTER LES SALAIRES N'EST PAS UN CADEAU

Alors que depuis des années, les salariés Safran et SAE créent toujours plus de richesses, nos augmentations de salaire restent faibles, insuffisantes, et loin des bénéfices records réalisés par l'entreprise.

**On est encore très loin du ruissellement de la richesse au profit de celles et ceux qui la créent.**

Que l'entreprise réalise des bénéfices ou non, gardons en tête que les salaires doivent être le reflet de notre force collective de travail. Nos salaires socialisés financent tout notre système social. Quand les salaires stagnent ils affaiblissent l'économie nationale, favorisant le déclin de notre système de protection sociale.

### CETTE POLITIQUE SALARIALE N'EST PAS LE FRUIT DU HASARD.

Derrière le jargon de l'accord et les consignes du Groupe Safran, cette politique patronale signifie concrètement de « **contenir les salaires en limitant les hausses collectives et privilégiant l'individuel, avec pour seul objectif la préservation des profits capitalistes du Groupe** ».

Cette année encore les propositions faites dans le cadre des NAO ne correspondent pas aux efforts réalisés par les salariés et ne valorisent pas la reconnaissance de l'expérience professionnelle et des savoir-faire.

### POUR LES NAO 2026, QUE NOUS PROPOSE VRAIMENT LA DIRECTION ?

- ⇒ Un montant d'Augmentation Générale pour les Non-Cadres loin des aspirations des salariés et de la réalité de l'augmentation du coût de la vie.
- ⇒ Des Augmentations Individuelles souvent inégalement distribuées.
- ⇒ Pour les Cadres, aucune Augmentation Générale mais uniquement de l'individuelle, donc discriminante.
- ⇒ Des mesures conventionnelles incluses dans le budget global alors qu'elles doivent être décorrélées des NAO (Augmentation de la prime d'équipe, de la prime d'ancienneté et des SMH de la hauteur de l'AG)
- ⇒ Un ensemble de mesures spécifiques qui ne concernent que peu de salariés et dont les processus d'application seront définis unilatéralement par l'employeur.

### LA COLÈRE SILENCIEUSE EXISTE MAIS ELLE NE SAIT PLUS COMMENT S'EXPRIMER.

Le climat social actuel sur Évry-Corbeil se mélange entre défaitisme et indignation. L'accentuation de l'individualisme, les objectifs fixés dans les EPDP imposés, les « réunionites » à outrance, les heures supplémentaires abondantes, ne font que pousser les salariés à ne plus réfléchir et ne plus agir collectivement.

**En réalité le patron nous verse ce qu'il pense que nous accepterons sans réaction.** Tant que les NAO paraissent « acceptables » à nos yeux, ce sont ces montants qui continueront d'être imposés, avec l'approbation des syndicats qui cèdent au chantage à la signature.

**2008, 2022, l'histoire sociale démontre que la lutte collective et unitaire paie.** Les salaires augmentent réellement lorsque la direction générale est confrontée à la contestation des salariés, convaincus et déterminés.

Mais qu'en pensent réellement les salariés de toutes les catégories professionnelles ? Les syndiqués CGT sont persuadés qu'il faut se mobiliser, être unis, plus forts et plus nombreux, pour gagner tous ensemble.

**Pour l'heure, en tenant compte des retours des salariés mécontents et suite à la consultation de ses adhérents, la CGT s'est positionnée non signataire des NAO 2026.**

**LA CGT, SA FORCE C'EST VOUS !!**

**SYNDIQUEZ VOUS EN REJOIGNANT LA CGT !!**