



NAO ÉPISODE 3 : SECONDE PROPOSITION

LE SPECTACLE CONTINUE...



Ce mercredi 17 décembre après-midi c'est tenue la troisième réunion des "Négociations" Annuelles Obligatoires 2026.

La direction arrive avec sa « nouvelle proposition » :

Comme prévu, elle a "augmenté" son budget d'un pouillème, juste assez pour faire croire à une négociation

Un geste tellement faible qu'on a presque entendu le clic du curseur. Pendant ce temps, la richesse que les salariés produisent continue de prendre l'ascenseur... mais pas dans notre direction.

DES MILLIARDS PARTOUT...SAUF POUR NOUS

Quand les salariés réclament une juste répartition des richesses, ils ne réclament ni un fantasme, ni l'argent imaginaire. Les milliards existent vraiment.

Milliards de bénéfices

Milliards versés aux actionnaires

Milliards brûlés en rachats d'actions

Cet argent n'est pas créé par la bourse, ni par les actionnaires. Il est créé par le travail quotidien des salariés.

Pourtant, Safran fait un choix clair et assumé : donner toujours plus à ceux qui ne créent pas la richesse, et expliquer à ceux qui la produisent qu'« il faut être raisonnable ».

Il n'y a pas de contrainte économique.

C'est un choix politique!

BEAUCOUP DE COM', ZÉRO RESPECT

Depuis sa tour dorée, la direction ose parler de qualité de vie au travail.

Chartes QVT, slogans creux, communications lissées : pour l'image, il y a toujours de l'argent. Sur le terrain, pression, surcharge de travail, fatigue chronique, risques psychosociaux, accidents du travail : voilà la vraie réalité des ateliers et des bureaux.

Les salariés prennent les risques physiques, mentaux, sociaux et y laissent leur santé, parfois leur avenir.

Les actionnaires, eux, prennent surtout le risque de se brûler avec leur café en consultant la bourse sur leur smartphone... tout en récoltant la plus grosse part de la richesse.

La proposition faite par la direction est pour les élus CGT une provocation, un mépris assumé, un non-respect de votre travail et de votre engagement.

Le bien-être au travail ne se décrète pas à coups de chartes et de slogans : il commence quand l'employeur cesse de mépriser celles et ceux qui font réellement tourner l'entreprise.

La série NAO continue sur son scénario... exactement comme prévu : un vrai drame théâtral ! Pendant que la direction termine l'année en beauté, nous on se retrouve pour le prochain épisode des NAO le 13 janvier !

Revendications CGT face à la proposition de la direction SAE (2.3%)

Négociation du 17 décembre 2025

Sujets	Revendications CGT	propositions direction Non cadres	propositions direction Cadres
Augmentation Générale	2,55% du salaire brut cadres / non cadres	1% Talon 42€	✗ Non proposé
Augmentation Individuelle	2% du salaire brut cadres / non cadres	0.8%	2%
13 ^e mois	Plancher unique : 4 100 € mini		✗ Non proposé
Grilles SMH minima salariaux	Non cadres: Revalorisation grille de 2.55%. Cadres: création d'une grille plus favorable que l'UIMM	réévalué du montant de l'AG	✗ Non proposé
Mobilité et classe emploi supérieur	Ne pas l'inclure dans le budget NAO	0.3%	0.3%
Prime Energie	50 €	44€ = à 2025	
Intéressements 2026	Aller vers un véritable 14 ^e mois		✗ Non proposé
Prime d'ancienneté	progression jusqu'à 20 ans Extension jusqu'au niveau F11 et F12	impacte de la réévaluation 0.2%	✗ Non proposé
CESU handicap, accompagnants	Revalorisation à : 1 800 €	1500€ = à 2025	
CESU enfants moins de 3 ans	Revalorisation : 1200€	800€ moins de 3 ans = à 2025	
Temps de travail	Baisse réelle du temps de travail		✗ Non proposé
Filiales 100 % SAE	Intégration dans un socle social commun		✗ Non proposé

FACE À NOS REVENDICATIONS LÉGITIMES, LA DIRECTION OPPOSE UN BUDGET DE 2,3%

EST-CE ACCEPTABLE POUR VOUS ?

Sur ce, toute l'équipe CGT vous souhaite une joyeuse fin d'année, pleines de moments heureux et de repos bien mérité !