

PRIORITÉ AU SALAIRE !

La valeur du groupe, c'est ses salariés !

En guise de partage de la valeur, ou plutôt de la richesse créée exclusivement par les travailleurs, la CGT revendique depuis plusieurs semaines une **augmentation immédiate généralisée et uniforme des salaires à hauteur de 100 euros/mois (bruts)** exclue du cadre des NAO 2026.

C'est bien le salaire et les cotisations qui y sont associées qui permettent à la fois à chaque salarié de vivre mieux dans la durée et à l'ensemble de la population de préserver un système social nécessaire.

C'est dans cet esprit d'ailleurs que la CGT a exprimé sa volonté d'**avancer les NAO 2026 avant la fin de l'année 2025** et la direction a accédé à cette demande en convoquant les coordinateurs syndicaux dès le 6 novembre pour faire le bilan de cette année et discuter des perspectives 2026.

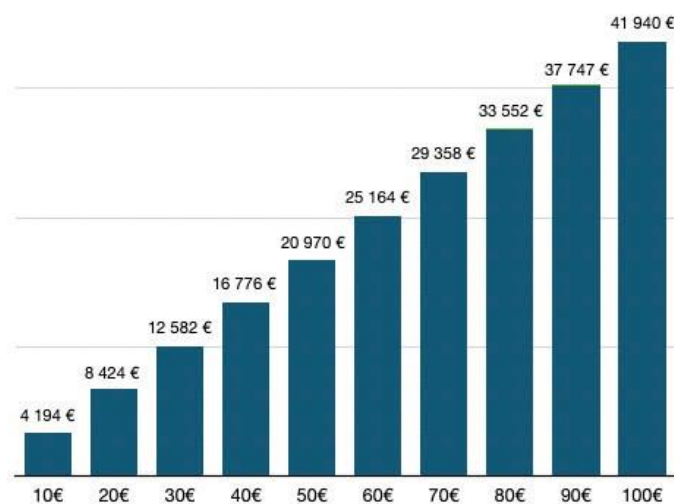
La direction groupe dit répondre aux demandes des organisations syndicales en ouvrant une **négociation « Prime de Partage de la Valeur » dans un contexte où le groupe Safran se porte très bien**. La direction confirme qu'il y a un lien entre cette prime et la politique des rémunérations, donc des salaires. Nous allons bien sûr négocier la PPV avant le début des NAO dans les sociétés mais nous continuerons à défendre l'amélioration des salaires sans concession.

Pourquoi la CGT préfère le salaire ?

Pour expliquer la différence d'effet entre le versement d'une prime et l'augmentation du salaire, rien de mieux que quelques exemples :

Pour une augmentation de 10€/mois bruts à un salarié de 40 ans l'augmentation représentera 2880€* sur le reste de sa carrière. **Le cumul perçu entre sa carrière et sa retraite sera de 4194€**** (3413€ net***).

Ce que représente une augmentation au global (en fonction du montant de l'augmentation) :



Une augmentation de 30 € chaque année :



Chacune des valeurs se cumulant, 10 ans d'AG à 30 € représentent :
109 620 €

Alors,
pour que le partage de la valeur se fasse par le salaire,
pour que chacun voit son salaire augmenter de 100 euros/mois dès maintenant,
pour que le niveau des augmentations 2026 soit à la hauteur de l'engagement des salariés,

La CGT appelle à la mobilisation sur tous les sites du groupe.
Pour Corbeil une heure d'information syndicale se tiendra le

JEUDI 27 NOVEMBRE 2025

Pour que notre valeur se reflète sur notre fiche de paye
MOBILISONS NOUS !

COMMUNIQUÉ DE PRESSE CONFÉDÉRAL CGT

Il faut maintenant abroger la réforme des retraites et enterrer les horreurs du budget !

Ce mercredi 12 novembre, les députés ont voté le décalage de l'application de la réforme des retraites. Les générations nées entre 1964 et 1968 pourront partir 3 mois plus tôt que prévu par la réforme. Il s'agit d'une première brèche arrachée grâce à la mobilisation de millions de travailleurs et travailleuses, qui retarde d'un an l'application de la réforme.

Le gouvernement ayant refusé tous les amendements visant à bloquer l'application de la réforme pour l'ensemble des générations, les 64 ans restent malheureusement dans la loi. Ils s'appliqueront pour la génération née en 1969, sauf si un gouvernement abroge la réforme d'ici là. La CGT appelle donc les parlementaires et le gouvernement à abroger sans attendre l'ensemble de la réforme des retraites ou à organiser un référendum pour permettre enfin aux français-es de s'exprimer.

Le décalage démontre que la mobilisation paye malgré les vetos du MEDEF et du Président de la République. Depuis deux ans et demi, nous avons refusé de tourner la page, cinq gouvernements sont tombés du fait de la violence de leur politique anti sociale et de leur refus d'abroger la réforme des retraites.

Fidèle au mandat donné par les salariés, la CGT continuera à se battre jusqu'à l'abrogation de la réforme des retraites et portera ses propositions pour financer le retour de la retraite à 60 ans.

De nombreux reculs sociaux contenus dans le projet de budget doivent encore être supprimés :

- Le doublement des franchises médicales
- L'année blanche, le gel des pensions de retraites et des prestations sociales (APL, AAH, allocations familiales, bourses étudiantes, RSA...)
- La désindexation des pensions des retraités de 2027 à 2030
- La violente baisse du budget des hôpitaux et des EHPAD, de la culture, des associations et des collectivités
- La suppression de 3000 postes dans la fonction publique
- Le gel du salaire des fonctionnaires
- La réforme de l'assurance chômage et la suppression de la prime de Noël pour les privé-es d'emplois

La CGT, avec la FSU et Solidaires, appelle les salarié-es, les jeunes et les retraité-es à se mobiliser le 2 décembre prochain pour enterrer tous les reculs sociaux qui figurent toujours dans le projet de budget et réaffirmer leur exigence d'abrogation de la réforme des retraites !

La CGT appelle les salarié-es à se réunir partout en assemblées générales pour définir leurs cahiers revendicatifs face aux employeurs et exiger partout des augmentations de salaires.



LE MARDI 2 DÉCEMBRE en grève et manifestation, on se saisit de cette journée de mobilisation pour l'augmentation des salaires et l'enterrement du budget d'austérité !