L'ACTUALITÉ sur SAE Saint-Quentin-en-Yvelines

MOBILISATION DU 03 avril :

La mobilisation du 3 avril a été un succès, malgré les tentatives de la direction pour l'altérer. Une fois encore, elle a usé d'une imagination folle pour empêcher les grévistes d'entrer. Sincèrement, qui pense que l'on aurait tout cassé ? Allons… soyons sérieux.

Nous sommes fiers de notre outil industriel. Jamais nous ne détériorons ce qui nous permet de faire vivre nos emplois.

Le vrai comble ? C'est la direction qui a bloqué les camions. Heureusement que ce n'était pas nous, sinon bonjour les sanctions ! Merci donc à la direction pour son implication lors de cette journée... Peut-être qu'elle aussi revendiquait quelque chose ce jour-là ?

Pire encore, sur certaines lignes, des managers ont affirmé que "1h de grève = 6h décomptées", une menace visant à dissuader la mobilisation. Ce type de pression est illégal : **seul le temps réellement passé en grève peut être retenu sur salaire.** Entraver le droit de grève, c'est enfreindre la loi.

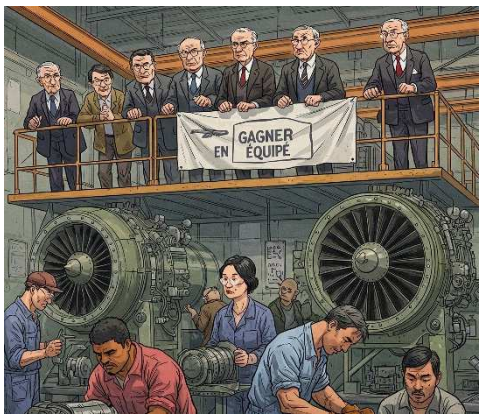
AVENANT SD :

Un avenant SD a été soumis à signature avant le 08/04/2025 pour donner suite à 3 réunions. Rappelons d'abord un fait troublant : bien que la CGT n'ait pas signé le précédent avenant et de ce fait ne participe donc pas aux réunions de suivi, nous avons constaté que… sans nous, aucune réunion de suivi n'a été tenue ! Preuve en est : une prime qui devait être réévaluée tous les ans selon l'inflation, depuis 2022 n'a jamais été augmentée ! Nous avons exigé sa réévaluation ainsi que sa rétroactivité pour les salariés en SD. En bref : ceux qui signent tout sans broncher n'assurent aucun suivi.

Après deux réunions de négociation, il est clair que ce nouvel avenant **ne constitue pas une progression**. Il se limite essentiellement à intégrer le nouvel horaire du manager de SD. En dehors de cette modification, **la direction n'a répondu favorablement à aucune de nos revendications**, parmi lesquelles :

- La possibilité de récupérer la majoration des jours fériés travaillés pendant la période SD,
- La prise effective des RTT durant la période SD,
- Un encadrement strict du retour en semaine : uniquement pour des formations, des visites médicales ou assimilées, et en aucun cas pour compenser un manque d'effectif.

Pour toutes ces raisons, la CGT ne signera pas cet avenant.



POISSON D'AVRIL EN LIGNE THP ? La semaine du 1er avril, un prestataire est venu **installer des plafonds « absorbants phoniques »** en ligne THP. Promis juré, ce n'était pas une blague. **Résultat ? Zéro effet.** La direction le savait : **c'est purement psychologique. Un placebo**. Les salariés, eux, n'ont pas été dupes. Une fois de plus, ils se sentent méprisés par des décisions prises sans eux, pour eux. On paie pour ça ? Sérieusement ? Encore une fausse bonne idée sortie d'un bureau loin du terrain. Faire semblant d'agir, c'est devenu une stratégie.

PRESSIONS ANTI-GREVE : Entretiens, présence accrue de la direction sur le terrain, communication hasardeuse ... La direction ne se cache même plus pour surveiller les salariés et les dissuader de faire grève. L'usine ne produit plus, elle opprime !

« Gagner en équipe », mais surtout, ne bougez pas sinon...

SOLIDARITÉ AVEC LES SALARIÉS DE COMMERCY

Merci du fond du cœur aux salariés de SQY pour leur générosité ! La **collecte pour nos collègues de Commercy** a permis de réunir **328,66 €**, auxquels le syndicat a ajouté **100 €**, portant le total envoyé à **430 €**. Avec les **nombreux dons individuels**, la générosité des salariés de SQY s'élève à **plus de 1000 €** ! Nos camarades vous remercient chaleureusement pour votre soutien ! Malheureusement, la solidarité vient

encore **des plus bas salaires**. Travaillons ensemble
pour **éradiquer cet individualisme grandissant**

COMMERCY : UNE BATAILLE GAGNÉE !

La **direction SAE de Commercy** abandonne le **projet horaire** et retire **toutes les charges contre les salariés grévistes**. Après **quatre semaines de lutte acharnée**, c'est une **victoire** ! Pas de **dégradation des conditions de travail** !

Mais **le combat continue**, sous une autre forme, pour **améliorer le socle social** et **intégrer pleinement les salariés de Commercy à SAE**.

CEUX QUI VIVENT SONT CEUX QUI LUTTENT !

📣 OUVERTURE DES NÉGOCIATIONS SUR LE TUTORAT :

Cela faisait des années que cette négociation était attendue. Après une longue période où le tutorat a traversé ces moments les plus difficiles, cette ouverture des discussions marque enfin un tournant, tardif certes, mais nécessaire. **Mieux vaut tard que jamais !**

Transmettre son savoir-faire demande du temps, de l'engagement et des compétences, la CGT revendique un accord de reconnaissance et de valorisation du tutorat bien plus avantageux que le précèdent.
Parmi les points soulevés :

- ✅ Reconnaissance financière selon le temps et la complexité du tutorat
- ✅ Valorisation des parrains dans les fiches emploi et les parcours pro
- ✅ Formation des tuteurs et reconnaissance des compétences acquises
- ✅ Mise en valeur lors d'évènements et partage des bonnes pratiques

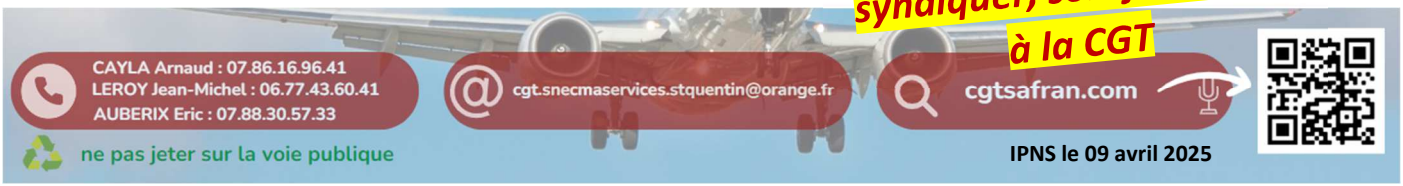
☞ La CGT portera une exigence claire : **pas de tutorat au rabais !** Il est temps que cet investissement soit pleinement reconnu et justement valorisé.

N'hésitez pas à prendre contact avec vos représentants CGT pour faire remonter vos problématiques ou les suggestions qui vous semblent importantes.

🛠 VILLAROCHE FAIT PRESSION SUR LA DIRECTION :

Cela fait maintenant **5 semaines** que la grève à Villaroche dure. Le 4 avril, notre **nouveau PDG** est allé sur le site, rencontrer les grévistes du bâtiment 35. Son message était clair :
"Cette situation ne peut plus durer. Les clients attendent leurs moteurs. Les retards ne seront pas rattrapés"
Il a précisé que **seul Villaroche est massivement mobilisé**. Pour info, le 8 avril un certain nombre de propositions ont été faites par la direction centrale, les élus CGT devaient la retrouver à 15h30 pour finaliser ces propositions par écrit, mais sous un prétexte fallacieux, la direction a coupé court aux négociations. **Villaroche reste sur une revendication à 100 euros net pour TOUS LES SITES SAE alors que la direction ne souhaite que négocier en local au vu du manque de mobilisation sur les autres sites. Nous ne pouvons que constater que les salariés de Villaroche finiront par négocier localement. Seule une mobilisation massive aurait permis de forcer la direction à négocier avec l'ensemble des salariés SAE.**

Et à **SQY**, où en sommes-nous ?
Nous remercions tous celles et ceux qui ont répondu présents. Cependant, il faut être honnête : une grande majorité des salariés ne souhaitent plus se battre. Le site continue de tourner avec des nuits et des heures supplémentaires et **aucune perturbation réelle** n'a affectée notre direction.
Des **rendez-vous importants** arrivent cette année, et avec détermination, nous allons **relever la tête** pour faire enfin entendre notre voix.

Ensemble, nous écrirons la suite de cette lutte.

Fier de lutter ? Viens te syndiquer, sois fier d'être à la CGT