



POLITIQUE SALARIALE 2024 : ÇA COINCE !

Le 14 février dernier, les salariés du Groupe Safran étaient en grève pour obtenir une juste revalorisation de leur salaire en adéquation avec les excellents résultats 2023. Le mouvement social, suivi sur tous les sites du groupe Safran, a été un succès avec plusieurs milliers de salariés qui ont soutenu l'action de l'Intersyndicale.

À l'ensemble de ces salariés : **MERCI pour votre soutien !**

NOUVELLES PROPOSITIONS DE LA DIRECTION SAFRAN

Le 21 février, Safran a partagé ses très bons résultats avec les partenaires sociaux du Groupe, et en réponse à notre mouvement, la Direction a fait de nouvelles propositions :

- Un budget de 4,5% incluant 0,5% de budget spécifique
- Une répartition AG/AI plus favorable pour les AG
- Des talons mini d'augmentation significatifs, éventuellement différenciés
- Le rattrapage salarial des écarts SMH 2024 : au 1^{er} janvier, au lieu de fin décembre 2024
- Des dispositions en faveur de l'accès au logement
- L'ouverture de négociations pour améliorer la Participation et l'Intéressement

L'ensemble de ces mesures restent à confirmer lors des négociations dans chacune des sociétés, **mais pour l'Intersyndicale Groupe, le compte n'y est toujours pas !**

NOUVELLE JOURNÉE D'ACTION : LE 5 MARS 2024

L'intersyndicale CFDT, CFE-CGC, CGT et FO du Groupe appelle à une nouvelle journée d'action, le Mardi 5 mars 2024 dans l'ensemble des établissements Safran.

Notre demande est légitime : des dispositions salariales au moins égales à 2023 !

La Direction est en mesure d'entendre la revendication de l'Intersyndicale !
Elle en a les moyens !

MODALITÉS DE GRÈVE

5 MARS 2024 à Villaroche
APPEL À LA GRÈVE sur la journée
Déclarez le nombre d'heures de grève sur cette journée

Évolution des dividendes vs part des actions salariales

