



## Accord égalité professionnelle déclaration de la CGT



L'accord en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la mixité chez Safran Aircraft Engines est arrivé à échéance le 12 décembre 2022.

La nouvelle convention collective nationale de la métallurgie sera applicable au 1<sup>er</sup> janvier 2024. Son impact sur la classification fera disparaître les notions de coefficient et position. De ce fait, tous les indicateurs de l'accord sur l'égalité professionnelle faisant référence à ces classifications ne pourront plus s'appliquer.

Il a donc été décidé que le nouvel accord sur l'égalité professionnelle n'aurait pas une durée de 4 ans, mais s'appliquerait uniquement pour l'année 2023, afin de pouvoir utiliser les données sur la classification du bilan social et du rapport relatif à la situation comparée des hommes et des femmes.

Pour la CGT, l'égalité professionnelle doit commencer par le respect d'une répartition équilibrée des femmes dans leur catégorie.

D'où l'importance de pouvoir vérifier que pour toutes les qualifications (coefficient, position), la proportion de femmes soit identique.

L'objectif étant de faire disparaître les écarts constatés pour les qualifications les plus élevées, donc de mettre fin aux plafonds de verre.

L'accord précédent fixait un objectif en pourcentage uniquement. Il n'imposait donc pas de quantifier le nombre de femmes manquantes par qualification.

Le nouvel accord permet d'avoir cet objectif et de quantifier aussi le nombre de femmes manquantes pour assurer une répartition équilibrée des femmes dans chaque catégorie socio professionnelle.

C'était l'objectif principal de la CGT dans cette négociation.

Dans le prochain accord, l'objectif de la CGT sera d'appliquer cet indicateur sur les 18 classes de cotation des emplois de l'entreprise, et de s'assurer de réduire les écarts sur les déroulés de carrière et les rémunérations entre les femmes et les hommes.

La CGT est donc signataire de « l'accord en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la mixité chez Safran Aircraft Engines » de 2023.

Corbeil, le 10 janvier 2023