



# Les salaires sont une urgence absolue

## Faire grève pour une réelle revalorisation des salaires

Pour la CGT, le compte n'y est pas depuis le début de l'année. Pour rappel, en Janvier, nous avons revendiqué 200 euros nets d'augmentation générale de salaire pour tous. Ceci a conduit à une mobilisation de 3 mois qui a débouché sur une nouvelle proposition de la direction de 1% répartie de manière dégressive. Pour autant, le compte n'y était pas et nous réclamons toujours le complément !!!

Voici les revendications de la CGT par ordre de priorité :

1. Une augmentation générale de 200 euros nets pour tous pour l'année 2022 avec effet rétroactif au 1er janvier 2022.
2. Un budget d'AG 2023 au moins au niveau de l'inflation 2022 pour tous et un budget d'AI permettant le doublement du salaire sur la carrière.
3. Un retour de l'intégralité de notre intéressement comme en 2019.

### Propositions au rabais de SAFRAN, le 21/10 :

- Survalorisation de la prime d'intéressement de 2% afin de supprimer l'effet de l'écrêtage de 2% du à l'accord sortie de crise
- 10 actions Safran gratuites après validation du Conseil d'Administration et de l'AG des actionnaires. Perception dans un délai de 36 mois.
- Prime de partage de la valeur de 750 euros

La **CGT** attend toujours de réelles propositions chiffrées, par voie de tract, des organisations syndicales signataires de l'accord sortie de crise (**CFDT, CFE-CGC, FO**).

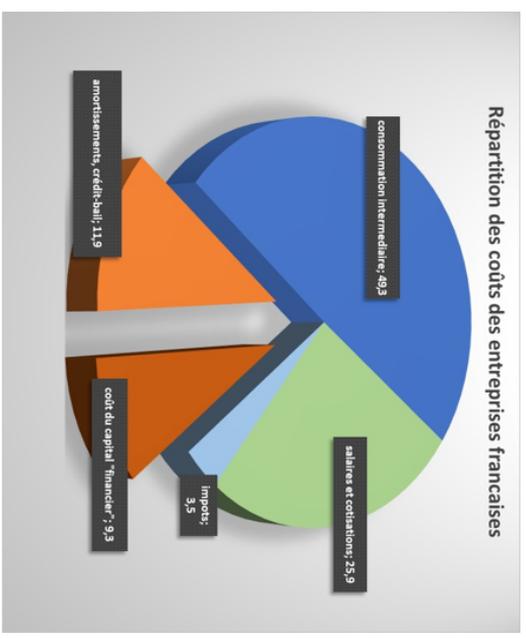
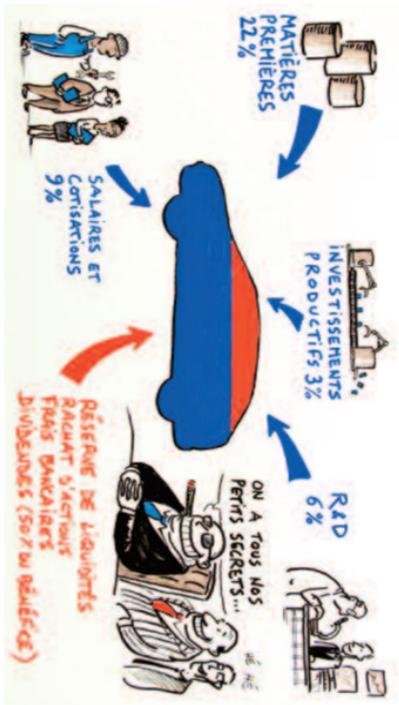
Ce n'est qu'en rémunérant correctement ses salariés que **SAFRAN** arrivera à garder le savoir-faire, à assurer la montée en cadence du LEAP et du M88, à enrayer les départs, à embaucher.

Nous avons toujours été force de proposition pour mobiliser les salariés en intersyndicale sur des revendications concrètes, chiffrées et partagées.

**Nous appelons donc les autres organisations syndicales à rallier nos revendications et à mobiliser ensemble, en intersyndicale.**

**La CGT appelle à une heure d'information syndicale  
DEMAIN MARDI 25 OCTOBRE  
De 10h à 11h pour l'équipe du matin et la normale  
De 14h30 à 15h30 pour l'équipe du soir**





Source: <http://www.economie-politique.org/>  
<https://www.safran-group.com/fr/media/programme-de-rachat-dactions-20181005>

## Qu'est ce que le coût du capital?

Le coût du capital couvre les intérêts d'emprunt, les dividendes et toutes sortes de montages financiers visant à faire monter le prix de l'action. Il est par exemple possible qu'une entreprise rachète massivement ses actions (augmentation de la demande), ... et les supprime (réduction de l'offre).

- Prenons l'exemple du coût de fabrication d'une voiture, en 2012:
- Les matières premières représentent 22% du cout de production
  - Les investissements productifs et la recherche, 9%
  - Les salaires et cotisations, 9%
  - Les 60% restant sont répartis entre les frais de marketing et le coût du capital.

Dans l'aéronautique, Safran a annoncé en 2017 le rachat pour 2,3 milliards d'euros d'actions sur 2 ans. A ceux-ci s'ajoutent les dividendes versées en 2018 et 2019 de 1,46 milliards d'euros. Ces actions financières ont ainsi dépassé le résultat net cumulé qui était de 3,73 milliards d'euros.

Pour l'ensemble des entreprises, **le cout du capital représente environ 21,2%** du cout global, très proche des salaires et cotisations (25,9%), qui eux, créent de la richesse.