

AIRCRAFT ENGINES

# **Bilan social**

**Safran Aircraft Engines**

**ANNÉE 2021**



## CHAPITRE I : EMPLOI

### 1.1 EFFECTIFS

#### 1.1.1 EFFECTIFS AU 31 DECEMBRE

	Inscrits			ALD			Présents			ETP		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Hommes	4 364	4 233	4 184	96	149	192	4 268	4 084	3 992	4 227,56	4 044,86	3 958,30
Femmes	1 545	1 515	1 518	31	43	58	1 514	1 472	1 460	1 482,44	1 441,84	1 426,84
<b>Cadres</b>	<b>5 909</b>	<b>5 748</b>	<b>5 702</b>	<b>127</b>	<b>192</b>	<b>250</b>	<b>5 782</b>	<b>5 556</b>	<b>5 452</b>	<b>5 710,00</b>	<b>5 486,70</b>	<b>5 385,15</b>
Hommes	255	239	217	23	22	27	232	217	190	229,60	214,60	187,80
Femmes	13	12	10				13	12	10	12,80	11,80	9,80
<b>Maîtrises</b>	<b>268</b>	<b>251</b>	<b>227</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>27</b>	<b>245</b>	<b>229</b>	<b>200</b>	<b>242,40</b>	<b>226,40</b>	<b>197,60</b>
Hommes	3 426	3 244	3 013	217	257	248	3 209	2 987	2 765	3 128,70	2 914,60	2 708,70
Femmes	749	714	677	50	65	59	699	649	618	661,80	616,90	592,70
<b>Techniciens</b>	<b>4 175</b>	<b>3 958</b>	<b>3 690</b>	<b>267</b>	<b>322</b>	<b>307</b>	<b>3 908</b>	<b>3 636</b>	<b>3 383</b>	<b>3 790,50</b>	<b>3 531,50</b>	<b>3 301,40</b>
Hommes	29	28	23	5	6	5	24	22	18	23,20	21,40	17,60
Femmes	144	130	107	22	21	16	122	109	91	113,80	102,20	85,50
<b>Employés</b>	<b>173</b>	<b>158</b>	<b>130</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>21</b>	<b>146</b>	<b>131</b>	<b>109</b>	<b>137,00</b>	<b>123,60</b>	<b>103,10</b>
Hommes	2 582	2 464	2 319	210	211	193	2 372	2 253	2 126	2 349,20	2 232,20	2 105,10
Femmes	105	93	86	11	9	17	94	84	69	91,10	80,10	67,10
<b>Ouvriers</b>	<b>2 687</b>	<b>2 557</b>	<b>2 405</b>	<b>221</b>	<b>220</b>	<b>210</b>	<b>2 466</b>	<b>2 337</b>	<b>2 195</b>	<b>2 440,30</b>	<b>2 312,30</b>	<b>2 172,20</b>
Hommes	10 656	10 208	9 756	551	645	665	10 105	9 563	9 091	9 958,26	9 427,66	8 977,50
Femmes	2 556	2 464	2 398	114	138	150	2 442	2 326	2 248	2 361,94	2 252,84	2 181,94
<b>Total</b>	<b>13 212</b>	<b>12 672</b>	<b>12 154</b>	<b>665</b>	<b>783</b>	<b>815</b>	<b>12 547</b>	<b>11 889</b>	<b>11 339</b>	<b>12 320,20</b>	<b>11 680,50</b>	<b>11 159,44</b>

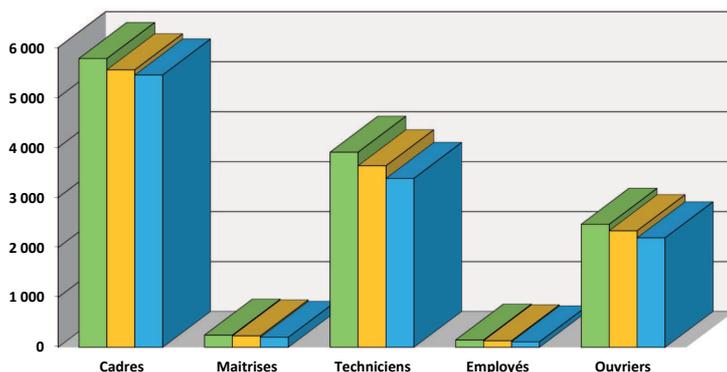
#### Définitions :

Inscrits :	Salariés liés à l'entreprise par un contrat de travail à durée indéterminée ou à durée déterminée
ALD :	Absents longue durée
Présents :	Inscrits moins ALD
ETP :	Equivalent temps plein, il s'agit des présents au prorata temporis

**Nota :** En 2016, changement de périmètre avec le transfert des salariés de la DMS vers ASL soit 1116 départs (214 femmes et 902 hommes)

#### Evolution des présents

■ 2019 ■ 2020 ■ 2021

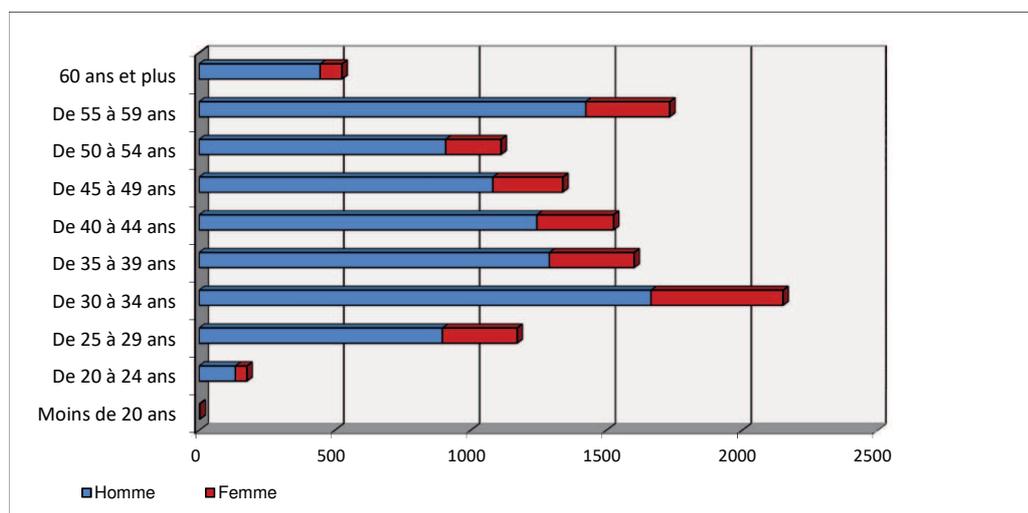


### 1.1.1a RÉPARTITION DES PRÉSENTS PAR CATÉGORIES ET TRANCHES D'ÂGES AU 31 DÉCEMBRE

2021	CADRES		MAITRISES		TECHNICIENS		EMPLOYÉS		OUVRIERS		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Moins de 20 ans									3		3	
De 20 à 24 ans	60	38			27	3	1		46	1	134	42
De 25 à 29 ans	513	223			182	41		5	201	6	896	275
De 30 à 34 ans	984	412	9		351	60		5	320	10	1 664	487
De 35 à 39 ans	631	223	18	1	311	77	1	6	329	5	1 290	312
De 40 à 44 ans	533	176	24	1	372	91	4	10	311	4	1 244	282
De 45 à 49 ans	427	144	37	3	338	89	2	11	278	10	1 082	257
De 50 à 54 ans	255	101	45	1	344	71	3	18	261	13	908	204
De 55 à 59 ans	411	118	48	4	623	145	6	25	336	17	1 424	309
60 ans et plus	178	25	9		217	41	1	11	41	3	446	80
<b>TOTAL</b>	<b>3 992</b>	<b>1 460</b>	<b>190</b>	<b>10</b>	<b>2 765</b>	<b>618</b>	<b>18</b>	<b>91</b>	<b>2 126</b>	<b>69</b>	<b>9 091</b>	<b>2 248</b>

### 1.1.1b ÂGE MOYEN DES PRÉSENTS PAR CATÉGORIE AU 31 DÉCEMBRE

ÂGE MOYEN	CADRES		MAITRISES		TECHNICIENS		EMPLOYÉS		OUVRIERS		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2019	39,2	37,2	49,1	49,4	46,0	46,4	49,7	49,3	42,1	45,1	42,3	40,8
2020	39,9	38,0	49,3	50,3	46,0	46,2	49,6	49,3	42,4	45,7	42,6	41,2
<b>2021</b>	<b>40,2</b>	<b>38,4</b>	<b>49,1</b>	<b>50,5</b>	<b>45,8</b>	<b>46,1</b>	<b>49,2</b>	<b>49,5</b>	<b>42,5</b>	<b>45,9</b>	<b>42,6</b>	<b>41,3</b>



### 1.1.2 EFFECTIF PERMANENT

	CADRES	MAITRISES	TECHNICIENS	EMPLOYES	OUVRIERS	TOTAL
2019	5 009	244	3 393	118	2 508	11 272
2020	5 337	231	3 333	112	2 410	11 423
2021	4 954	208	3 099	93	2 209	10 563

#### Définition :

Salariés à temps plein pendant toute l'année considérée et liés par un contrat de travail à durée indéterminée

### 1.1.3 NOMBRE DE SALARIÉS TITULAIRES D'UN CONTRAT À DURÉE DÉTERMINÉE AU 31 DÉCEMBRE (hors CIFRE)

	CADRES		MAITRISES		TECHNICIENS		EMPLOYES		OUVRIERS		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2019	21	17			1	5					22	22
2020	4	1									4	1
2021	3	17				3					3	20

### 1.1.4 EFFECTIF MENSUEL MOYEN HORS ALD

	CADRES	MAITRISES	TECHNICIENS	EMPLOYES	OUVRIERS	TOTAL
2019	5 676	249	3 913	152	2 472	12 461
2020	5 681	235	3 766	139	2 407	12 227
2021	5 429	213	3 457	116	2 226	11 442

#### Définition :

Somme des effectifs présents le dernier jour de chaque mois divisée par douze

### 1.1.5 EFFECTIF MENSUEL MOYEN ÉQUIVALENT PLEIN TEMPS HORS ALD

	CADRES	MAITRISES	TECHNICIENS	EMPLOYES	OUVRIERS	TOTAL
2019	5 604,5	245,3	3 802,9	142,7	2 446,5	12 241,9
2020	5 607,0	232,1	3 650,7	130,1	2 380,8	12 000,7
2021	5 361,5	210,7	3 366,8	109,8	2 202,7	11 251,4

#### Définition :

Somme des effectifs ETP le dernier jour de chaque mois divisée par douze mois

### 1.1.6 NOMBRE DE SALARIÉS EN ABSENCE DE LONGUE DURÉE AU 31 DÉCEMBRE

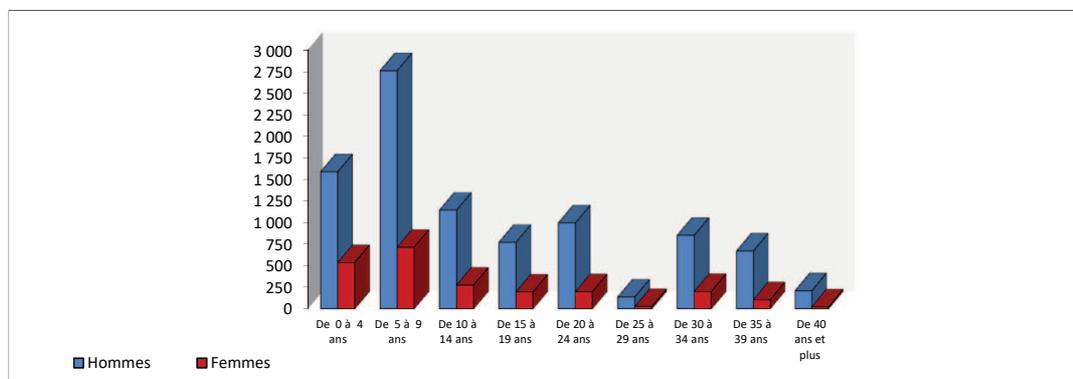
	2019	2020	2021
CONGÉ SABBATIQUE	27	27	45
CONGÉ POUR CRÉATION D'ENTREPRISE	5	5	1
CONGÉ PARENTAL (POST NATAL)	8	11	14
CONGÉ SANS SOLDE (divers)	17	14	10
CONGÉ DE FORMATION LONGUE DURÉE	6	4	3
MALADIE DE LONGUE DURÉE	156	164	171
PRÉ-RETRAITE TRAVAUX PENIBLES	180	152	156
AUTRES	266	406	415
TOTAL	665	783	815

### 1.1.7 RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PRÉSENT SELON L'ANCIENNETÉ AU 31 DÉCEMBRE

2021	CADRES		MAITRISE		TECHNICIENS		EMPLOYÉS		OUVRIERS		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
De 0 à 4 ans	840	387	15	1	370	120	2	12	356	12	1 583	532
De 5 à 9 ans	1 219	477	51	4	776	178	2	23	707	27	2 755	709
De 10 à 14 ans	649	206	10		231	50	2	6	247	10	1 139	272
De 15 à 19 ans	379	124	12	1	172	58	1	6	203	4	767	193
De 20 à 24 ans	352	120	37	3	319	58	2	6	281	9	991	196
De 25 à 29 ans	50	15	6		39	5		2	40	2	135	24
De 30 à 34 ans	327	111	20		365	69	2	16	133	2	847	198
De 35 à 39 ans	146	19	29	1	365	66	7	15	120	2	667	103
De 40 ans et plus	30	1	10		128	14		5	39	1	207	21
<b>TOTAL</b>	<b>3 992</b>	<b>1 460</b>	<b>190</b>	<b>10</b>	<b>2 765</b>	<b>618</b>	<b>18</b>	<b>91</b>	<b>2 126</b>	<b>69</b>	<b>9 091</b>	<b>2 248</b>

### 1.1.8 ANCIENNETÉ MOYENNE DE L'EFFECTIF PRÉSENT AU 31 DÉCEMBRE

Ancienneté moyenne	CADRES		MAITRISES		TECHNICIENS		EMPLOYÉS		OUVRIERS		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2019	12,0	10,0	20,5	15,0	19,1	17,0	26,6	20,8	14,0	12,3	14,9	12,6
2020	12,6	10,7	20,5	15,8	18,9	16,4	25,5	20,3	14,2	12,7	15,2	12,8
<b>2021</b>	<b>12,8</b>	<b>11,0</b>	<b>20,3</b>	<b>15,6</b>	<b>18,4</b>	<b>15,9</b>	<b>24,0</b>	<b>20,3</b>	<b>14,1</b>	<b>12,6</b>	<b>15,0</b>	<b>12,8</b>



### 1.1.9 RÉPARTITION DE L'EFFECTIF INSCRIT SELON LA NATIONALITÉ AU 31 DÉCEMBRE

	Français en %			U.E en %			Hors U.E. en %			TOTAL en personnes		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Cadres	96,9%	96,8%	96,8%	2,0%	2,0%	2,1%	1,1%	1,2%	1,1%	5 782	5 748	5 702
Maitrisés	97,4%	97,6%	97,4%	2,2%	2,0%	2,2%	0,4%	0,4%	0,4%	245	251	227
Techniciens	98,8%	98,7%	98,7%	0,7%	0,8%	0,8%	0,5%	0,5%	0,4%	3 908	3 958	3 690
Employés	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	146	158	130
Ouvriers	96,9%	97,0%	97,1%	1,7%	1,6%	1,6%	1,4%	1,3%	1,3%	2 466	2 557	2 405
<b>Total</b>	<b>97,6%</b>	<b>97,5%</b>	<b>97,5%</b>	<b>1,5%</b>	<b>1,5%</b>	<b>1,6%</b>	<b>0,9%</b>	<b>1,0%</b>	<b>0,9%</b>	<b>12 547</b>	<b>12 672</b>	<b>12 154</b>

1.1.10a RÉPARTITION DES PRÉSENTS SELON UNE STRUCTURE DE QUALIFICATION DÉTAILLÉE AU 31 DÉCEMBRE

Ouvriers

Ouvriers		2019			2020			2021		
Niveaux	Coefficients	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
NIV II	190			0			0			0
	<b>TOTAL</b>	<b>0</b>								
NIV III	215	154	7	161	105	3	108	75	1	76
	225			0	1		1	1		1
	240	443	21	464	403	16	419	362	10	372
<b>TOTAL</b>	<b>597</b>	<b>28</b>	<b>625</b>	<b>509</b>	<b>19</b>	<b>528</b>	<b>438</b>	<b>11</b>	<b>449</b>	
NIV IV	255	3		3	2		2	3		3
	270	547	32	579	528	31	559	519	30	549
	285	575	20	595	566	19	585	552	13	565
	<b>TOTAL</b>	<b>1 125</b>	<b>52</b>	<b>1 177</b>	<b>1 096</b>	<b>50</b>	<b>1 146</b>	<b>1 074</b>	<b>43</b>	<b>1 117</b>
NIV V	305	418	9	427	406	10	416	380	10	390
	335	196	5	201	199	5	204	188	5	193
	365	36		36	43		43	46		46
	<b>TOTAL</b>	<b>650</b>	<b>14</b>	<b>664</b>	<b>648</b>	<b>15</b>	<b>663</b>	<b>614</b>	<b>15</b>	<b>629</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2 372</b>	<b>94</b>	<b>2 466</b>	<b>2 253</b>	<b>84</b>	<b>2 337</b>	<b>2 126</b>	<b>69</b>	<b>2 195</b>	

Agents de maîtrise

Agents de Maîtrise		2019			2020			2021		
Niveaux	Coefficients	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
NIV II	190			0			0			0
	<b>TOTAL</b>	<b>0</b>								
NIV III	215			0			0			0
	225			0			0			0
	240			0			0			0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
NIV IV	255			0			0			0
	270			0	1		1			0
	285	6		6	2		2	6		6
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	
NIV V	305	34	2	36	27		27	17		17
	335	62	7	69	66	6	72	61	2	63
	365	89	2	91	86	4	90	72	6	78
	<b>TOTAL</b>	<b>185</b>	<b>11</b>	<b>196</b>	<b>179</b>	<b>10</b>	<b>189</b>	<b>150</b>	<b>8</b>	<b>158</b>
NIV VI	385	17	1	18	13	1	14	19	1	20
	405	7	1	8	7	1	8	5	1	6
	425	17		17	15		15	10		10
	<b>TOTAL</b>	<b>41</b>	<b>2</b>	<b>43</b>	<b>35</b>	<b>2</b>	<b>37</b>	<b>34</b>	<b>2</b>	<b>36</b>
<b>TOTAL</b>	<b>232</b>	<b>13</b>	<b>245</b>	<b>217</b>	<b>12</b>	<b>229</b>	<b>190</b>	<b>10</b>	<b>200</b>	

Techniciens

Techniciens		2019			2020			2021		
Niveaux	Coefficients	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
NIV II	190			0			0			0
	<b>TOTAL</b>	<b>0</b>								
NIV III	215	13	5	18	12	5	17	8	4	12
	225	23	4	27	19	4	23	14	4	18
	240	39	13	52	40	13	53	44	12	56
<b>TOTAL</b>	<b>75</b>	<b>22</b>	<b>97</b>	<b>71</b>	<b>22</b>	<b>93</b>	<b>66</b>	<b>20</b>	<b>86</b>	
NIV IV	255	55	9	64	46	8	54	45	5	50
	270	147	20	167	124	17	141	101	18	119
	285	514	91	605	464	79	543	435	70	505
	<b>TOTAL</b>	<b>716</b>	<b>120</b>	<b>836</b>	<b>634</b>	<b>104</b>	<b>738</b>	<b>581</b>	<b>93</b>	<b>674</b>
NIV V	305	650	188	838	604	176	780	581	165	746
	335	654	153	807	628	148	776	612	155	767
	365	539	109	648	518	99	617	473	99	572
	<b>TOTAL</b>	<b>1 843</b>	<b>450</b>	<b>2 293</b>	<b>1 750</b>	<b>423</b>	<b>2 173</b>	<b>1 666</b>	<b>419</b>	<b>2 085</b>
NIV VI	385	269	72	341	258	70	328	234	59	293
	405	146	20	166	145	16	161	124	14	138
	425	160	15	175	129	14	143	94	13	107
	<b>TOTAL</b>	<b>575</b>	<b>107</b>	<b>682</b>	<b>532</b>	<b>100</b>	<b>632</b>	<b>452</b>	<b>86</b>	<b>538</b>
<b>TOTAL</b>	<b>3 209</b>	<b>699</b>	<b>3 908</b>	<b>2 987</b>	<b>649</b>	<b>3 636</b>	<b>2 765</b>	<b>618</b>	<b>3 383</b>	

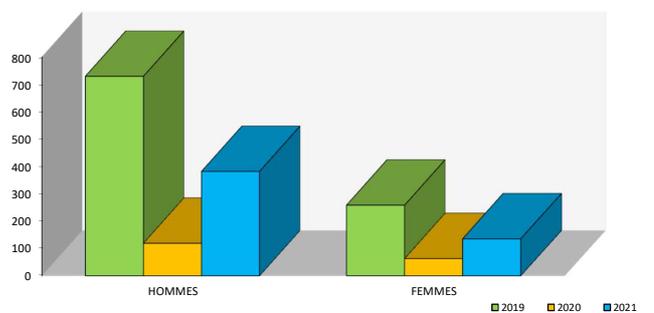
Employés

Employés		2019			2020			2021		
Niveaux	Coefficients	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
NIV II	190			0			0			0
	<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
NIV III	215	1		1	1		1	1		1
	225	1		1	1		1			0
	240		2	2		1	1	1	1	2
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	
NIV IV	255			0			0			0
	270	4	3	7	1	1	2	2	1	2
	285	5	22	27	4	19	23	2	12	14
	<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>25</b>	<b>34</b>	<b>5</b>	<b>21</b>	<b>26</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>17</b>
NIV V	305	5	29	34	7	31	38	6	32	38
	335	6	39	45	6	31	37	5	23	28
	365	2	23	25	2	24	26	1	19	20
	385		4	4		1	1		3	3
	<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>95</b>	<b>108</b>	<b>15</b>	<b>87</b>	<b>102</b>	<b>12</b>	<b>77</b>	<b>89</b>
<b>TOTAL</b>	<b>24</b>	<b>122</b>	<b>146</b>	<b>22</b>	<b>109</b>	<b>131</b>	<b>18</b>	<b>91</b>	<b>109</b>	

### 1.3 EMBAUCHES

#### 1.3.1 NOMBRE TOTAL D'EMBAUCHES (CDI, CDD, intersite, mobilité Groupe)

	2019			2020			2021		
	HOMMES	FEMMES	Ensemble	HOMMES	FEMMES	Ensemble	HOMMES	FEMMES	Ensemble
Cadres	430	181	611	82	48	130	262	116	378
Maîtrises	5		5	1		1			
Techniciens	163	65	228	19	13	32	50	18	68
Employés	1	7	8	1	2	3	2		2
Ouvriers	130	5	135	16		16	67	1	68
<b>TOTAL</b>	<b>729</b>	<b>258</b>	<b>987</b>	<b>119</b>	<b>63</b>	<b>182</b>	<b>381</b>	<b>135</b>	<b>516</b>



#### 131a - NOMBRE D'EMBAUCHES PAR CONTRAT A DURÉE INDETERMINÉE

	2019			2020			2021		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cadres	308	134	442	53	30	83	140	69	209
Maîtrises	4		4	1		1			
Techniciens	140	51	191	15	9	24	18	5	23
Employés		6	6		1	1	2		2
Ouvriers	129	5	134	15		15	61	1	62
<b>TOTAL</b>	<b>581</b>	<b>196</b>	<b>777</b>	<b>84</b>	<b>40</b>	<b>124</b>	<b>221</b>	<b>75</b>	<b>296</b>

#### NOMBRE DE MOBILITÉS GROUPE (entrées)

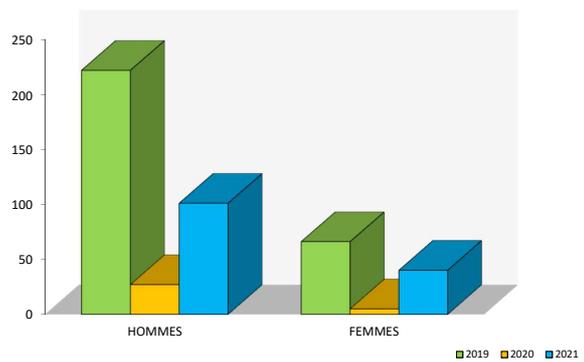
	2019			2020			2021		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cadres	99	28	127	28	17	45	119	27	146
Maîtrises	1		1						
Techniciens	22	7	29	3	4	7	31	10	41
Employés		1	1	1	1	2			
Ouvriers	1		1	1		1	5		5
<b>TOTAL</b>	<b>123</b>	<b>36</b>	<b>159</b>	<b>33</b>	<b>22</b>	<b>55</b>	<b>155</b>	<b>37</b>	<b>192</b>

#### 131b - NOMBRE D'EMBAUCHES PAR CONTRAT À DURÉE DÉTERMINÉE

	2019			2020			2021		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cadres	23	19	42	1	1	2	3	20	23
Maîtrises									
Techniciens	1	7	8	1		1	1	3	4
Employés	1		1						
Ouvriers							1		1
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>51</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>23</b>	<b>28</b>

#### 132 - NOMBRE D'EMBAUCHES DE SALARIÉS CDI DE MOINS DE 26 ANS (sans intersite, avec mobilités Groupe)

	2019			2020			2021		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cadres	141	57	198	17	4	21	76	39	115
Maîtrises									
Techniciens	48	8	56	3	1	4	8	1	9
Employés							1		1
Ouvriers	33	1	34	7		7	16		16
<b>TOTAL</b>	<b>222</b>	<b>66</b>	<b>288</b>	<b>27</b>	<b>5</b>	<b>32</b>	<b>101</b>	<b>40</b>	<b>141</b>



### 1.1.10b RÉPARTITION DES PRÉSENTS SELON UNE STRUCTURE DE QUALIFICATION DÉTAILLÉE AU 31 DÉCEMBRE

Cadres Positions	2019			2020			2021		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
I	307	119	426	214	75	289	206	96	302
II	1 749	695	2 444	1 669	665	2 334	1 573	613	2 186
III A	1 159	382	1 541	1 142	405	1 547	1 148	419	1 567
III B	600	200	800	592	200	792	607	198	805
III BS	216	63	279	229	70	299	230	76	306
III C	138	38	176	144	42	186	138	41	179
HS Directeurs	99	17	116	94	15	109	90	17	107
<b>TOTAL</b>	<b>4 268</b>	<b>1 514</b>	<b>5 782</b>	<b>4 084</b>	<b>1 472</b>	<b>5 556</b>	<b>3 992</b>	<b>1 460</b>	<b>5 452</b>

### 1.2 EFFECTIFS TEMPORAIRES

#### 1.2.1 NOMBRE DE STAGIAIRES (ÉCOLES, UNIVERSITÉS)

	≥ bac + 4	de Bac à Bac + 3	AUTRES	TOTAL
2019	495	249	12	756
2020	265	125	0	390
2021	333	209	3	545

#### 1.2.2 NOMBRE MOYEN DE TRAVAILLEURS TEMPORAIRES

	2019			2020			2021		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
CADRES	188,1	58,1	246,2	50,5	15,5	66,0	19,1	6,4	25,5
MAITRISES	1,5	0,0	1,5	0,2	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0
TECHNICIENS	160,0	63,4	223,4	43,1	15,0	58,1	13,8	4,5	3,1
EMPLOYÉS	22,8	7,9	30,7	3,2	3,8	7,0	0,7	2,4	16,7
OUVRIERS	241,0	9,3	250,3	70,8	4,7	75,4	15,8	0,9	18,3
<b>TOTAL</b>	<b>598,5</b>	<b>153,6</b>	<b>752,1</b>	<b>167,7</b>	<b>39,0</b>	<b>206,7</b>	<b>49,4</b>	<b>14,2</b>	<b>63,6</b>

**Définition** : Nombre de jours d'intérim dans l'année divisé par le nombre de jours ouvrés de l'année

#### 1.2.3 DURÉE MOYENNE DES CONTRATS DE TRAVAIL TEMPORAIRE

	CADRES	MAITRISES	TECHNICIENS	EMPLOYÉS	OUVRIERS	TOTAL
2019	319	548	300	136	416	324
2020	396	608	416	359	524	442
2021	144	0	237	406	217	195

**Définition** : Nombre de jours d'intérim de l'année divisé par le nombre de missions commencées dans l'année

#### 1.2.4 SALARIÉS DÉTACHÉS

	SALARIÉS DE L'ENTREPRISE	SALARIÉS ACCUEILLIS
2019	56	19
2020	78	16
2021	53	40

**Définition** : Nombre de salariés détachés à l'extérieur de l'entreprise, et de salariés d'autres entreprises accueillies

## 1.4 DÉPARTS

### 1.4.1 NOMBRE TOTAL DES DÉPARTS

	2019			2020			2021		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cadres	318	119	437	229	84	313	334	117	451
Maîtrises	18	2	20	14		14	21	2	23
Techniciens	207	43	250	204	52	256	290	58	348
Employés	7	14	21	2	11	13	6	17	23
Ouvriers	123	4	127	118	8	126	182	7	189
<b>TOTAL</b>	<b>673</b>	<b>182</b>	<b>855</b>	<b>567</b>	<b>155</b>	<b>722</b>	<b>833</b>	<b>201</b>	<b>1 034</b>

départs : tous les indicateurs en dessous

Nota : En 2016, changement de périmètre avec le transfert des salariés de la DMS vers ASL soit 1116 départs (214 femmes et 902 hommes)

### 1.4.2 NOMBRE DE DÉMISSIONS

	2019			2020			2021		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cadres	114	45	159	80	22	102	144	65	209
Maîtrises	1		1				2	1	3
Techniciens	8	5	13	15	5	20	23	4	27
Employés									
Ouvriers	8		8	8		8	35	1	36
<b>TOTAL</b>	<b>131</b>	<b>50</b>	<b>181</b>	<b>103</b>	<b>27</b>	<b>130</b>	<b>204</b>	<b>71</b>	<b>275</b>

### 1.4.3 NOMBRE DE RUPTURES CONVENTIONNELLES

	2019			2020			2021		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cadres	8	5	13	4	3	7	8	6	14
Maîtrises							1		1
Techniciens	6	2	8	4	3	7	3		3
Employés	2		2		1	1			
Ouvriers	2		2	5	1	6	4	1	5
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>25</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>21</b>	<b>16</b>	<b>7</b>	<b>23</b>

### 1.4.4 NOMBRE DE LICENCIEMENTS POUR D'AUTRES MOTIFS

	2019			2020			2021		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cadres	8	6	14	8	6	14	3	2	5
Maîtrises				1		1			
Techniciens	11		11	8	2	10	4	4	8
Employés	1	1	2				1		1
Ouvriers	10	1	11	6		6	5	1	6
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	<b>8</b>	<b>38</b>	<b>23</b>	<b>8</b>	<b>31</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>20</b>

Il n'y a pas eu de licenciement pour cause économique en 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021

### 1.4.5 FIN DE CONTRAT À DURÉE DÉTERMINÉE

	2019			2020			2021		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cadres	13	9	22	18	17	35	3		3
Maîtrises									
Techniciens	2	4	6	2	5	7	1		1
Employés	1		1						
Ouvriers									
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>29</b>	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>42</b>	<b>4</b>		<b>4</b>

### 1.4.6 DÉPARTS EN COURS DE PÉRIODE D'ESSAI

	2019			2020			2021		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cadres	4	5	7	4	2	6			
Maîtrises									
Techniciens	2		6		1	1			
Employés									
Ouvriers	3								
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 1.4.7 RETRAITES

	2019			2020			2021		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cadres	49	10	59	54	8	62	97	9	106
Maîtrises	16	2	18	13		13	18	1	19
Techniciens	157	27	184	161	34	195	242	49	291
Employés	3	10	13	1	9	10	3	17	20
Ouvriers	89	3	92	91	7	98	121	4	125
<b>TOTAL</b>	<b>314</b>	<b>52</b>	<b>366</b>	<b>320</b>	<b>58</b>	<b>378</b>	<b>481</b>	<b>80</b>	<b>561</b>

#### 1.4.8 DÉCÈS

	2019			2020			2021		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cadres	5	1	6	1	1	2	2		2
Maîtrises	1		1			0			
Techniciens	6	1	7	6	1	7	6		6
Employés		3	3	1		1			
Ouvriers	6		6	6		6	6		6
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>	<b>5</b>	<b>23</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>14</b>		<b>14</b>

#### 1.4.9 MOBILITÉS GROUPE (sorties)

	2019			2020			2021		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cadres	108	26	134	60	25	85	76	31	107
Maîtrises			0			0			
Techniciens	14	2	16	8	1	9	11	1	12
Employés			0		1	1	2		2
Ouvriers	5		5	2		2	10		10
<b>TOTAL</b>	<b>127</b>	<b>28</b>	<b>155</b>	<b>70</b>	<b>27</b>	<b>97</b>	<b>99</b>	<b>32</b>	<b>131</b>

#### ÉVOLUTION DES EFFECTIFS PRÉSENTS (HORS ALD)

	Cadres	AM	Techniciens	Employés	Ouvriers	
	5 556	229	3 636	131	2 337	
	11889 présents					<b>FIN 2020</b>
324 embauches externes groupe					192 embauches groupe	
	-550					
390 sorties externes groupe			-545 ALD			131 sorties vers le groupe
	11339 présents					<b>FIN 2021</b>
	5 452	200	3 383	109	2 195	

## 1.5 ABSENTÉISME HORS ABSENCES DE LONGUE DURÉE

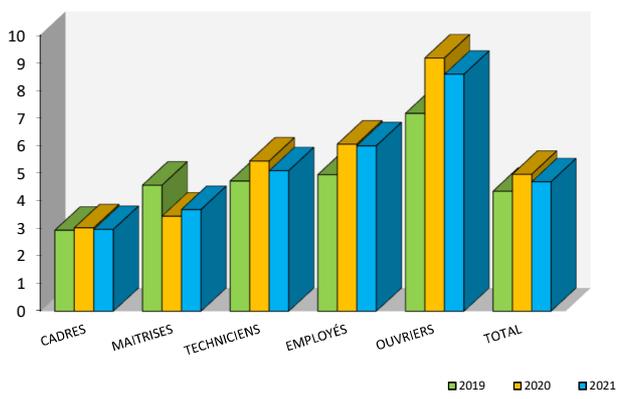
### 1.5.1 TAUX D'ABSENTÉISME TOTAL

**Définition :**

Nombre d'heures d'absences (Total des heures d'absences, payées ou non payées (maladie, accidents, maternité, divers))

Base légale (Horaire théorique hors heures de congés payés, hors chômage, hors RTT hors CET)

	CADRES	MAITRISES	TECHNICIENS	EMPLOYÉS	OUVRIERS	TOTAL
2019	2,95	4,58	4,73	4,96	7,17	4,36
2020	3,04	3,46	5,45	6,06	9,17	4,97
2021	2,98	3,70	5,10	6,00	8,58	4,70



### 1.5.1a TAUX D'ABSENTÉISME POUR MALADIE

**Définition :** Absences maladie au sens des arrêts de travail déclarés à la sécurité sociale

MALADIE	CADRES	MAITRISES	TECHNICIENS	EMPLOYÉS	OUVRIERS	TOTAL
2019	1,28	2,99	3,36	3,50	4,67	2,62
2020	1,10	2,06	3,15	3,81	4,78	2,46
2021	1,33	2,55	3,61	4,94	6,02	2,96

### 1.5.1b TAUX D'ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

**Définition :** Absences consécutives à des accidents de travail et de trajet

ACCIDENTS DE TRAVAIL	CADRES	MAITRISES	TECHNICIENS	EMPLOYÉS	OUVRIERS	TOTAL
2019	0,06	0,37	0,14	0,23	0,52	0,18
2020	0,05	0,10	0,18	0,00	0,77	0,23
2021	0,03	0,55	0,16	0,00	0,45	0,16

### 1.5.1c TAUX DE MATERNITÉ ET D'ADOPTION

MATERNITÉ	CADRES	MAITRISES	TECHNICIENS	EMPLOYÉS	OUVRIERS	TOTAL
2019	1,00	0,41	0,35	0,61	0,31	0,65
2020	1,19	0,00	0,37	1,31	0,27	0,75
2021	1,21	0,15	0,38	0,52	0,42	0,78

### 1.5.1d TAUX POUR CONGÉS CONVENTIONNELS

**Définition :**

Heures d'absence prises dans le cadre des dispositions de la Convention d'Entreprise :

Congés sans solde, congés événement de famille ( mariage, ...)

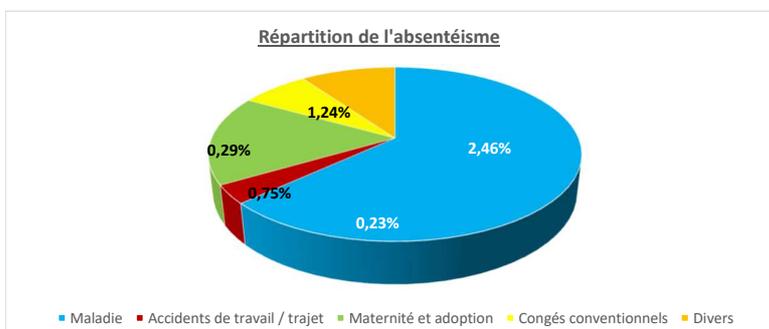
soins à enfant malade , crédit enfant malade

CONGÉS CONVENTIONNELS	CADRES	MAITRISES	TECHNICIENS	EMPLOYÉS	OUVRIERS	TOTAL
2019	0,34	0,48	0,41	0,32	0,48	0,39
2020	0,21	0,39	0,31	0,33	0,44	0,29
2021	0,25	0,34	0,37	0,28	0,50	0,33

### 1.5.1e TAUX DIVERS

**Définition :** Heures d'absence enregistrées pour les motifs suivants : absence autorisée payée et non payée

DIVERS	CADRES	MAITRISES	TECHNICIENS	EMPLOYES	OUVRIERS	TOTAL
2019	0,27	0,32	0,48	0,29	1,19	0,51
2020	0,48	0,92	1,43	0,61	2,90	1,24
2021	0,17	0,20	0,49	0,26	1,19	0,46



### 1.5.1f NOMBRE DE SALARIÉS BÉNÉFICIAIRES D'UN CONGÉ PARENTAL À TEMPS PLEIN

	2019			2020			2021		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
CADRES		6	6	6	21	27	6	30	36
MAITRISES									
TECHNICIENS		1	1	2	3	5	2	2	4
EMPLOYES					1	1		1	1
OUVRIERS		1	1		3	3		1	1
<b>TOTAL</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>28</b>	<b>36</b>	<b>8</b>	<b>34</b>	<b>42</b>

données corrigées par rapport au BS 2020

### 1.5.1g NOMBRE DE SALARIÉS HANDICAPÉS AU 31 DÉCEMBRE

2019	551
2020	516
2021	405

## CHAPITRE II - RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.1 RÉMUNÉRATIONS

#### 2.1.1 - MASSE SALARIALE ANNUELLE TOTALE AVEC ALD

	2019			2020			2021		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	272 060	83 948	356 008	258 240	81 279	339 519	260 300	83 896	344 196
Maitrisés	17 216	909	18 125	14 177	663	14 839	14 209	667	14 876
Techniciens	170 543	32 381	202 924	149 970	29 882	179 852	151 407	30 872	182 278
Employés	1 427	6 043	7 471	1 077	5 282	6 359	1 121	5 043	6 164
Ouvriers	122 368	4 063	126 431	105 374	3 402	108 776	105 669	3 234	108 904
<b>Ensemble</b>	<b>583 614</b>	<b>127 345</b>	<b>710 958</b>	<b>528 838</b>	<b>120 508</b>	<b>649 346</b>	<b>532 707</b>	<b>123 712</b>	<b>656 419</b>

**Définition** : Masse salariale des inscrits hors apprentis et stagiaires en définition "base de calcul de la subvention au comité d'entreprise"

#### 2.1.2 RÉMUNÉRATION MENSUELLE MOYENNE avec ALD (en Euros)

	2019			2020			2021		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Cadres	5 352	4 764	5 201	5 078	4 517	4 932	5 315	4 772	5 171
Maitrisés	5 624	5 242	5 604	4 946	4 552	4 927	5 272	5 068	5 262
Techniciens	4 263	3 907	4 202	3 893	3 612	3 843	4 233	3 962	4 184
Employés	3 831	3 736	3 754	3 420	3 469	3 461	4 086	3 917	3 947
Ouvriers	3 986	3 277	3 959	3 521	3 035	3 503	3 799	3 234	3 779
<b>Ensemble</b>	<b>4 670</b>	<b>4 400</b>	<b>4 619</b>	<b>4 317</b>	<b>4 147</b>	<b>4 285</b>	<b>4 611</b>	<b>4 451</b>	<b>4 580</b>

**Définition** : Indicateur 211 / somme de l'effectif moyen mensuel équivalent plein temps avec ALD

## 2.1.3 RÉMUNÉRATION ANNUELLE MOYENNE HORS ALD PAR NIVEAU OU POSITION

2021							
Catégories	Niveaux / Positions	Hommes		Femmes			Ecart en %
		Sal. Moyen (1)	Age Moyen	Sal. Moyen	Age Moyen	Sal. Moyen à âge équivalent (2)	
Ouvriers	II	*	*	*	*	*	*
	III	30 784	30,4	30 475	30,5	30 450	-1,1%
	IV	35 608	41,8	36 015	46,0	35 197	-1,2%
	V	41 460	52,3	42 106	56,8	41 029	-1,0%
Etam	II	*	*	*	*	*	*
	III	30 971	32,0	31 725	34,6	31 033	0,2%
	IV	34 750	36,8	35 280	39,5	34 669	-0,2%
	V	41 956	46,6	42 163	46,9	42 080	0,3%
	VI	52 082	56,9	51 301	56,1	51 672	-0,8%
Cadres	01	39 468	25,4	39 076	25,1	39 295	-0,4%
	02	45 159	33,2	44 849	32,4	45 415	0,6%
	3A	59 611	42,7	59 837	42,0	60 380	1,3%
	3B	75 373	49,2	74 713	47,9	76 071	0,9%
	3BS	87 986	51,3	85 770	49,7	87 540	-0,5%
	3C	108 671	54,5	105 154	52,0	108 488	-0,2%

Salaire de base fixe annuel iso horaire des présents Hors ALD (n' inclut pas les primes d'équipes, ni les heures supplémentaires et autres éléments variables).

L'ancienneté n'est pas prise en compte

Les absents de longue durée, les directeurs et hors statuts sont exclus de cet indicateur.

\* Effectif inférieur à 10 personnes

**2.1.4a NOMBRE DE MESURES**

	2019			2020			2021		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
CADRES	3 699	1 286	4 985	3 811	1 370	5 181	1 126	501	1 627
MAITRISES	196	9	205	194	11	205	111	6	117
TECHNICIENS	2 312	496	2 808	2 293	526	2 819	714	223	937
EMPLOYES	16	102	118	12	93	105	4	38	42
OUVRIERS	1 462	59	1 521	1 442	63	1 505	536	22	558
<b>TOTAL</b>	<b>7 685</b>	<b>1 952</b>	<b>9 637</b>	<b>7 752</b>	<b>2 063</b>	<b>9 815</b>	<b>2 491</b>	<b>790</b>	<b>3 281</b>

**2.1.4b NOMBRE DE PROMOTIONS (catégorie de départ)**

	2019			2020			2021		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
CADRES	279	113	392	276	118	394	267	86	353
MAITRISES	31	4	35	28	3	31	35	3	38
TECHNICIENS	429	105	534	401	88	489	298	78	376
EMPLOYES	3	26	29	2	13	15	2	12	14
OUVRIERS	365	17	382	360	21	381	302	12	314
<b>TOTAL</b>	<b>1 107</b>	<b>265</b>	<b>1 372</b>	<b>1 067</b>	<b>243</b>	<b>1 310</b>	<b>904</b>	<b>191</b>	<b>1 095</b>

**Définition :** Mesure individuelle entraînant le passage à une position supérieure s'accompagnant ou non d'un changement de rémunération

Passage Cadres	2019			2020			2021		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
	16	7	23	16	6	22	21	4	25

**2.1.4a NOMBRE DE PROMOTIONS CADRES**

	2019			2020			2021		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
I	23	14	37	16	7	23	42	22	64
II	127	46	173	125	58	183	486	230	716
IIIA	72	35	107	74	26	100	348	144	492
IIIB	43	11	54	44	19	63	157	59	216
III BS	14	7	21	17	8	25	63	27	90
III C							30	19	49
<b>TOTAL</b>	<b>279</b>	<b>113</b>	<b>392</b>	<b>276</b>	<b>118</b>	<b>394</b>	<b>1126</b>	<b>501</b>	<b>1627</b>

**2.1.4b NOMBRE DE PROMOTIONS OUVRIERS (catégorie de départ)**

Niveaux	2019			2020			2021		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Niveau I			0			0			0
Niveau II			0			0			0
Niveau III	125	8	133	132	12	144	123	4	127
Niveau IV	181	7	188	161	9	170	134	6	140
Niveau V	59	2	61	67		67	45	2	47
<b>TOTAL</b>	<b>365</b>	<b>17</b>	<b>382</b>	<b>360</b>	<b>21</b>	<b>381</b>	<b>302</b>	<b>12</b>	<b>314</b>

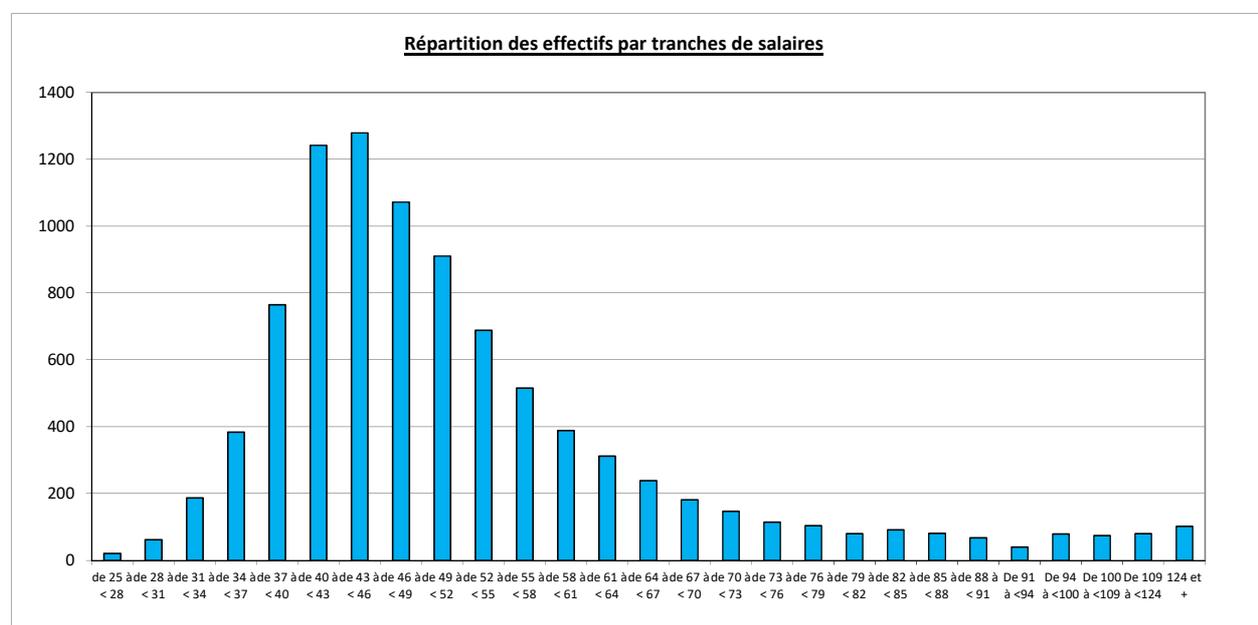
**2.1.4c EMPLOYÉS, TECHNICIENS, AGENTS DE MAITRISE**

Niveaux	Employés			Techniciens			Maîtrise			ETAM		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
I hommes										0	0	0
Femmes										0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
II hommes										0	0	0
Femmes										0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
III hommes			1	13	11	16				13	11	17
Femmes		1		4		2				4	1	2
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>19</b>
IV hommes		2	1	127	112	97	2	4	2	129	118	100
Femmes	8	6	6	28	26	23				36	32	29
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>155</b>	<b>138</b>	<b>120</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>165</b>	<b>150</b>	<b>129</b>
V hommes	3			229	228	152	23	21	28	255	249	180
Femmes	18	6	6	59	55	46	3	3	3	80	64	55
<b>TOTAL</b>	<b>21</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>288</b>	<b>283</b>	<b>198</b>	<b>26</b>	<b>24</b>	<b>31</b>	<b>335</b>	<b>313</b>	<b>235</b>
VI hommes				60	50	33	6	3	5	66	53	38
Femmes				14	7	7	1			15	7	7
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>74</b>	<b>57</b>	<b>40</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>81</b>	<b>60</b>	<b>45</b>
hommes	3	2	2	429	401	298	31	28	35	463	431	335
Femmes	26	13	12	105	88	78	4	3	3	135	104	93
<b>TOTAL</b>	<b>29</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>534</b>	<b>489</b>	<b>376</b>	<b>35</b>	<b>31</b>	<b>38</b>	<b>598</b>	<b>535</b>	<b>428</b>

## 2.1.5 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR TRANCHES DE SALAIRES

**Définition :** Salaires annuels toutes primes comprises du personnel à plein temps rémunéré tout au long de l'année

SALAIRES (en KEuros)	2019	2020	2021
Tranches	Nbre	Nbre	Nbre
de 22 à < 25	12	23	18
de 25 à < 28	15	54	21
de 28 à < 31	47	208	62
de 31 à < 34	138	457	187
de 34 à < 37	282	884	384
de 37 à < 40	596	1310	765
de 40 à < 43	1092	1465	1242
de 43 à < 46	1281	1248	1279
de 46 à < 49	1192	889	1072
de 49 à < 52	1050	738	911
de 52 à < 55	870	598	688
de 55 à < 58	661	460	515
de 58 à < 61	587	332	388
de 61 à < 64	424	262	312
de 64 à < 67	351	229	238
de 67 à < 70	241	167	181
de 70 à < 73	196	134	147
de 73 à < 76	177	100	114
de 76 à < 79	143	82	104
de 79 à < 82	99	90	80
de 82 à < 85	86	69	91
de 85 à < 88	81	52	81
de 88 à < 91	60	37	67
De 91 à <94	40	40	40
De 94 à <100	70	63	79
De 100 à <109	77	90	74
De 109 à <124	93	91	80
124 et +	154	122	102



## 2.2 HIÉRARCHIE DES RÉMUNÉRATIONS

### 2.2.1 MONTANT GLOBAL DES DIX RÉMUNÉRATIONS LES PLUS ÉLEVÉES (en Euros)

2019	3 261 514
2020	3 203 257
2021	<b>2 640 771</b>

*\*impact retraite complémentaire*

### 2.2.2 RAPPORT ENTRE LA MOYENNE DES RÉMUNÉRATIONS DES INGÉNIEURS ET CADRES ET LA MOYENNE DES RÉMUNÉRATIONS DES OUVRIERS

2019	1,31
2020	1,41
2021	<b>1,37</b>

### 2.2.3 RAPPORT ENTRE LA MOYENNE DES RÉMUNÉRATIONS DES 10 % DES SALARIÉS PERCEVANT LES RÉMUNÉRATIONS LES PLUS ÉLEVÉES ET CELLES CORRESPONDANTS AUX 10 % DES SALARIÉS PERCEVANT LES RÉMUNÉRATIONS LES MOINS ÉLEVÉES

2019	2,81
2020	3,00
2021	<b>2,78</b>

### 2.2.4 RÉMUNÉRATION HORAIRE MOYENNE (indicateur 2.1.1. divisé par les heures de présence de l'année)

2019	34,94 €
2020	41,63 €
2021	<b>37,85 €</b>

## 2.3 CHARGES ACCESSOIRES

### 2.3.1 MONTANT DES VERSEMENTS EFFECTUÉS À DES ENTREPRISES EXTERIEURES POUR MISE À LA DISPOSITION DE PERSONNEL (en millions d'Euros)

**Définition** : Les entreprises extérieures regroupent les entreprises de travail temporaire et les autres entreprises telles que les entreprises de gardiennage ou les entreprises de nettoyage

	Entreprises de travail temporaire	Autres Entreprises
2019	54,11	16,17
2020	10,30	16,40
2021	<b>2,48</b>	<b>16,00</b>

## 2.4 CHARGE SALARIALE GLOBALE

### 241 - RAPPORT: FRAIS DE PERSONNEL SUR VALEUR AJOUTÉE

**Définition** : Les frais de personnel correspondent à l'ensemble des rémunérations et des cotisations sociales mises légalement ou conventionnellement à la charge de l'entreprise, ils sont enregistrés dans le compte 64.

**Définition** : La valeur ajoutée correspond à la différence entre la production de l'exercice (vente, production d'immobilisations et production stockée) et les consommations de biens et services (coût des services et approvisionnements) fournis par des tiers pour cette production. Cette différence représente la somme totale disponible pour couvrir les frais de personnel, contribuer à l'impôt sur les sociétés, rémunérer les capitaux et être réinsérée dans l'entreprise pour l'amortissement des immobilisations existantes et pour les investissements nouveaux nécessaires.

2019	30,54%
2020	53,57%
2021	54,81%

## 2.5 PARTICIPATION FINANCIÈRE ET INTÉRÈSSEMENT

### 2.5.1 PARTICIPATION : MONTANT GLOBAL COMPTABILISÉ

2019	137,15 Meuros
2020	54,6 Meuros
2021	76,40 Meuros

### 2.5.2 PARTICIPATION VERSÉE : EN % DU SALAIRE ANNUEL BRUT

**Définition** : Depuis 2005, en application de l'accord de Participation Groupe, la participation est versée à la réserve spéciale de Participation Groupe  
Se lit de la façon suivante : % versé l'année N, au titre des résultats de l'année N-1

2019	7,5%*
2020	8,28%*
2021	3,82%

\* correction apportée par rapport au bilan social diffusé l'année précédente

### 253 - INTÉRÈSSEMENT : MONTANT GLOBAL VERSÉ

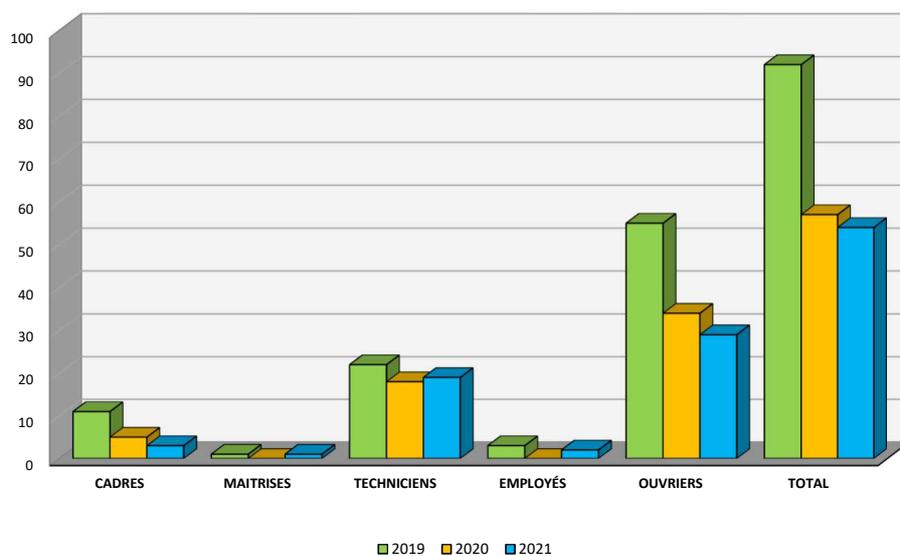
2019	61,8 Meuros
2020	61,65 Meuros
2021	0,00 Meuros

## CHAPITRE III - CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

### 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

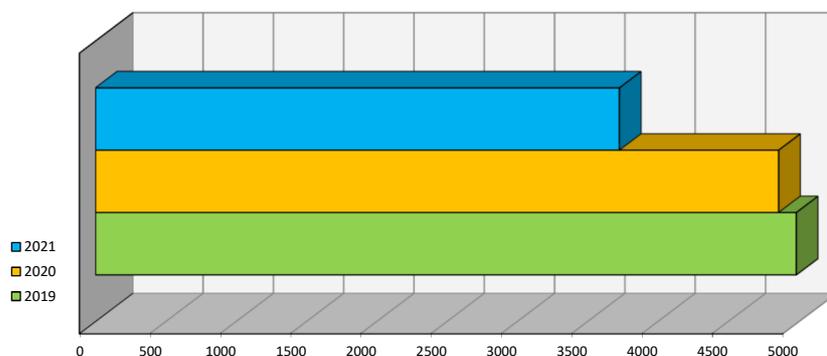
#### 3.1.1 NOMBRE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL AVEC ARRÊT

	2019			2020			2021		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
CADRES	4	7	11	3	2	5	2	1	3
MAITRISES	1	0	1	0	0	0	1	0	1
TECHNICIENS	17	5	22	16	2	18	18	1	19
EMPLOYÉS	0	3	3	0	0	0	1	1	2
OUVRIERS	54	1	55	31	3	34	28	1	29
<b>TOTAL</b>	<b>76</b>	<b>16</b>	<b>92</b>	<b>50</b>	<b>7</b>	<b>57</b>	<b>50</b>	<b>4</b>	<b>54</b>



#### 3.1.2 NOMBRE DE JOURNÉES PERDUES POUR ACCIDENTS DU TRAVAIL

	CADRES	MAITRISE	TECHNICIENS	EMPLOYÉS	OUVRIERS	TOTAL
2019	777	199	1 143	71	2 792	4 982
2020	532	41	1 178	0	3 106	4 857
2021	300	249	1 148	0	2 030	3 727



**313 - NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET AYANT ENTRAÎNÉ UN ARRÊT DE TRAVAIL**

	CADRES	MAITRISE	TECHNICIENS	EMPLOYÉS	OUVRIERS	TOTAL
2019	21	1	12	4	19	57
2020	10	1	4	2	9	26
2021	14	1	10	2	14	41

**314 - NOMBRE D'ACCIDENTS MORTELS**

2019 :	1	2020 :	0	2021 :	0
--------	---	--------	---	--------	---

**32 - MALADIES PROFESSIONNELLES**

2019	13	8 TMS - 1 Surdité - 1 Amiante - 3 autres
2020	6	2 TMS - 1 Mésothéliome - 2 amiante - 1 non nommée
2021	16	dont 5 TMS

**33 - DÉPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ (en millions d'Euros)**

2019 :	20,2	2020 :	14,1	2021 :	17,0
--------	------	--------	------	--------	------

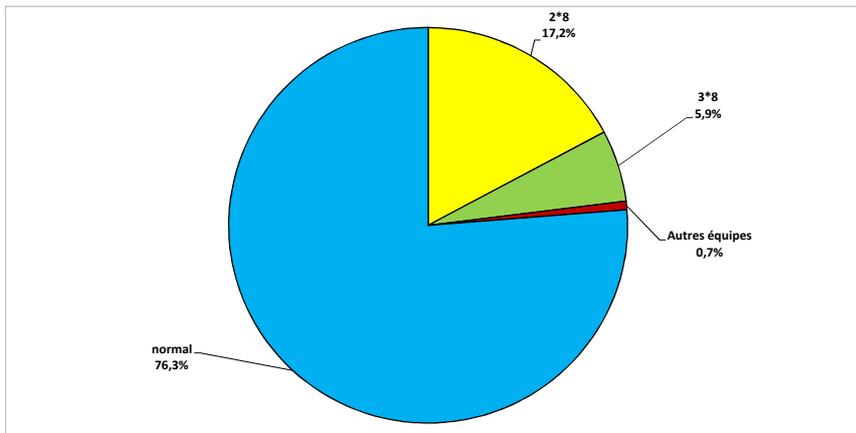
## CHAPITRE IV AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

### 4.1 EFFECTIFS TRAVAILLANT EN EQUIPES AU 31 DECEMBRE

	2019			2020			2021		
	2*8	3*8	Autres équipes	2*8	3*8	Autres équipes	2*8	3*8	Autres équipes
Hommes						3			4
Femmes									
<b>Cadres</b>	0	0	0	0	0	3	0	0	4
Hommes	91	31	7	84	24	3	68	20	
Femmes	5	1		3	1		3	1	
<b>Maîtrise</b>	96	32	7	87	25	3	71	21	0
Hommes	681	148	49	660	144	31	566	126	29
Femmes	48	4	4	51	4	7	40	5	6
<b>Techniciens</b>	729	152	53	711	148	38	606	131	35
Hommes	3		2	3		2	1		
Femmes									
<b>Employés</b>	3	0	2	3	0	2	1	0	0
Hommes	1 431	575	129	1 412	586	40	1 245	508	35
Femmes	46	7	2	39	6	1	27	5	3
<b>Ouvriers</b>	1 477	582	131	1 451	592	41	1 272	513	38
Hommes	2 206	754	187	2 159	754	79	1 880	654	68
Femmes	99	12	6	93	11	8	70	11	9
<b>Total</b>	2 305	766	193	2 252	765	87	1 950	665	77

\* Gardiens, pompiers, standartistes - SD - nuits (fixes)

GRAPHE : 4.1 : répartition des rythmes de travail au 31 décembre



### 4.2 DÉPENSES CONSACRÉES À L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

DANS L'ENTREPRISE (EN MILLIONS d'Euros)

2019	8,7
2020	5,0
2021	6,1

## CHAPITRE V - FORMATION

### 5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

#### 5.1.1 POURCENTAGE DE LA MASSE SALARIALE DES ACTIFS CONSACRÉ À LA FORMATION CONTINUE

2019	4,95%
2020	2,73%
2021	3,82%

#### 5.1.2 EFFECTIFS FORMÉS

	2019			2020			2021		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Cadres	3 890	1 395	5 285	2 378	904	3 282	3 269	1 246	4 515
Maitrisés	218	11	229	116	5	121	177	10	187
Techniciens	2 775	587	3 362	1 529	328	1 857	2 045	464	2 509
Employés	17	96	113	10	40	50	13	59	72
Ouvriers	1 954	78	2 032	1 186	35	1 221	1 491	38	1 529
Ensemble	8 854	2 167	11 021	5 219	1 312	6 531	6 995	1 817	8 812

#### 5.1.3 NOMBRE D'HEURES DE FORMATION

	2019		2020		2021	
	Rémunérées	Non rémunérées	Rémunérées	Non rémunérées	Rémunérées	Non rémunérées
Cadres	178 819		52 519		125 272	
Maitrisés	5 893		1 920		3 726	
Techniciens	101 863		45 364		66 591	
Employés	1 734		488		1 414	
Ouvriers	70 247		39 468		48 251	
Ensemble	358 556	0	139 759	0	245 253	0

#### 5.1.4b NOMBRE D'HEURES DE FORMATION (rémunérées) - Nouvel indicateur -

	2019			2020			2021		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Cadres	125 967	52 853	178 820	36 709	15 811	52 519	89 091	36 181	125 272
Maitrisés	5 667	226	5 893	1 893	27	1 920	3 545	180	3 726
Techniciens	86 673	15 190	101 863	38 157	7 208	45 364	56 785	9 806	66 591
Employés	251	1 483	1 734	69	419	488	449	965	1 414
Ouvriers	67 748	2 499	70 247	38 650	818	39 468	47 319	932	48 251
Ensemble	286 306	72 250	358 556	115 477	24 282	139 759	197 188	48 065	245 253

#### 5.2.1 NOMBRE DE SALARIÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN CONGÉ DE FORMATION REMUNÉRÉ

2019	0
2020	0
2021	0

#### 5.2.3 FORMATION EN ALTERNANCE

	2019	2020	2021
Apprentissage	629	544	605
Professionnalisation	8	5	8
Total	637	549	613

## CHAPITRE VI - RELATIONS SOCIALES

### 6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

#### 6.1.1 COMPOSITION DU COMITÉ SOCIAL ET ECONOMIQUE CENTRAL

	2019		2020		2021	
	TITULAIRES	SUPPLEANTS	TITULAIRES	SUPPLEANTS	TITULAIRES	SUPPLEANTS
C.F.D.T.	5	5	5	5	5	5
C.F.E.-C.G.C.	9	9	9	9	9	9
C.G.T.	7	7	7	7	7	7
UNSA	3	3	3	3	3	3
F.O	1	1	1	1	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>25</b>

#### 6.1.2 NOMBRE DE REUNIONS DU COMITÉ SOCIAL ET ECONOMIQUE CENTRAL

	2019	2020	2021
CSE-C	14	12	7

#### 6.1.3 NOMBRE DE REUNIONS AVEC LES DELEGUES SYNDICAUX CENTRAUX

	2019	2020	2021
D.S.C.	16	16	17

#### 6.1.4 NOMBRE D'INSTANCES JUDICIAIRES ENGAGÉES DANS L'ANNÉE ET/OU L'ENTREPRISE EST EN CAUSE (Y COMPRIS LES RECOURS AUX PRUD'HOMMES)

Uniquement les contentieux de nature sociale des nouveaux dossiers nés au cours de l'année

2019	11
2020	11
2021	12

6.1.5 DATES DE SIGNATURE ET OBJET DES ACCORDS SIGNÉS AU NIVEAU DE L'ENTREPRISE

AU NIVEAU DE L'ENTREPRISE	
<b>2015</b>	
<b>Accords Safran</b>	
26/05	Accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
29/06	Accord relatif à l'indépendance Safran 2015-2017
08/12	Avenant de prorogation n°3 à l'accord relatif au statut du 26/09/2007
18/12	Accord relatif à la cessation d'activité pour les salariés ayant effectué certains travaux pénibles au cours de leur carrière
<b>Accords Groupe Safran</b>	
17/02	Avenant n°5 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran
25/03	Accord cadre européen sur le développement des compétences et des parcours professionnels
15/07	Avenant n°8 à l'accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran
19/11	Accord sur la formation professionnelle au sein du groupe Safran
19/11	Accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe Safran
18/12	Avenant n°11 à l'accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran
<b>2016</b>	
<b>Accords Safran Aircraft Engines</b>	
05/01	Accord relatif à la cessation d'activité pour les salariés nés avant le 31/12/1958
29/01	Avenant n°1 à l'accord d'indépendance SNECMA 2015-2017
18/03	Négociation annuelle obligatoire 2016
25/05	Avenant de prorogation n°7 à l'accord relatif au statut du 26/09/2007
15/06	Avenant n°2 au protocole d'accord relatif à la composition du Comité Central d'entreprise de Safran du 18 décembre 2014
10/10	Avenant Convention d'Entreprise du 30 mai 1997 révisée le 21 dec 2010
<b>Accords Groupe Safran</b>	
4/02	Accord de méthode relatif à la rémunération globale et aux avantages sociaux
4/02	Avenant n°7 à l'accord de participation
4/02	Avenant n°8 à l'accord relatif au PERCO
4/02	Accord migration DSE
4/02	Accord abondement CET des salariés seniors
18/03	Avenant n°1 à l'accord cadre européen sur l'insertion des jeunes
30/06	Avenant n°9 à l'accord de Participation
12/09	Contrat de génération
28/09	Avenant n°7 à l'accord PERCO
<b>2017</b>	
<b>Accords Safran Aircraft Engines</b>	
18/10	Négociation annuelle obligatoire 2017
30/05	Avenant à l'accord relatif au compte épargne temps du 27 septembre 2006
08/11	Accord relatif au télétravail
<b>Accords Groupe Safran</b>	
2/02	Avenant n°8 à l'accord relatif au Plan d'Épargne Groupe Safran signé le 2 février 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
20/03	Avenant n°2 à l'accord cadre européen en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes signé le 20 mars 2017 par IndustriALL.
19/06	Avenant n°10 à l'accord relatif au Plan d'Épargne Groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO.
19/06	Avenant n°1 à l'accord sur la formation professionnelle au sein du groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
19/06	Avenant n°1 à l'accord relatif à l'abandonnement du Compte Epargne Temps (CET) des salariés seniors signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
19/06	Avenant n°1 à l'accord Groupe relatif au contrat de génération de Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
19/06	Avenant n°1 à l'accord sur la prévention et la protection des salariés contre les actes de harcèlement et de violence au travail signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
19/06	Avenant n°1 à l'accord relatif à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
19/06	Avenant n°1 à l'accord relatif à l'abandonnement du Compte Epargne Temps (CET) des salariés seniors signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
19/06	Avenant n°3 à l'accord relatif à la prévention du stress au travail au sein du groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
19/06	Avenant n°9 à l'accord de Participation des salariés aux résultats du groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
22/06	Avenant n°12 à l'accord relatif à la prévention complémentaire des salariés du groupe Safran du 10 février 2009 signé le 22 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
19/09	Accord cadre européen en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes 2017-2022 signé le 19 septembre 2017 par IndustriALL.
18/10	Accord cadre mondial sur les conditions de travail, la responsabilité sociale d'entreprise et le développement durable signé le 18 octobre 2017 par IndustriALL Global Union et les organisations syndicales françaises affiliées à IndustriALL Global Union : FO Météo, CFE-CGC Matallurgie, FOMMA CFDT et la FTM CGT.
6/11	Accord de groupe relatif au régime de retraite supplémentaire à cotisations définies - Article 83 - des ingénieurs et cadres signé le novembre 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
12/12	Avenant n°13 à l'accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran signé le 12 décembre 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
18/12	Avenant n°7 à l'accord sur le développement du dialogue social dans le groupe Safran signé le 18 décembre 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
18/12	Accord en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées dans le groupe Safran 2018-2022 signé le 18 décembre 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
<b>2018</b>	
<b>Accords Safran Aircraft Engines</b>	
20/03	Accord NAO du 20 mars 2018
20/03	Avenant de révision de l'accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes signé le 20 mars 2018
16/05	Accord relatif au vote électronique pour les élections professionnelles au sein de Safran Aircraft Engines du 16 mai 2018
16/06	Accord d'indépendance Safran Aircraft Engines 2018-2020 signé le 16 juin 2018
27/07	Accord sur le droit syndical et la représentation du personnel signé le 27 juillet 2018
12/12	Accord en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la mixité chez Safran Aircraft Engines, signé le 12 décembre 2018
<b>Accords Groupe Safran</b>	
01/03	Avenant n°9 à l'accord relatif au Plan d'Épargne pour la Retraite Collectif (PERCO) au sein du Groupe Safran signé le 1er mars 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
14/03	Avenant n°1 à l'accord cadre européen sur le développement des compétences professionnelles et parcours professionnels signé le 14 mars 2018 par IndustriALL.
20/03	Avenant n°1 à l'accord relatif au Plan d'Épargne Groupe Safran signé le 20 mars 2018 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO.
20/03	Avenant n°1 relatif à l'accord en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées dans le groupe Safran signé le 20 mars 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
20/03	Avenant n°1 à l'accord de Participation des salariés aux résultats du Groupe Safran signé le 20 mars 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
20/03	Avenant n°4 à l'accord relatif à la prévention du stress au travail au sein du Groupe Safran signé le 20 mars 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
20/03	Avenant n°1 relatif à l'accord de groupe Safran relatif aux garanties décès et invalidités accidentés signé le 20 mars 2018 par les organisations syndicales CFDT, CGT et CGT-FO.
10/04	Avenant n°3 à l'accord sur le Comité d'Entreprise Européen Safran signé le 10 avril 2018 par les membres du Comité (délégation Française, Allemande, Anglaise, Belge, Finlandaise, Polonoise, Espagnole) et IndustriALL.
10/04	Avenant n°2 à l'accord sur le Comité d'Entreprise Européen Safran signé le 10 avril 2018 par les membres du Comité (délégations Française, Allemande, Anglaise, Belge, Finlandaise, Polonoise, Espagnole) et IndustriALL.
18/05	Avenant n°7 à l'accord sur le Comité de Groupe Safran signé le 28 mai 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT-FO, CFTC et UNSA.
18/05	Avenant n°8 à l'accord sur le Comité de Groupe Safran signé le 28 mai 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT-FO, CFTC et UNSA.
06/07	Avenant n°14 relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du Groupe Safran signé le 4 juillet 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
19/11	Avenant n°2 à l'accord sur la formation professionnelle au sein du groupe Safran signé le 19 novembre 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
19/11	Avenant n°2 à l'accord relatif à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe Safran signé le 19 novembre 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
10/12	Avenant n°8 à l'accord sur le développement du dialogue social dans le Groupe Safran signé le 10 décembre 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
10/12	Avenant n°2 à l'accord relatif à l'abandonnement du compte épargne temps (CET) des salariés seniors signé le 10 décembre 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
13/12	Avenant n°15 à l'accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du Groupe Safran signé le 13 décembre 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
13/12	Avenant n°2 à l'accord relatif aux Garanties Décès et Invalidités Accidentés signé le 13 décembre 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
<b>2019</b>	
<b>Accords Safran Aircraft Engines</b>	
26/02	Accord relatif à la composition du CSC de Safran Aircraft Engines
02/03	Accord NAO du 02/03/2019
24/07	Accord relatif à la Qualité de Vie et au Bien-Être au Travail
<b>Accords Groupe Safran</b>	
28/01	Accord de Groupe relatif à la Prime exceptionnelle de pouvoir d'achat (CFDT, CFE-CGC, CGT et FO)
29/01	Avenant n°10 à l'accord relatif au Plan d'Épargne pour la retraite Collective (PERCO) au sein du Groupe Safran (CFDT, CFE-CGC, CGT et FO)
29/01	Avenant n°11 à l'accord de Participation des salariés aux résultats du Groupe Safran (CFDT, CFE-CGC, CGT et FO)
29/01	Avenant n°12 à l'accord relatif au Plan d'Épargne Groupe Safran (CFE-CGC et FO)
29/01	Avenant n°2 à l'accord Groupe relatif au contrat de génération Safran (CFDT, CFE-CGC, CGT et FO)
29/01	Avenant n°13 à l'accord de Participation des salariés aux résultats du Groupe Safran (CFDT, CFE-CGC, CGT et FO)
03/09	Accord relatif au Plan d'Épargne Groupe pour les sociétés du périmètre ex Zodiac Aerospace (CFDT, CFE-CGC et FO)
03/09	Avenant n°13 à l'accord relatif au Plan d'Épargne Groupe Safran (CFDT, CFE-CGC et FO)
18/09	Avenant n°8 à l'accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du Groupe Safran (CFDT, CFE-CGC, CGT et FO)
30/09	Avenant n°9 à l'accord relatif à l'abandonnement du Compte Epargne Temps (CET) des salariés seniors (CFDT, CFE-CGC et FO)
11/12	Accord relatif au Plan d'Épargne pour la Retraite Collective (PERCO) au sein du Groupe Safran (CFDT, CFE-CGC et FO)
18/12	Avenant n°3 à l'accord relatif à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du Groupe Safran (CFDT, CFE-CGC et FO)
18/12	Avenant n°3 à l'accord sur la formation professionnelle au sein du Groupe Safran (CFDT, CFE-CGC, CGT et FO)
18/12	Avenant n°3 à l'accord Groupe relatif au contrat de génération Safran (CFDT, CFE-CGC, CGT et FO)
<b>2020</b>	
<b>Accords Safran Aircraft Engines</b>	
17/01	Accord relatif aux modalités d'utilisation des JRTT 2020 chez Safran Aircraft Engines dans le contexte de surcapacité de production du LEAP-1B
21/12	Accord relatif au télétravail 2021-2024
17/01	Accord relatif à la cessation d'activité pour les salariés ayant effectué certains travaux pénibles au cours de leur carrière
02/10	Accord relatif à l'articulation des mesures visant à faciliter le départ à la retraite volontaire avec le temps partiel adéquat fin de carrière
<b>Accords Groupe Safran</b>	
27/01	Avenant n°1 à l'accord relatif au plan d'épargne Groupe pour les sociétés du périmètre ex-Zodiac Aerospace
27/03	Avenant n°4 à l'accord Groupe relatif au contrat de génération Safran
27/03	Avenant n°4 à l'accord relatif à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe Safran
27/03	Avenant n°4 à l'accord sur la formation professionnelle au sein de Safran
18/04	Accord relatif à l'accrément relatif à la mise fin à l'épidémie de Covid-19 au sein du groupe Safran
06/07	Accord de transformation d'activité au sein de Safran
05/08	Accord Groupe Sénior pour l'année 2021 au sein de Safran
27/07	Avenant n°12 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collective (PERCO) au sein du groupe Safran
27/07	Avenant n°13 à l'accord relatif au plan d'épargne Groupe Safran
27/07	Avenant n°13 à l'accord relatif au plan d'épargne Groupe pour les sociétés du périmètre ex-Zodiac Aerospace
22/09	Avenant n°13 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collective (PERCO) au sein du groupe Safran
28/09	Accord portant sur l'actualisation de l'accord de transformation d'activité sur la mise en œuvre de l'activité réduite pour le maintien en emploi (ARME) au sein de Safran
21/10	Avenant n°14 à l'accord de Groupe relatif au régime de retraite supplémentaire à cotisations définies Article 83 des ingénieurs et cadres
21/10	Avenant n°14 à l'accord de Groupe relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran
21/10	Avenant n°2 à l'accord de Groupe relatif au régime de retraite supplémentaire à cotisations définies Article 83 des ingénieurs et cadres
24/11	Avenant n°1 à l'accord de transformation d'activité au sein de Safran
24/11	Avenant n°1 à l'accord portant actualisation de l'accord de transformation d'activité sur la mise en œuvre de l'activité réduite pour le maintien en emploi (ARME) au sein de Safran
09/12	Avenant n°2 à l'accord en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées dans le groupe Safran
21/12	Avenant n°13 à l'accord de Groupe relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran
21/12	Avenant n°13 à l'accord de Groupe relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran
21/12	Avenant n°3 à l'accord de Groupe relatif au régime de retraite supplémentaire à cotisations définies Article 83 des ingénieurs et cadres
22/12	Avenant n°13 à l'accord de participation des salariés aux résultats du Groupe Safran
<b>2021</b>	
<b>Accords Safran Aircraft Engines</b>	
24/06	Accord d'indépendance 2021-2022-2023

6.1.6 DATES DE SIGNATURE & OBJET DES ACCORDS SIGNÉS AU NIVEAU PROFESSIONNEL

TEXTES NATIONAUX PARTICULIERS À LA MÉTALLURGIE

2003

- Accord du 25 février 2003 sur la formation professionnelle
- Accord du 26 février 2003 sur la sécurité et la santé au travail
- Avenant du 14 avril 2003 à l'accord du 28 juillet 1998 modifié sur l'organisation du travail dans la métallurgie
- Accords du 14 avril 2003 et du 19 décembre 2003 sur les appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres
- Avenant du 19 décembre 2003 à la convention collective des ingénieurs et cadres de la métallurgie sur la mise à la retraite [1]

[1] Ces textes conventionnels ne sont pas aujourd'hui directement applicables.

2004

- Accord national du 20 juillet 2004 relatif à la formation professionnelle
- Accord national du 21 décembre 2004 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2005

2005

- Accord national du 23 septembre 2005 relatif au contrat de mission à l'exportation
- Accord national du 23 novembre 2005 sur l'information et la communication dans la métallurgie
- Accord national du 20 décembre 2005 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2006
- Avenant du 20 décembre 2005 à l'accord national du 28 juillet 1998 sur l'organisation du travail dans la métallurgie modifié par l'avenant du 29 janvier 2000
- Avenant interprétatif du 20 décembre 2005 à l'accord national du 22 janvier 1985 sur les objectifs et les moyens de la formation dans la métallurgie

2006

- Accord national du 3 mars 2006 portant avenant à l'accord national du 28 juillet 1998 modifié sur l'organisation du travail dans la métallurgie, à la convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie du 13 mars 1972 modifiée et à l'accord national du 10 juillet 1970 modifié sur la mensualisation
- Accord national du 3 mars 2006 fixant le taux de revalorisation des éléments affectés au compte épargne temps
- Accord national du 14 décembre 2006 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2007

2009

- Accord national du 5 février 2009 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2009
- Extension 19-05-2009 / 20-27-05-2009
- Accord national du 7 mai 2009 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi dans la métallurgie
- Extension 13-07-2009 / 22-11-07-2009
- Accord national du 30 juin 2009 portant avenant à l'accord national du 19 juin 2007 relatif à l'égalité professionnelle et aux mesures permettant la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes
- Accord national du 4 décembre 2009 relatif à l'emploi des salariés âgés dans la Métallurgie
- Accord national du 7 décembre 2009 relatif à la formation professionnelle

2010

- 26.04 Accord national sur les voies et moyens du dialogue social dans la métallurgie
- 17.05 Accord national relatif à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences dans la métallurgie
- 21.06 Avenant à la convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie du 13 mars 1972
- 21.06 Avenant à l'accord national du 10 juillet 1970 sur la mensualisation
- 12.07 Avenant à l'accord national du 07 mai 2009 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi dans la métallurgie.

2011

- 01.07 Accord relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie

2012

- 25.01 Accord sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2012

2013

- 05.03 Accord national sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2013
- 12.07 Accord national relatif à la génération et son diagnostic de branche dans la métallurgie
- 12.12 Accord sur l'emploi des salariés en situation de handicap.

2014

- 22.01 Accord sur les salaires minimaux annuels des ingénieurs et cadres
- 08.04 Accord sur l'égalité professionnelle et la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes
- 21.10 Accord sur le développement de l'alternance dans la métallurgie
- 13.11 Accord sur la formation professionnelle tout au long de la vie

2015

- 27.01 Accord sur les salaires minimaux annuels des ingénieurs et cadres

2016

- Accord national du 28 janvier 2016 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2016
- Accord national du 27 juin 2016 relatif à la mise en œuvre opérationnelle de la négociation de l'évolution du dispositif conventionnel de branche de la métallurgie
- Accord national du 23 septembre 2016 relatif à l'emploi dans la métallurgie

2017

- Avenant du 10 janvier 2017 à l'accord national du 13 novembre 2014 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie
- Accord du 10 janvier 2017 relatif à la mise en œuvre du contrat de professionnalisation expérimental dans la métallurgie
- Accord national du 20 janvier 2017 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2017

2018

- Accord national du 29 juin 2018 relatif au contrat de chantier ou d'opération dans la métallurgie
- Accord national du 29 juin 2018 relatif au contrat de travail à durée déterminée et au contrat de travail temporaire dans la métallurgie
- Accord national du 13 juillet 2018 sur les barèmes des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2018
- Avenant du 5 octobre 2018 à l'accord national du 27 juin 2016 relatif à la mise en œuvre opérationnelle de la négociation de l'évolution du dispositif conventionnel de branche de la métallurgie
- Accord du 19 décembre 2018 constitutif de l'opérateur de compétences interindustriel "Opco 21"
- Accord du 21 décembre 2018 relatif à des dispositions transitoires en matière de formation professionnelle et d'alternance

2020

- Accord national du 5 février 2020 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2020
- Accord du 5 février 2020 relatif à la mise en place de la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPN) dans la métallurgie
- Accord national du 3 avril 2020 portant sur les modalités d'organisation du travail pour face à l'épidémie de COVID-19
- Accord du 30 juillet 2020 relatif à l'activité réduite pour le maintien en emploi dans la métallurgie
- Avenant du 30 octobre 2020 à l'accord national du 27 juin 2016 relatif à la mise en œuvre opérationnelle de la négociation de l'évolution du dispositif conventionnel de branche de la métallurgie et à l'accord du 5 février 2020 relatif à la mise en place de la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPN) dans la métallurgie
- Avenant du 22 décembre 2020 à l'accord national du 27 juin 2016 relatif à la mise en œuvre opérationnelle de la négociation de l'évolution du dispositif conventionnel de branche de la métallurgie et à l'accord du 5 février 2020 relatif à la mise en place de la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPN) dans la métallurgie.

2021

- 22/01 - Accord national sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2021

TEXTES PARTICULIERS À LA MÉTALLURGIE DE LA RÉGION PARISIENNE

2009

- Avenant du 10 avril 2009 sur les salaires minimaux des Mensuels

2010

Pas d'accord

2011

- Avenant du 24 février 2011 sur les TGA et les SMH pour l'année 2011.

2012

- Avenant du 16 mars 2012 relatif aux TGA et aux SMH pour l'année 2012

2013

- Avenant du 25 mars 2013 relatif aux taux garantis annuels (TGA) et aux salaires minimaux hiérarchiques (SMH) pour l'année 2012

2014

- Avenant du 20 mars 2014 sur les TGA et les SMH pour l'année 2014

2015

- Avenant du 21 septembre 2015 relatif à la période d'essai et à la retraite

2016

Aucun texte signé cette année

2017

- Avenant du 17 février 2017 relatif aux taux garantis annuels (TGA) et aux salaires minimaux hiérarchiques (SMH) pour l'année 2017

2018

- Avenant du 20 février 2018 à la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la région parisienne sur les TGA pour l'année 2018
- Avenant du 21 février 2018 à la convention collective des industries métallurgiques du département de Seine et Marne sur les TGA pour l'année 2018

2019

- Avenant du 9 janvier 2019 à la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la région parisienne sur les TGA pour l'année 2019
- Avenant du 9 janvier 2019 à la convention collective des industries métallurgiques du département de la Seine et Marne sur les TGA pour l'année 2019

2020

- Avenant du 17 février 2020 relatif au barème des taux effectifs garantis annuels et aux primes pour l'année 2020

2021

-

## 6.1.6 DATES DE SIGNATURE & OBJET DES ACCORDS SIGNÉS AU NIVEAU PROFESSIONNEL

### TEXTES NATIONAUX INTERPROFESSIONNELS

2003

Accords du 20 septembre et du 5 décembre 2003 sur la formation tout au long de la vie professionnelle  
>> Ces textes conventionnels ne sont pas aujourd'hui directement applicables.

2004

Accord national interprofessionnel du 1er mars 2004 relatif à la mixité et à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes

2005

Accord national interprofessionnel du 5 avril 2005 relatif à la convention de reclassement personnalisé  
Convention du 27 avril 2005 relative à la convention de reclassement personnalisé  
Avenant n°4 du 27 avril 2005 au règlement annexé à la convention du 1er janvier 2004 relative à l'aide au retour à l'emploi et à l'indemnisation du chômage  
Accord national interprofessionnel du 19 juillet 2005 sur le télétravail  
Accord du 6 octobre 2005 relatif au régime d'assurance chômage applicable aux contrats d'accompagnement dans l'emploi et aux contrats d'avenir  
Accord national interprofessionnel du 13 octobre 2005 relatif à l'emploi des seniors

2006

Convention du 18 janvier 2006 relative à l'aide au retour à l'emploi et à l'indemnisation du chômage et de son règlement annexé  
Convention du 18 janvier 2006 relative à la convention de reclassement personnalisé  
Convention du 18 janvier 2006 relative à l'aide conventionnelle à la réinsertion en faveur des travailleurs étrangers  
Accord national interprofessionnel du 9 mars 2006 relatif à l'emploi des seniors en vue de promouvoir leur maintien et leur retour à l'emploi  
Accord national interprofessionnel du 11 octobre 2006 sur la diversité dans l'entreprise

2009

Accord national interprofessionnel du 7 janvier 2009 sur le développement de la formation tout au long de la vie professionnelle, la professionnalisation et la sécurisation des parcours professionnels  
Avenant du 12 janvier 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail  
Accord national interprofessionnel du 3 février 2009 portant prolongation de l'accord national interprofessionnel du 23 décembre 2008 de sécurisation du régime d'assurance chômage  
Accord national interprofessionnel du 3 février 2009 portant prolongation de l'accord national interprofessionnel du 23 décembre 2008 de sécurisation de la convention de reclassement personnalisé  
Convention du 19 février 2009 relative à l'indemnisation du chômage  
Convention du 19 février 2009 relative à la convention de reclassement personnalisé  
Accord du 19 février 2009 relatif au financement par l'assurance chômage de points de retraite complémentaire  
Accord du 23 mars 2009 relatif aux retraites complémentaires AGIRC et ARRCO  
Avenant n° 2 du 24 avril 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail  
Avenant n° 3 du 18 mai 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail (article 14)  
Extension 07-10-2009 / JO du 15  
Avenant n° 4 du 18 mai 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail (article 11)  
Accord national interprofessionnel du 8 juillet 2009 sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi  
Accord du 8 juillet 2009 sur la gouvernance des groupes paritaires de protection sociale  
Avenant du 11 septembre 2009 à l'accord national interprofessionnel du 8 juillet 2009 sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi  
Avenant n° 1 du 11 septembre 2009 à la convention du 19 février 2009 relative à la Convention de reclassement personnalisé  
Accord national interprofessionnel du 2 octobre 2009 relatif au chômage partiel

2010

02.02 Accord d'application n°22 pris pour l'interprétation de l'article 11-3 en faveur des salariés ayant exercé une activité sur le territoire monégasque et des salariés affiliés au titre de l'annexe IX  
20.02 Accord national interprofessionnel portant reconduction du dispositif des conventions de reclassement personnalisé  
02.03 Accord relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs à la tempête Xynthia  
26.03 Accord sur le harcèlement et la violence au travail  
19.04 Accord relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs au nuage du volcan « Eyjafjallajökull »  
19.05 Accord national interprofessionnel sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi  
29.06 Accord relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs aux intempéries du 15 au 16/06/2010  
21.07 Accord relatif au financement de l'accompagnement à titre expérimental de titulaires de contrat de travail à durée déterminée ou temporaire  
25.11 Accord national interprofessionnel portant prorogation de l'accord du 23 mars 2009 sur les régimes de retraite complémentaire Agirc et Arcco

2011

07.06 Accord sur l'accès des jeunes aux formations en alternance et aux stages en entreprise  
11.07 Accord relatif à l'accompagnement des jeunes pour favoriser leur maintien dans l'emploi

2012

13.01 Accord sur le chômage partiel  
23.01 Avenant à l'accord national interprofessionnel du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle  
23.01 Avenant n° 2 à l'accord national interprofessionnel du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle  
03.02 Avenant n° 1 portant modification de l'article 13 de la convention du 19 juillet 2011 relative au contrat de sécurisation professionnelle  
06.02 Accord relatif à l'activité partielle de longue durée (APLD)  
17.02 Accord sur la modernisation du paritarisme et de son fonctionnement  
05.03 Avenant n° 1 à l'accord d'application n° 24 du 6 mai 2011 pris pour l'application de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage  
05.02 Avenant n° 2 portant modification de l'article 38 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage  
18.04 Accord visant à faciliter l'accès au logement pour favoriser l'accès à l'emploi  
28.09 Avenant n° 1 à l'accord national interprofessionnel du 6 février 2012 relatif à l'activité partielle de longue durée (APLD)  
19.10 Accord relatif au contrat de génération

2013

11.01 Accord sur la sécurisation de l'emploi  
28.02 Avenant n° 2 à l'accord d'application n° 24 du 6 mai 2011 pris pour l'application de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage  
28.02 Avenant n° 4 portant modification de l'article 34 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage  
11.03 Avenant n° 2 à l'accord national interprofessionnel du 6 février 2012 relatif à l'activité partielle de longue durée (APLD)  
13.03 Accord national interprofessionnel sur les retraites complémentaires  
29.05 Avenant modifiant l'article 3 de la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage, l'article 44 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011, l'article 68 des annexes VIII et X au règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011  
29.05 Avenant n° 2 portant modification de l'article 4 de la convention du 19 juillet 2011 relative au contrat de sécurisation professionnelle  
29.05 Avenant n° 3 à l'accord national interprofessionnel du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle  
29.05 Avenant n° 5 portant création d'un article 6 bis et modification de l'article 3 du règlement général annexé à la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage  
19.06 Accord vers une politique d'amélioration de la qualité de vie au travail et de l'égalité professionnelle  
19.07 Avenant n° 2 à l'accord national interprofessionnel du 7 avril 2011 sur l'accompagnement des jeunes demandeurs d'emploi dans leur accès à l'emploi  
14.12 Accord sur la formation professionnelle

2014

08.12 Accord relatif au contrat de sécurisation professionnelle

2015

Convention du 26 janvier 2015 relative au contrat de sécurisation professionnelle

2016

Accord du 25 mars 2016 portant application pour les Fonçepf des dispositions du titre 1er de la loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale  
Avenant n° 1 du 17 novembre 2016 à la convention collective du 26 janvier 2015 relative au contrat de sécurisation professionnelle

2017

Protocole d'accord du 28 mars 2017 relatif à l'assurance chômage

2018

Avenant n°1 du 17 janvier 2018 au règlement général annexé à la convention du 14 avril 2017 relative à l'assurance chômage  
Accord national interprofessionnel du 22 février 2018 relatif à la réforme de l'assurance chômage  
Accord national interprofessionnel du 22 février 2018 pour l'accompagnement des évolutions professionnelles, l'investissement dans les compétences et le développement de l'alternance  
Avenant n°3 du 31 mai 2018 à la convention du 26 janvier 2015 relative au contrat de sécurisation professionnelle  
Avenant n°2 du 4 décembre 2018 à l'accord interprofessionnel du 17 novembre 2017 AGIRC - ARRCO

2019

Accord national interprofessionnel du 10 mai 2019 sur la retraite complémentaire AGIRC-ARRCO  
Avenant n°4 du 12 juin 2019 à la convention du 26 janvier 2015 relative au contrat de sécurisation professionnelle  
Avenant n°3 du 13 juin 2019 à l'accord national interprofessionnel du 17 novembre 2017 relatif au régime ARGIC-ARRCO de retraite complémentaire

2020

Accord national interprofessionnel du 28 février 2020 portant sur diverses orientations pour les cadres  
Accord national interprofessionnel du 26 novembre 2020 sur le télétravail

2021

.

## CHAPITRE VII - AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ÉTABLISSEMENT

### 7.1 OEUVRES SOCIALES

#### 7.1.1 DÉPENSES DE L'ÉTABLISSEMENT (en MEuros)

	2019	2020	2021
Logement	3,24	2,70	2,88
Transport	17,42	15,00	15,87
Restaurant*	0,62	1,17	1,51
Autres conditions de vie	2,29	6,35	6,30
<b>Total</b>	<b>23,57</b>	<b>25,22</b>	<b>26,56</b>

\* Hors restaurants gérés par les CSE

#### 7.1.2 - SUBVENTIONS AU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

	2019	2020	2021
Subvention principale (5 %)	35 608 127	29 445 562	31 551 858
Subvention de fonctionnement (0,2 %)	1 556 134	1 295 605	1 388 282
<b>TOTAL</b>	<b>37 164 261</b>	<b>30 741 167</b>	<b>32 940 140</b>

### 7.2 AUTRES CHARGES SOCIALES

#### 7.2.1 COTISATIONS PATRONALES POUR PRESTATIONS COMPLÉMENTAIRES - Maladie-Décès-Maternité-Accident du travail

(en millions d'Euros)

2019	18,95
2020	17,42
2021	16,61

#### 7.2.2 COTISATIONS PATRONALES POUR PRESTATIONS COMPLÉMENTAIRES - vieillesse (en millions d'Euros)

(en millions d'Euros)

2019	79,43
2020	69,02
2021	62,19